

<<管理学>>

图书基本信息

书名：<<管理学>>

13位ISBN编号：9787111414490

10位ISBN编号：7111414497

出版时间：2013-3

出版时间：斯蒂芬P.罗宾斯、戴维A.德森佐、玛丽·库尔特、毛蕴诗 机械工业出版社 (2013-03出版)

译者：毛蕴诗

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

自1994年《管理学(原理与实践原书第8版)》(作者:斯蒂芬P.罗宾斯)首版问世以来,世界已经发生了很多改变,《管理学(原理与实践原书第8版)》为读者提供市场上最引人入胜和最新的管理学教科书的承诺却一直未曾改变。

通过涵盖管理学中的基本概念,提供完备的基础知识来帮助读者理解关键问题;重点关注现实问题,包括该领域内最新的研究成果;以生动活泼、通俗易懂的写作风格来实现对读者的承诺。

新版延续了以往的精彩设计风格,其新颖之处如下:

对开篇案例、专栏等做了大量的更新,涉及联合包裹服务公司、英特尔、星巴克等知名企业。

对管理环境这一主题进行了细化,新增了一章的内容,厘清了组织文化、全球化、道德伦理、劳动力状况等对管理者和管理的挑战。

知行并非一回事,新增的附录B管理实践部分中所包含的技能拓展练习有助于你运用管理学的有关知识。

18个技能都与提高管理能力有关,并与书中一个或多个主题相关。

本书是一个完备的学习包。

除了每章最后的本章概要和思考题外,所有章节的自我测试、技能模块、化身管理者的动手练习和案例应用都被放在全书最后以方便大家查找和使用。

本书不仅适用于高等学校经济管理类专业本科生、研究生和MBA学员的教学,而且还适用于各类企事业单位管理人员培训,以及社会自学者作为必读参考书。

作者简介

作者:(美)斯蒂芬P.罗宾斯、戴维A.德森佐、玛丽·库尔特 译者:毛蕴诗

## 书籍目录

阅读提示前言作者简介第一篇 导论第1章 管理者与管理 1.1 谁是管理者，他们在哪里工作 1.2 什么是管理 1.3 管理者做什么 1.4 为什么要学管理 1.5 什么要素重新塑造和重新 定义了管理 附录1A管理实践的历史溯源第2章 管理环境 2.1 外部环境的含义及其重要性 2.2 外部环境如何影响管理者 2.3 组织文化的定义及其重要性 2.4 组织文化对管理者的影响第3章 综合性管理问题 3.1 全球化的概念及其对组织的影响 3.2 社会对组织和管理者的期望 3.3 导致组织内道德和非道德行为的因素 3.4 当今劳动力状况及其对组织管理方式的影响第二篇 计划第4章 决策基础 4.1 决策过程 4.2 管理者制定决策的三种方法 4.3 决策类型和决策情境 4.4 群体决策 4.5 当代管理者要面对的 决策问题 附录4A数量决策模型第5章 计划工作的基础 5.1 计划是什么?管理者需要制订 计划的原因 5.2 战略管理 5.3 管理者如何设定目标和 制订计划 5.4 当代管理者面临的计划问题第三篇 组织第6章 组织结构与设计 6.1 组织设计的六大要素 6.2 影响结构选择的权变因素 6.3 常用的组织设计 6.4 当代组织面对的设计挑战第7章 人力资源管理 7.1 人力资源管理过程及其影响因素 7.2 管理者如何甄选员工 7.3 如何为员工提供必需的技能 and 知识 7.4 组织如何留住高效称职的员工 7.5 当前管理者面临哪些人力资源 管理问题 附录7A职业生涯第8章 变革与创新管理 8.1 什么是变革，管理者如何处理变革 8.2 管理者如何处理变革阻力 8.3 组织变革中员工的反应 8.4 在组织中管理者如何激发 创新第四篇 领导第9章 个体行为基础 9.1 组织行为的重点和目标 9.2 态度在工作绩效中的角色 9.3 管理者需要了解的个性内容 9.4 感知及其影响因素 9.5 学习理论如何解释行为 9.6 当代管理者面临的组织行为学 专题第10章 认识群体和管理工作团队 10.1 群体及其发展阶段 10.2 群体行为的主要概念 10.3 群体如何转变为有效的团队 10.4 当代管理者面临的团队管理问题第11章 激励和奖励员工 11.1 激励 11.2 早期激励理论 11.3 当代激励理论如何解释激励 11.4 当代管理者面临的激励问题第12章 领导与信任 12.1 领导者与领导 12.2 早期的领导理论 12.3 领导的权变理论 12.4 当代领导理论 12.5 信任是领导的实质第13章 沟通与信息管理 13.1 管理者如何进行有效的沟通 13.2 技术如何影响管理沟通 13.3 当代管理者面临的沟通问题第五篇 控制第14章 控制的基础 14.1 控制的概念和重要性 14.2 管理者的控制过程 14.3 管理者应该控制什么 14.4 当代管理者面临的控制问题第15章 运作管理 15.1 运作管理对组织的重要性 15.2 价值链管理及其重要性 15.3 价值链管理的运作 15.4 当代管理者面临的管理 运作问题附录A管理新创企业附录B管理者实践术语表注释译者后记

编辑推荐

管理是所有人都需要的。

管理者所面对的世界已经改变了，而且正在发生变化并将持续变化。

当今组织的动态特征对管理者而言既意味着机遇也意味着挑战。

管理学是一门动态的学科，管理学教科书应该能够反映出变化，从而帮助人们在当前的情况下懂得如何去管理。

无论世界怎么变化，管理的基本职能(计划、组织、领导和控制)不会发生改变，真正变化的是管理方式和手段。

斯蒂芬P.罗宾斯博士的《管理学(原理与实践原书第8版)》以管理过程为框架，秉承管理的基本职能，对管理的各个方面与现实做了详尽的阐述，荟萃了近年来管理学各领域重要的最新研究成果，并辅以大量的专栏和案例，使人们充分地理解动态环境下的管理意味着什么。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>