

图书基本信息

前言

自从1911年弗雷德里克·泰勒的《科学管理原理》出版至今，漫长的管理历程中不断涌现出灿若星河的经典之作。

它们在管理的天空中辉映着耀眼的光芒，如北极星般指引着管理者们不断前行。

这些书籍之所以被称为管理经典，是因为在近百年的管理实践中，不管外界环境如何变迁，科学技术生产力如何发展，它们提出的管理问题依然存在，它们总结的管理经验依然有益，它们研究的管理逻辑依然普遍，它们创造的管理方法依然有效。

中国的管理学习者对于管理经典可以说是耳熟能详，但鉴于出版时间的久远、零乱和翻译的局限，很多时候只能望书名而兴叹。

“华章经典·管理”丛书此次推出，不仅进行了系列的出版安排，而且全部重新翻译，并统一装帧设计，望能为管理学界提供一套便于学习的精良读本。

中国的管理实践者身处的内外环境是变化的，面对的技术工具是先进的，接触的理论方法是多样的，面临的企业增长是快速的，管理者几乎没有试错的时间。

那么要如何提升自己的管理水平，才能使自己在竞争中立于不败之地？

最好的方法就是找到基本的管理理论。

管理经典就如一盏明灯，既是最基本的管理，也是更高的管理。

因此阅读这套丛书对管理实践者来说，正可谓受益良多。

“华章经典·管理”系列丛书追求与时俱进。

一方面，从古典管理理论起，至当代管理思想止，我们选取对中国的管理实践者和学习者仍然有益的著作，进行原汁原味的翻译，并请专业译者加强对管理术语的关注，确保译文的流畅性和专业性。

另一方面，结合中国的管理现状，我们邀请来自企业界、教育界、传媒界的专家对这些著作进行最新的解读。

这些工作也远非凭华章一己之力可以完成，本套丛书得到了各界专家的支持与帮助，在此一并感谢：包政 陈春花 陈佳贵 冯仑 黄群慧 李新春 李政 罗珉 马风才 彭志强 邵明路 石晓军 王以华 王永贵 吴伯凡 吴晓波 席酉民 肖知兴 邢以群 颜杰华 杨斌 张瑞敏 赵曙明 “华章经管”自创设以来，一直致力于为中国读者提供世界管理图书的阅读价值，以知识促进中国企业的成长。

“华章经典·管理”系列丛书秉承这一理念，精心编辑，诚意打造。

仅盼这套丛书能借大师经典之名，为更多管理实践者和学习者创造出更为有效的价值。

若您确有收获，那么作为经管出版人，心下慰矣。

作者简介

作者:(法)亨利·法约尔 译者:迟力耕、张璇 亨利·法约尔HendFayol亨利法约尔下1841年出生在法国。

早年从圣艾蒂安国立矿业学院毕业后，法约尔就进入科芒特里富香博—德卡维尔矿业公司，并一直工作至1918年退休。

1888年，法约尔开始担任总经理一职，对公司进行改革和整顿，培养了一批出色的管理人员，终于使公司摆脱濒临破产的处境，并形成不可动摇的稳固地位。

凭借非凡的业绩、坚实的经验 and 理论，法约尔于1916年发表了“工业管理与一般管理,它标志着一般管理理论的诞生，是一部划时代的经典之作。

1925年，《工业管理与一般管理》出版发行。

同年，法约尔逝世，享年85岁。

法约尔是20纪上半叶最杰出的管理大师之一，被誉为“管理理论之父”，同时也是古典组织理论的奠基人。

在所有早期的管理学思想中，法约尔的思想也许是最经得起时间考验的。

书籍目录

丛书赞誉出版说明总序 席西民推荐序一 包政推荐序二 陈春花前言第一部分 管理教育的必要性及可能性 第1章 管理的定义 技术职能 商业职能 金融职能 安全职能 财务职能 管理职能 第2章 构成企业员工价值的各种能力的相对重要性 大型工业企业中技术职能人员应具备的各种能力的相对重要性 各种类型工业企业领导人的必要能力的相对重要性 第3章 管理教育的可能性和必要性第二部分 管理的原则和要素 第4章 管理的一般原则 劳动分工 权力与责任 纪律 统一指挥 统一领导 个人利益服从整体利益 人员报酬 集中 等级链 秩序 公平 人员的稳定 创新精神 团结精神 第5章 管理的要素 计划 制订一个好的行动计划所需的才能和条件 组织 企业人员的培养 指挥 协调 控制附录法约尔小传

章节摘录

奥古斯特·孔德指出：与复杂的社会现象相比，数学活动是最简单、最不复杂、最“粗糙”、最抽象或最贫乏、最脱离现实的活动。

如果判断能力取决于高等数学的掌握程度，那么人类早就丧失了判断力，而且现在也很少有人能具备它。

律师、教士、医生、文学家、商人，可能全都失去了判断力；见多识广的工长常常是工厂的主要力量，家庭主妇如此完美地勤俭持家，他们都失去这一宝贵的财富——判断力，而仅仅是数学家才拥有它。

显然，没有人会愿意支持这个想法。

数学教育能起到的作用并不比古典文学多，这种教育效果主要存在于我们经常遇到的社会问题当中，只要我们运用大脑去思考、解决问题，不管是何种性质的问题，都有助于我们培养判断力。

然而，无需争议，在法国，高等数学却享有非常高的声誉。

为什么呢？

这并非因为工业企业领导使用了数学，因为他们根本就不需要它。

数学能帮助军队领导吗？

更不是。

“借由科学和工业的进步有利于抵御外辱，”马亚尔德将军如是说，“人们声称，战争将完全科学化，它要求精深的数学知识。

”“没有什么比这更违背战争精神了。

至今，简单的三率法已经足够解决军事行动中的计算问题了，今后也如是。

”因此，三率法则无论对军队领导人还是对企业管理者都已经够用了。

如果人们回溯一下拿破仑在19世纪前15年所做的研究，完全有理由相信，战争之神从没有使用过更复杂的公式。

因此，我们也无法从这方面找到关于数学在国家中享有如此高的声望的解释。

对于煤炭冶金企业的工程师来说，无论他们是毕业于中央学校，还是工艺学校，我从未发现他们完成工作需要数学的帮助。

唯独那些专门从事建筑业的人，他们通常是工艺学校的毕业生，他们从未学过高等数学，但他们倒是经常使用那些在公式汇编里才能找得到的公式。

这里已经没有必要再指出，大企业领导所需要的基本科学——管理学，它和高等数学没有任何共同之处。

高等数学在法国的崇高威望，我发现唯一合理的解释是：巴黎综合工科学学校在法国享有无可比拟的声望。

这一声望来自：(1)在国家公职和军队中，国家为这个学校的学生保留了一些职位，这一事实给那些在国营或私营企业里工作的学生带来深刻的影响。

(2)学生的个人价值观。

因此，一些勤勉、聪明的学生付出巨大努力，为的是能获得巴黎综合工科学学校的毕业生头衔，以便能从中受益，这实在自然不过。

家庭和学校领导也都引导每个聪明的孩子向此目标努力。

因为入学的筛选和毕业的排名都以数学成绩来衡量，所以公众就得出结论说：数学是精英的科学，因为它能帮助人们获得梦寐以求的地位。

人们就是这样缘木求鱼。

如果追溯巴黎综合工科学学校被人推崇的原因，数学并不占一席之地，或者作用并不大。

但是，这所学校之所以被青睐，那是因为它的学生有幸享有政府留给他们的特权，同时学生本身的价值观也起到一定作用。

如果没有这种特权，这所学校的声望很快就会消失，数学也不会使它得以幸免。

P92-93

媒体关注与评论

《工业管理与一般管理》一书中所提出的14项管理原则和5项管理要素，在现代管理思想中已作为普遍遵循的原则、一种公理性质的东西而存在。

——《新管理时代》 泰勒和法约尔的成果实质上是互为补充的，他们都意识到人事问题及各级人员的管理是企业获得成功的“关键”，都把科学方法应用于这一问题。

——林德尔·厄威克 法约尔的管理理论有着惊人的生命力。

随着时间的流逝和学科的发展，许多雄心勃勃的理论都衰亡了，而法约尔的理论仍被认为是基本正确的。

——《管理百年》 无论从哪个方面来讲，法约尔都是第一位管理思想家。

当其他人集中研究工人和机械的性能时，他则把重点放在管理职位和管理者所需的主要技能上。

——《管理大师50人》 泰勒是从工厂管理的一端，车床旁边的车工开始，实施他的方法并归纳出科学管理的一般结论，而法约尔是从总经理的办公桌旁创立了他的一般管理体系。

——《西方管理思想史》

<<工业管理与一般管理（珍藏版）>>

编辑推荐

大千世界几乎所有的领域，大的、小的、工业、商业、政治以及宗教，管理都发挥着主导作用，且充当了非常重要的角色。

在这本《工业管理与一般管理》中亨利·法约尔想表述的是，到底如何让管理充分发挥其作用。

全书共分为四个部分，内容包括：管理教育的必要性及可能性，管理的原则和要素，个人观察和经验，战争的教训。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>