

<<设计管理>>

图书基本信息

书名：<<设计管理>>

13位ISBN编号：9787111410591

10位ISBN编号：7111410599

出版时间：2013-3

出版时间：机械工业出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

书籍目录

前言 第1章概论 1.1设计的含义 1.1.1设计的定义和属性 1.1.2工业设计的含义 1.1.3现代设计的基本原理 1.2管理的含义 1.2.1管理科学的发展历程 1.2.2管理的特性 1.2.3设计与管理的逻辑关系 1.2.4设计行为主体和管理行为主体的特性 1.2.5设计与环境建设 1.2.6设计管理的发展 1.2.7设计管理组织的发展 1.2.8我国的设计管理现状 本章小结 思考题和习题 第2章设计组织的管理 2.1设计管理体系 2.1.1设计管理的层次 2.1.2设计管理体系的内涵 2.1.3设计管理的意义 2.2设计组织机构的价值目标 2.2.1设计文化组织机构的社会背景和职责使命 2.2.2现代文化社会的特征 2.2.3设计文化组织是促进社会和谐发展的重要力量 2.2.4设计文化市场体系的竞争机制 2.2.5设计组织机构的价值体系 2.3现代设计公司的职责 2.3.1设计公司对客户负有设计质量保障的职责 2.3.2设计公司投资方负有利益回报的职责 2.3.3设计公司对设计师负有文化生活品质提升的职责 2.3.4设计公司对社会文化负有可持续发展的职责 2.3.5设计公司对政府监管部门负有遵纪守法的职责 2.4设计公司创新体系的构建 2.4.1创新是设计公司取得商业成功最具活力的因素 2.4.2创新需要健全的法制和公正的社会环境的保障 2.4.3我国科技创新的现状 2.4.4我国企业构建自主科研创新体系的内容 本章小结 思考题和习题 第3章企业设计战略 3.1战略的概念 3.1.1战略问题 3.1.2企业战略 3.1.3企业战略的分类 3.1.4企业战略的选择 3.2我国企业的发展战略选择 3.2.1市场拉动型和设计引导型战略是合适的选择 3.2.2我国企业不具备执行信息处理型战略的条件 3.2.3我国要由开放型发展模式转变为自主型发展模式 3.2.4保障民生是保障公司发展的战略问题、根本问题 3.2.5缺乏信誉机制制约的资本运营战略难以为继 3.2.6我国企业要加强人力资源保障战略 3.3我国企业人力资源保障战略 3.3.1我国的“人口红利”时代趋于结束 3.3.2劳动力结构的变化倒逼企业发展模式的改革 3.3.3我国企业需要改变现有用工心态和政策 3.3.4影响企业及其所在城市劳动力品质的因素 本章小结 思考题和习题 第4章设计组织及其人力资源管理 4.1组织形式 4.1.1组织结构的基本形式 4.1.2组织结构的具体形式 4.1.3设计组织的形式 4.2设计组织的运营 4.2.1我国设计的社会环境 4.2.2单一经营战略使我国企业面临经营危机 4.2.3改变世界的梦想和愿景是设计组织运营的核心 4.2.4设计组织需要全面系统化的设计思想指导 4.2.5设计组织需要领导者的情感引领 4.2.6设计组织与常规生产经营性组织运营方式的区别 4.3设计组织中人力资源的管理 4.3.1人力资源的动力源泉是保持创业梦想 4.3.2人力资源的生存之道是创造和把握机会 4.3.3人力资源的使命是要胸怀改变世界的理想 4.3.4挖掘人力资源内心的本能需求和渴望 4.3.5管理者需要具备卓越的战略思想 4.3.6企业需要大力增强智力资本投入 4.4合适的创新 4.4.1传统的创新理念 4.4.2创新的革命性 4.4.3创新需要优秀文化的滋养和优越制度的激励 4.5设计师的管理 4.5.1自由设计师和驻厂设计师的区别 4.5.2工业设计师应具备的素质 4.5.3设计师向企业家和管理者的转变 4.6设计沟通 4.6.1设计沟通的内容 4.6.2设计沟通的形式 4.6.3加强设计沟通的方法 本章小结 思考题和习题 第5章设计项目管理 5.1设计项目的概念及分类 5.1.1设计项目的概念 5.1.2设计项目的特点 5.1.3设计项目的分类 5.1.4设计项目的属性 5.2设计项目的周期和进度计划 5.2.1设计项目的生命周期 5.2.2设计项目的周期计算 5.3设计项目的跟踪与控制 5.3.1设计项目的跟踪与控制过程 5.3.2设计项目跟踪系统的设计 5.3.3设计项目的控制 5.4设计项目的终止 5.4.1绝对式终止 5.4.2附加式终止 5.4.3集成式终止 5.4.4自灭式终止 5.5项目终止的过程 5.5.1项目终止的决策过程 5.5.2项目终止的决策模型 5.6设计项目成败的原因分析 5.6.1决定设计项目成败的因素 5.6.2提高设计项目成功率的方法 本章小结 思考题和习题 第6章设计交易与知识产权管理 6.1设计交易行为管理 6.1.1设计报价单、项目计划书和设计合同 6.1.2设计费用的支付方式 6.2知识产权管理 6.2.1知识产权的概念及分类 6.2.2知识产权的特性 6.2.3数字时代版权的管理 6.3专利事务管理 6.3.1专利的概念和分类 6.3.2专利战略管理 6.4专利背后的社会资本 6.4.1社会资本的核心是群体成员间的互信 6.4.2社会资本的作用范围是信任半径 6.4.3社会的治理质量与社会资本的拥有量紧密相关 6.4.4社会资本在法制和自发两种情境中成长 本章小结 思考题和习题 参考文献

章节摘录

版权页：插图：我国企业现在仍然主要是依靠牺牲劳动力、牺牲环境和资源的方式在发展。到2011年3月我国已超过美国成为世界头号制造业大国，工业总产值占世界制造产业的19.8%，略高于美国的19.4%。

这是美国经济咨询机构环球通视有限公司于2011年3月14日公布的研究结果，打破了美国连续110年占据世界头号商品生产国的格局。

美国竞争力委员会的首席执行官德博拉·温斯·史密斯认为：中国取代美国一个多世纪以来所占据的位置，这表明美国以后要转变发展模式，将基于商品生产的发展模式转变为基于创新和由制造业推动的新兴服务模式上来。

英国沃里克大学的尼古拉斯·克拉夫茨认为这种情形代表着全球劳动力分工格局的基本形成，我国已经代替美国承担起全球商品制造商的角色。

我国在世界制造产业中所占的比例从1990年的3%飞跃至2010年的19.8%，这得益于我国廉价的劳动力价格、外国公司强劲的投资扩张、我国迅速发展的经济水平以及较为完善的通信、道路等配套设施和服务。

但在这令人鼓舞的表象背后却隐藏着巨大的危机。

我国制造业的生产效率仍然不高，主要依靠原始的人工作业方式。

2010年美国制造业的产值虽然略低于我国，但美国的制造业从业人员只有1150万，而我国则超过1亿人，这就是说我国的人均生产率只有美国的1/9，而且我国制造业的很大一部分产值是由美国等国外公司的分公司贡献的，他们分走了70%以上的利润，完全控制着这些工厂的设计、研发、技术、财务、销售等关键部门，中国人缺乏决策权、用人权和财权。

除此以外，我国在世界制造业中的地位还在受到严重的威胁和挑战。

人民币汇率的上升、国内的物价长涨、制造业技术水平较低、新型经济体的崛起、国外公司的产业布局变化和垄断都在时刻威胁着我国的经济安全和市场地位。

4.2.2 单一经营战略使我国企业面临经营危机 在经营战略中，最危险的就是完全依赖某种单一的经营手段。

无论是什么公司、企业，只依靠纯粹单一的经营手段最终都会使自己丧失议价优势，使这种经营方式的工作效率达到极限而失去增长空间。

在遭遇危机时，企业因缺乏足够的应对手段而很容易被击垮。

有远见的企业立足于专业的经营手段，在经过长期的发展之后，它一定会想方设法地衍生出另一种或几种经营战略，以此来增加企业经营的稳定性和安全性。

例如苹果公司在发展历程中也经历了重重危机，他们发现仅仅依靠单一的产品线和经营战略会使企业面临极大风险，早在10年前，苹果公司就开始为未来打基础，扩展生存空间。

第一，苹果公司依赖自己传统的优势即Macintosh操作系统研发了新一代人机互动性强的iOS手机操作系统，它集合了精美的人机操作界面、声光重力感应器、陀螺仪技术，使自己的手机产品拥有无可比拟的技术优势和科技人性化优势。

第二，苹果公司研发了iTunes操作技术平台，与合作伙伴研发了多达40多万个的应用程序和在线商店，极大地扩展了苹果手机、计算机的应用空间。

第三，扩展运营商的多样性，苹果公司不仅和各国当地的电信运营商签署分销协议，而且还集合社会零散力量大力开办专卖店、加盟店，直销自己的产品。

第四，苹果公司完全掌控设计环节，提出严格、苛刻的技术、制造要求，将技术研发分给了东芝公司和LG公司，将制造分给了我国的富士康公司。

<<设计管理>>

编辑推荐

《普通高等教育"十二五"规划教材:设计管理》适合于高校本科和专科工业设计专业设计管理课程使用,也适用于艺术设计专业产品造型设计方向的学生学习使用,还可供企业的设计师和设计爱好者参考。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>