

<<人才发展五星模型>>

图书基本信息

书名：<<人才发展五星模型>>

13位ISBN编号：9787111444039

10位ISBN编号：7111444035

出版时间：2013-11

出版时间：机械工业出版社

作者：忻榕

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人才发展五星模型>>

内容概要

中国企业在经营中面临的最大挑战是什么？

有人认为是品牌和规模，有人认为是激烈的市场竞争，还有人说是产品和服务质量。

但来自中欧国际工商学院的忻榕教授认为，挑战主要来源于企业的人力资源领域。

人才战略和人才发展是企业竞争力的基础和基石，决定着一个企业是否具备持久竞争力，因此将在今后很长一段时期内决定着企业能否健康、可持续地发展。

在本书中，忻榕首次将她的研究成果系统地精炼成人才发展的“五星模型”。

她从企业文化、团队建设、知识共享、绩效管理和组织发展五个维度阐述了企业如何打造人才发展战略，铸就“互相投资型”组织-员工关系，以使企业能够在激烈的竞争中获得持续的竞争优势。

这一独创的模型不仅具有系统性和前瞻性，并且具有“理论落地”的效果。

<<人才发展五星模型>>

作者简介

忻榕

著名管理学者，现任中欧国际工商学院管理学教授、拜耳领导力教席教授，并担任副教务长。她是《商业评论》首任主编、总策划。

忻榕教授在美国加州大学获得管理学博士学位，曾任教于美国南加州大学、香港科技大学、瑞士洛桑管理学院等国际著名学府。

目前，忻榕教授的研究聚焦在领导变革、人才战略与发展、高绩效组织等领域。

她的研究成果曾在众多一流国际管理期刊上发表。

忻榕教授著有《五型领导者》《创业的轨迹》《鲜花和荆棘：探寻中国企业全球化之路》等著作。

除了研究与教学，忻榕教授还担任咨询顾问，为众多知名跨国公司和中国企业提供服务。

<<人才发展五星模型>>

书籍目录

前 言

第1章 人才发展：企业竞争优势的新来源

麦当劳与通灵珠宝有交集吗 4

人才对于提升组织效能的重要性 6

人才发展战略的前世今生 7

人力资源管理、战略和绩效 8

人才发展：将员工视为“主体人”的发展 9

人才发展：构建相互投资型组织员工关系 11

人才发展战略，给你全新的竞争力思考 18

本书的结构 20

第2章 人才发展的五星模型

什么是五星模型 22

五星模型的核心要素及其角色 25

实施和应用的关键 27

第3章 导向：企业文化建设

实而不虚的企业文化 36

企业文化一劳永逸？

——没那么简单 41

选择怎样的文化：遵循共性，塑造个性 44

企业文化的塑造 46

案例分享3-1 淘宝网：武侠文化驰骋江湖 48

案例分享3-2 通灵珠宝：让价值观落地 50

第4章 关键：团队建设

高绩效团队：人才发展的关键 60

人才规划 61

人才甄选 67

人才培育 85

案例分享4-1 百特的团队建设 92

第5章 挖潜：知识共享

知识共享：从知识说起 98

知识共享的挑战与应对 100

知识共享的实施 105

案例分享5-1 智造网龙 113

案例分享5-2 青啤的知识共享体系 122

案例分享5-3 盛大网络的知识共享 128

第6章 手段：绩效管理

绩效管理：内涵和内容 134

评估体系 136

激励机制 150

案例分享6-1 小C的故事：撬动“上三层” 157

激励策略 160

案例分享6-2 方太的“身股制” 165

反馈提升 167

案例分享6-3 盛大网络之“游戏式管理”：独特的考评与激励体系 171

第7章 保障：组织发展

<<人才发展五星模型>>

组织发展：发掘潜力，提高效能	178
组织发展的实施	183
组织发展的实施过程	190
案例分享7-1 中航国际的“领导力提升”系统	220
第8章 结语：人才发展推动企业成长	
人才发展：一种主导理念	230
五星模型：一个解决方案	232
人才发展五星模型的挑战	240
企业成长：最终持续之道	242

<<人才发展五星模型>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>