

<<经理人员的职能>>

图书基本信息

书名：<<经理人员的职能>>

13位ISBN编号：9787111422761

10位ISBN编号：7111422767

出版时间：2013-5

出版时间：机械工业出版社

作者：（美）切斯特 I. 巴纳德

译者：王永贵

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<经理人员的职能>>

内容概要

巴纳德是西方现代管理理论中社会系统学派的创始人，他关于组织理论的探讨，至今无人能及，被称为现代管理理论的奠基人。

德鲁克、孔茨、明茨伯格、西蒙、马奇、利克特等人都大大受益于巴纳德。

对于一个希望将传统组织改造为现代组织的经理人来说，巴纳德的书不可不读。

同时，巴纳德也是第一位将决策提升为管理核心的人，这一观点此后得到西蒙、马奇等人的发展，衍生出决策学派。

《经理人员的职能》是巴纳德毕生从事企业管理工作的经验总结，他将社会学概念用于分析经理人员的职能和工作过程，提出了一套组织的理论，建立了现代组织理论的基本框架。

巴纳德认为所有的组织都包含三个要素：合作的意愿、共同的目标和沟通。

他的贡献就在于，从最简单的人类协作入手，揭示了组织的本质及其最普遍的规律。

这本书博大精深、内容丰富，被视为管理史的一座丰碑，它在出版后的半个多世纪重印了18次，其影响力和发行量不断地增加，所有论及组织方面的问题都绕不开这座丰碑。

<<经理人员的职能>>

作者简介

<<经理人员的职能>>

书籍目录

从书赞誉	
出版说明	
总序	席酉民
推荐序一	赵曙明
推荐序二	包政
推荐序三	陈春花
译者序	
30周年版导言	
序言	
第一部分	
有关合作系统的基本思考	
第1章 导论	3
第2章 个体与组织	8
第3章 合作系统中的物质限制与生物限制	19
第4章 合作系统中的心理因素与社会因素	31
第5章 合作行动的原则	37
第二部分	
正式组织的理论和结构	
第6章 正式组织的定义	50
第7章 正式组织理论	62
第8章 复合正式组织的结构	72
第9章 非正式组织及其同正式组织的关系	85
第三部分	
正式组织的构成要素	
第10章 专业化的基础和种类	94
第11章 诱因的经济性	103
第12章 权力理论	118
第13章 决策环境	135
第14章 机会主义理论	146
第四部分	
合作系统中的组织职能	
第15章 经理人员的职能	158
第16章 管理过程	172
第17章 经理人员责任的性质	188
第18章 结论	207
附录	217
译者简介	238
本书作者所提及的代表性论著	239

<<经理人员的职能>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>