

<<正确的公司治理>>

图书基本信息

<<正确的公司治理>>

前言

## <<正确的公司治理>>

### 内容概要

《正确的公司治理》是为“实践者”写的，特别是为那些想要通过正确而出色的工作认真地完成职责的企业领导们写的，无论他担任什么职务，或是在行政管理、监事会或者董事会岗位。

同时，本书也适合企业的投资者。

本书不仅针对那些本人对完成本职工作不满意的企业领导，也针对没有达到企业成功者标准的人。

今天的公司治理还远远没有达到目的。

马利克曾经多次说过，自20世纪90年代中期开始，所有的经济失误实际上都是通过种种方式的公司治理造成的。

根据今天的公司治理理论，错误的企业管理方法被当作最好的案例来宣传，还通过各种渠道被传播，包括提供不负责任的咨询、提供信息检索、对管理质量进行评估、华尔街的推销、MBA培训，以及众多的经济媒体的传播。

之所以说是有人提供不负责任的宣传，这是因为马利克与普遍流行的看法不同，关于什么才是正确的企业领导，他认为是可以非常明确地说明的。

本书要介绍的是作者对公司治理的理解，这些观点在他的其他书里也有论及。

成功的企业之所以成功，是因为这些企业在管理中的一些重要方面恰好与今天的公司治理所推荐的方法反其道而行之。

因此，有必要对当今流行的公司治理进行彻底的改革，以持久实现正确的公司管理。

正是因为股东利益要真正得到保护，投资者应当获得高回报，所以今天的公司治理需要一百八十度的转弯。

<<正确的公司治理>>

作者简介

## &lt;&lt;正确的公司治理&gt;&gt;

## 书籍目录

总序（郝平）推荐序一（李维安）推荐序二（周孟芹）推荐序三（姜跃滨）译者序前言第1章公司治理需要根治公司治理必须转变为高效的管理高效的公司治理的12条改革观点为什么当今的公司治理不能达到目的公司治理一旦与良好的管理相混淆究竟什么是股东市场的思维逻辑和观点表达最好的企业被忽视了错失的机会正确领导企业的两种机构和两种功能第2章彻底的重新定位什么是公司治理？提错问题的后果对管理的严重误解及其后果公司治理必须服务于企业愿景代替实际管理娱乐代替信息先进的美国经济的假象上篇第3章企业该由监事会来领导吗第4章当今体制的功能缺陷企业监事会，是空想吗批评被驳回了吗传统的管理错误是可以避免的第5章未来的领导够吗：伟大的变革20世纪90年代的错误估计几乎一切都将改变管理——最重要的社会功能第6章公司治理高效的公司监事会的作用追求最大利润将毁掉企业公司治理的四种模式第7章什么是健康的企业：对一个企业进行效益评价的考查范围市场地位创新业绩生产力对优秀人才的吸引力支付能力和流动资金赢利能力评价指标的精确性进行真正的讨论管理中的生态思维就是未来下篇第8章高级管理层的人员架构简单回顾第9章企业监事会的架构监督机构的任务监督机构内部组织的规模人员组成监事会成员的薪酬与委托代理理论监督机构的领导对监事会的评估内部审计——管理审核监事会主席第10章董事会的设立董事会的任务董事会的作用任期董事会作为一个团队行政费第11章管理还是领导误区与误解自荐信中个性描述的神秘化从管理者到领导者个人魅力第12章权力、职责与责任单独的尽责义务是不够的雇员制企业里的责任问题解决责任问题的参考办法第13章人员选择以及最高职位的安排最高职位遴选的四种风险人事决策的七条原则人员的选择方法选定最高领导的接班人企业下级管理机构的人事决策从企业内部还是外部聘任后记附录A表面现象与事实附录B2008：德国，比有些人认为的更加健康注释

<<正确的公司治理>>

章节摘录

## <<正确的公司治理>>

### 后记

今天的社会是由有无数个极其不同的组织构成的，这还是一个新的事物，因为从开始到现在还不足150年。

各种企业在数量上的快速增长和质量上的急剧变化都是在第二次世界大战以后的事。

因此今天的大多数企业组织只经历了60年的发展阶段，这是个极短的时间。

今天我们实行的民主形式所依据的政治理论没有考虑到当前的情况，而当时也不可能做到，因为这些理论的产生至少在200年以前。

社会学理论也严重忽略了现今的发展局面，就是今天的法律所产生的年代的社会结构和组织与今天大不相同。

今天社会的企业组织是决策和权力中心，它们自己成立、自己控制和自己监督，将来的社会更可能也是如此。

企业拥有比以往任何时候更多的办法，特别是更多的信息和智慧，甚至有的还多于政府机构，而政府机构本该根据有效的理论和法规来决定组织的成立和控制，并进行监督，但现在似乎已成为多余的了。

从原则来看，社会组织自行成立和自行管理不仅是正确的，而且从复杂性的原因来看也是唯一可行的办法。

这方面没有一个可用的依据，没有理论而且经验也少，这种情况倒是奇怪和危险的。

尽管产业界相对于其他社会领域有着高度发展的组织程度，但这种程度面临着重大的变革要求绝对还是很低的。

我希望本书所提出的关于公司治理方面的观点，在一定的形式下基本上也符合其他所有的组织类型，如教育和卫生系统的组织，福利，文化和媒体行业，所有私有的非营利性组织和公共管理范围，或者至少适合那些“非政府领域”。

不仅是公司治理，组织治理也都将是很重要的。

在产业界和企业里进行着创造价值的活动，价值的利用则依然越来越多地通过无数的其他机构来完成。

人们必须要重视价值如何利用和为什么利用。

这还仅仅是从经济角度来看。

更加全面的一点是，从全社会来看，要关注什么是一个正常运作的健康社会，如何领导，有哪些领导人，什么是目标、结果和价值，这样的问题更加重要。

我希望在本书中对这些方面的阐述没有留下遗憾。

以往的答案为我们提供了良好的帮助，但是已经不能适应建立一个不一样的未来。

不仅是对经济组织而且对所有组织的建立、领导和监督问题将决定着未来社会将是什么样的。

## <<正确的公司治理>>

### 媒体关注与评论

欧洲管理学领域中领先的分析师和专家。

作为一位咨询顾问，他对这个领域的成形和发展方向有着强大的影响力。

无论在理论还是在实践方面，他都是权威性的大师。

——彼得·德鲁克（Peter F. Drucker）如果把企业比作一棵大树，公司治理就是它的根基。

如果大树的根基不牢，即使大树能够“开花”“结果”，“花”和“果”也会随之飘落。

他山之石，可以攻玉。

对于当今众多所谓的“主流”管理概念、体系、态度和行为，马利克教授提出了现实的和建设性的批评意见，这使得他成为一位独特的学者。

——李维安 东北财经大学校长 事实上，管理不能奏效很多时候正是因为没有把一些管理的常识弄明白并且做出来，这些常识之所以有价值并不在于其所处的理论本身，而是在于将其应用到从资源转化为价值的行动中，这正是马利克理论的价值所在。

——陈春花 华南理工大学工商管理学院教授、博士生导师 欧洲最有影响的商业思想家之一，他的课程吸引了德语国家最高层的CEO。

——《商业周刊》从来就没有一个放之四海而皆准的公司治理模式，作者以自己的实践和理论，从另一个视角揭示、验证了一个真理：在建立公司治理结构时，只能从所处实际出发，削足适履则遗患无穷。

——周孟芹 国务院国有资产监督管理委员会 马利克的书是写给那些愿意实实在在地做企业管理的人看的，是写给那些想成为脚踏实地的未来管理者看的。

读者怀有这种心态或是从这个视野去读他的书，去细细体味他书中的思想，一定会觉得受益匪浅。

——姜跃滨 天健科技集团有限公司总裁 《管理成就生活》是一本难得一见的书，它能极大地提高你的知识与洞察力，帮助你成功地管理工作与生活。

——郝睿强博士（Dr. Richard Hausmann）西门子（中国）有限公司前总裁兼首席执行官



## <<正确的公司治理>>

### 编辑推荐

《正确的公司治理(珍藏版)》编辑推荐：人人都要讲管理、出效率，过好生活！  
马利克的管理思想正在以下组织中得到运用：戴姆勒·克莱斯勒 宝马集团 德国莱茵集团索尼 德国铁路集团 西门子德国大众 德意志银行 保时捷贝塔斯曼 Haereus

<<正确的公司治理>>

名人推荐

<<正确的公司治理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>