

<<2012安全生产法及相关法律知>>

图书基本信息

书名：<<2012安全生产法及相关法律知识>>

13位ISBN编号：9787112142279

10位ISBN编号：711214227X

出版时间：2012-5

出版时间：中国建筑工业出版社

作者：刘双跃

页数：180

字数：289000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<2012安全生产法及相关法律知>>

### 内容概要

《安全生产法及相关法律知识-2012注册安全工程师执业资格考试模拟》，本书是《注册安全工程师执业资格考试模拟试题与解析》丛书的一本，根据注册安全工程师执业资格考试大纲和教材编写而成，包括8套《安全生产法及相关法律知识》科目的模拟试题以及相应的解析，注重实战训练的功效益，可作为注册安全工程师考试考生的应试参考书。

<<2012安全生产法及相关法律知>>

书籍目录

- 模拟试题（一）
  - 模拟试题（一）答案与解析
- 模拟试题（二）
  - 模拟试题（二）答案与解析
- 模拟试题（三）
  - 模拟试题（三）答案与解析
- 模拟试题（四）
  - 模拟试题（四）答案与解析
- 模拟试题（五）
  - 模拟试题（五）答案与解析
- 模拟试题（六）
  - 模拟试题（六）答案与解析
- 模拟试题（七）
  - 模拟试题（七）答案与解析
- 模拟试题（八）
  - 模拟试题（八）答案与解析

<<2012安全生产法及相关法律知>>

章节摘录

- 版权页： 44.依据《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》规定，对不得从事有毒物品作业人员做出限制，下列说法不正确的是（ ）。
- A.用人单位禁止使用童工 B.用人单位不得安排未成年人从事使用有毒物品的作业 C.16至18周岁未成年人，有独立的劳动能力，可以从事使用有毒物品的作业 D.用人单位不得安排孕期、哺乳期的女职工从事使用有毒物品的作业
- 45.依据《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》，用人单位使用有毒物品作业场所，除应当符合《职业病防治法》规定的职业卫生要求，由（ ）发给职业卫生安全许可证，方可从事使用有毒物品的作业。
- A.国家安全生产监督管理总局 B.质监局 C.国务院 D.卫生行政部门
- 46.依照《国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定》，特大安全事故的具体标准，根据不同行业的事故发生情况具体确定，报（ ）批准后执行。
- A.安全生产监督管理部门 B.国务院 C.省级人民政府 D.所属行业主管部门
- 47.依照《国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定》，市、县人民政府组织有关部门进行安全检查时，发现存在特大事故隐患的，应（ ）。
- A.严格检查 B.责令立即排除 C.责令停止使用 D.广泛征求处理意见
- 48.依据《生产安全事故报告和调查处理条例》的规定，一次造成3人以上10人以下死亡，或者10人以上50人以下重伤，或者1000万元以上5000万元以下直接经济损失的事故，是（ ）事故。
- A.一般 B.较大 C.重大 D.特别重大
- 49.依据《生产安全事故报告和调查处理条例》的规定，下列事故属于一般事故的是（ ）。
- A.某企业发生生产设备事故，造成经济损失5000万元 B.某机械制造公司发生机械伤害事故，造成5名作业人员重伤 C.某公司发生倒塌事故，造成直接经济损失2000万元 D.某企业发生事故，造成3人死亡
- 50.依据《工伤保险条例》的规定，用人单位缴纳工伤保险费的数额为本单位职工工资总额乘以（ ）缴费费率之积。
- A.本地区 B.本行业 C.本单位 D.本部门
- 51.《工伤保险条例》第八条规定，工伤保险费根据（ ）的原则，确定费率。
- A.以收定支 B.以收定支、收支平衡 C.以支定收、收支平衡 D.以支定收
- 52.依据《注册安全工程师执业资格制度暂行规定》的规定，（ ）负责审定考试科目、考试大纲和考试试题，组织实施考务工作。
- A.国家安全生产监督管理总局 B.人力资源和社会保障部 C.技术质量监督管理部门 D.教育部
- 53.依据《注册安全工程师执业资格制度暂行规定》的规定，注册安全工程师执业资格考试合格，由（ ）颁发执业资格证书。
- A.国务院安全生产监督管理部门 B.国务院人事行政主管部门 C.省、自治区、直辖市人力资源和社会保障厅（局） D.省、自治区、直辖市安全生产监督管理部门

<<2012安全生产法及相关法律知>>

编辑推荐

《注册安全工程师执业资格考试模拟试题与解析:安全生产法及相关法律知识(2013)》由中国建筑工业出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>