

<<员工要做有心人>>

图书基本信息

书名：<<员工要做有心人>>

13位ISBN编号：9787111363163

10位ISBN编号：7111363167

出版时间：2011-12

出版时间：机械工业出版社

作者：张子凡

页数：171

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<员工要做有心人>>

前言

在任何一家公司，都不乏渴望成功的员工，但是，真正成功的员工很少。

为什么大多数人不能成功呢？

因为大多数的员工不能做“有心人”。

有人专业能力很强，却终日怨天尤人、感叹怀才不遇，输在了心态上；有人兢兢业业，像老黄牛一样一心奉献，做事却不得其法、死搬硬套；有人处事圆滑、八面玲珑，却败在了做事一塌糊涂上；有人做事漂亮、无可挑剔，却无法在职场生涯中更进一步；有人十年如一日，忙忙碌碌，终因成长不足，无法升迁；有人做人做事滴水不漏，却无法窥得成功捷径…… 你是上司眼中的“有心人”吗？

“有心人”心态积极，任劳任怨；“有心人”方法多变，做事快捷；“有心人”做人灵活，游刃有余；“有心人”做事沉着，条理清晰；“有心人”没有借口，立刻行动；“有心人”不断成长，点滴积累；“有心人”关注细节，做事精准；“有心人”想尽方法，实现目标；“有心人”未雨绸缪，居安思危；“有心人”不断进取，推陈出新…… 本书告诉员工如何才能在公司快速获得成功。

工作无难事，只怕有心人。

做一个公司需要的“有心人”，你才能登上职业生涯的顶峰，成为最有价值、公司最需要的员工。

翻开本书，反思工作的点点滴滴，学习最快的成功秘诀，反省自身的不足和缺陷。

合上本书，让我们从这一刻开始改变并行动吧！

张子凡 2011年9月于北京

<<员工要做有心人>>

内容概要

本书从六个方面来告诉员工如何才能快速走向成功：心态篇——告诉员工以什么样的心态来工作；方法篇——告诉员工如何工作，才能让工作更高效，让自己更容易受到老板欣赏；做人篇——告诉员工如何正确地做人和做正确的人；做事篇——告诉员工如何正确地做事和做正确的事；成长篇——告诉员工如何在工作中感悟点滴的经验和智慧，从而走向成熟；成功篇——告诉员工成功不是因为你做了什么，而是因为你做对了什么。

<<员工要做有心人>>

作者简介

张子凡，资深管理专家，知名创业型实战派讲师，14年丰富的国际及国内知名公司行销实战及团队管理经验，连续五年全国课量第一，中国移动集团公司咨询顾问，泰丰888(深圳泰丰网络技术有限公司)首席顾问，中旭商学院(中旭文化网)高级讲师，清华大学、北京大学、复旦大学、上海交通大学总裁班课程讲师。

曾任箭牌糖果(中国)有限公司区域经理七年，曾任曼可顿面包销售经理、脉搏网销售经理、神州在线销售总监、某著名快速消费品集团首席训练师。

为微软(中国)、奔驰、搜狐、网易、阿里巴巴、中国移动、中国电信等近千家国际国内知名企业提供培训与咨询服务，涵盖通信、IT、房地产、金融、快速消费品等八大行业。

目前主攻两大领域：商业模式及营销策划。

<<员工要做有心人>>

书籍目录

前言

心态篇

01. 卓越还是平庸，看职业情商
02. 逃避注定失败，面对更易成功
03. 压力榨出动力，心态决定状态
04. 积极心态引导积极人生，消极心态导致消极人生
05. 勇往直前还是原地踏步、后退保全
06. 怀才不遇还是功力不够
07. 从“薪甘情愿”到心甘情愿
08. 吃苦就是吃补，不肯吃苦注定吃一辈子苦
09. 从功劳簿上爬起来
10. 告诉自己：我就是一座矿山
11. 雄心勃勃，激情长：存
12. 跑在前面30万，跟在后面3万

方法篇

13. 走向金领的两大法宝
14. 犯错也要有讲究
15. 暂时放下，可以更好拿起
16. 明确领导战略意图，贯彻到位
17. 从容做事有学问，分清轻重缓急是关键
18. 让领导知道你在做什么
19. 沟通，让心灵零距离
20. 有问题，自然就有解决问题的办法-
21. 不做专才，就做全才
22. 事先知会，有备无患
23. 做一个能够为领导争气争光的员工

做人篇

24. 先学做人，再学做事
25. 要么不承诺，承诺必无悔
26. 感谢折磨你的上级和工作
27. 管好自己，你不是裁判员
28. 地低成海，人低成王
29. 山不过来，我们就走过去
30. 不要想蒙蔽领导，你吃的盐太少了
31. 做事要执著，做人要灵活
32. 吸引贵人相助的法则

做事篇

33. 用事实证明，用行动说话
34. 做事有头有尾，做人善始善终
35. 重质量，更要重时限

.....

成长篇

成功篇

<<员工要做有心人>>

<<员工要做有心人>>

章节摘录

版权页：插图：小陈是杭州某高校动漫专业的毕业生，他从小就非常喜欢动漫，因此从小就潜心研究这个。

他的flash做得不错，但是他去面试的好几家公司都说让他等通知，然后没了音信。

后来他主动打电话去问其中一家公司，这家公司的招聘人员委婉地告诉他，他们公司想找一个会做flash并且其他方面也略懂的人。

显然，小陈专业能力好，但因其他能力不行而遭到拒绝。

像小陈一样，在现实生活中很多人都有过类似的遭遇。

有的地方需要专才，有的地方需要全才，当专才无用武之地的时候，你何不考虑做全才呢！

俗话说，多一个机会，多一个选择。

当你在某一方面不得志或者能力不强的时候，一定要力求综合素质高和适应能力强，让自己有更广的发展空间，这样你才能获得更多的发展机会。

与其耗费精力去拼搏一些很难实现的东西，还不如把重点放在知识的广泛涉猎上来，以更多的知识来弥补先天的不足。

如今随着各个领域知识不断融合，社会对全才的需要变得更加迫切，因此，你不仅要专才，更要做全才。

<<员工要做有心人>>

编辑推荐

《员工要做有心人:管理者送给员工的80句启发心语》：工作无难事，只怕有心人，成功非难事，先做有心人，管理者送给员工的一份加速成长的生命礼物，“有心人”心态积极，任劳任怨，“有心人”方法多变，做事快捷，“有心人”做人灵活，游刃有余，“有心人”做事沉着，条理清晰，“有心人”没有借口，立刻行动，“有心人”不断成长，点滴积累，“有心人”关注细节，做事精准，“有心人”想尽方法，实现目标，“有心人”未雨绸缪，居安思危，“有心人”不断进取，推陈出新，翻开《员工要做有心人:管理者送给员工的80句启发心语》，反思工作的点点滴滴，破解困惑，合上《员工要做有心人:管理者送给员工的80句启发心语》，从这一刻开始改变并行动吧！

管理者送给员工的80句启发心语：让不爱工作的人，喜欢上工作，让平庸工作的人，优秀地工作，让积极工作的人，卓越地工作。

做人智慧，做事精髓，80个生命礼物，让员工在久更在速。

图文并茂，轻松阅读，一看就懂，随学随用，点滴感悟，工作有章，持续精进，成就卓越。

关爱员工的同时，也送给自己一份生命礼物吧！

<<员工要做有心人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>