

<<企业人力资源管理师应试题解>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理师应试题解>>

13位ISBN编号：9787111355809

10位ISBN编号：7111355806

出版时间：2011-8

出版时间：机械工业

作者：裴建国 编

页数：309

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业人力资源管理师应试题解>>

内容概要

本书是为满足全国企业人力资源管理师统一鉴定考试提供的非常有参考价值的考试辅导书。本书自2008年出版以来,不断根据新的考试大纲新版教材修订再版,印刷了8次,发行了30000多册。深受广大培训学校师生和考生的欢迎,为他们顺利考取证书提供了强有力的保证。

依据最新版“国家职业资格培训教程”《企业人力资源管理师(基础知识)》和《企业人力资源管理师(三级)》,应广大培训学校和考生的要,根据最新考试大纲、考试要求和最新的考试真题趋势我们策划了第3版应试题解。

此次再版加大了各部分的单项选择题、多项选择题和专业能题的题量,并提供了参考答案及其对应的教材页码。

书末附有2008年11月至2010年11月企业人力资源管理师(三级)全国统一鉴定考试的理论知识题及专业技能题的真题及标准答案。

为方便读者掌握相关考试内容,在附录中还收录了最新劳动合同法、劳动争议调解仲裁法和就业促法。

本书的方便之处还在于所附试题的参考答案与“国家职业资格培训教程”内容相对应的页码,便于考生复习备考。

本书实用性、针对性强,是应试人员不可多得的一本参考书。

同时还适合在校大学生、研究生复习考试使用。

与本应试题解配套的还有《企业人力资源管理师(三级)专业技能考试冲刺题解》(书号28397)一书,两本书配套使用对考生大有裨益。

<<企业人力资源管理师应试题解>>

书籍目录

第3版前言

第一部分 企业人力资源管理师(基础知识)

第一章 劳动经济学

一、单项选择题 参考答案

二、多项选择题 参考答案

第二章 劳动法

一、单项选择题 参考答案

二、多项选择题 参考答案

第三章 现代企业管理

一、单项选择题 参考答案

二、多项选择题 参考答案

第四章 管理心理与组织行为

一、单项选择题 参考答案

二、多项选择题 参考答案

第五章 人力资源开发与管理

一、单项选择题 参考答案

二、多项选择题 参考答案

第二部分 企业人力资源管理师(三级)

第一章 人力资源规划

一、单项选择题 参考答案

二、多项选择题 参考答案

三、简答题及参考答案

四、计算题及参考答案

五、综合分析题及参考答案

六、思考题

第二章 人员招聘与配置

一、单项选择题 参考答案

二、多项选择题 参考答案

三、简答题及参考答案

四、计算题及参考答案

五、综合分析题及参考答案

六、思考题

第三章 培训与开发

一、单项选择题 参考答案

二、多项选择题 参考答案

三、简答题及参考答案

四、综合分析题及参考答案

五、思考题

第四章 绩效管理

一、单项选择题 参考答案

二、多项选择题 参考答案

三、简答题及参考答案

四、综合分析题及参考答案

五、思考题

第五章 薪酬管理

<<企业人力资源管理师应试题解>>

- 一、单项选择题 参考答案
- 二、多项选择题 参考答案
- 三、简答题及参考答案
- 四、计算题及参考答案
- 五、综合分析题及参考答案
- 六、思考题

第六章 劳动关系管理

- 一、单项选择题 参考答案
- 二、多项选择题 参考答案
- 三、简答题及参考答案
- 四、综合分析题及参考答案
- 五、思考题

附录

附录A 国家职业资格全国统一鉴定企业人力资源管理师(三级)真题及答案

- A-12010年11月企业人力资源管理师(三级)理论知识题 答案
- A-22010年11月企业人力资源管理师(三级)专业技能题 答案
- A-32010年5月企业人力资源管理师(三级)理论知识题 答案
- A-42010年5月企业人力资源管理师(三级)专业技能题 答案
- A-52009年11月企业人力资源管理师(三级)理论知识题 答案
- A-62009年11月企业人力资源管理师(三级)专业技能题 答案
- A-72009年5月企业人力资源管理师(三级)理论知识题 答案
- A-82009年5月企业人力资源管理师(三级)专业技能题 答案
- A-92008年11月企业人力资源管理师(三级)理论知识题 答案
- A-102008年11月企业人力资源管理师(三级)专业技能题 答案

附录B 中华人民共和国劳动合同法

附录C 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法

附录D 中华人民共和国就业促进法

附录E 国家职业资格全国统一鉴定答题卡

参考文献

<<企业人力资源管理师应试题解>>

章节摘录

王某认为，双方虽然在劳动合同中约定了劳动报酬的支付次数，但工会与B公司协商签订的集体合同中又规定了员工每年增发第13个月的工资，两份合同均为有效合同。因此，B公司应当依照集体合同的规定补发第13个月的年终工资。而B公司认为，公司与劳动者本人的劳动合同，是经过双方协商签订的有效合同，双方应当严格遵照履行。集体合同是B公司与工会签订的有关B公司综合情况的协议，不应影响个别劳动合同的履行，王某提出的要求超出了集体劳动合同约定的范围，B公司可以不予同意。试分析之。

(P286~287) (20分) 答：本案争议的焦点在于劳动者和用人单位签订的劳动合同与B公司工会和B公司签订的集体合同的内容不一致时，应如何处理的问题，即劳动合同与集体合同哪一个效力更大的问题。

(4分) 《劳动合同法》第3条规定：“劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。”

根据该条规定，劳动合同依法签订后即产生法律约束力，双方当事人必须履行劳动合同规定的义务，否则将承担违约责任。

(4分) 《劳动合同法》第51条规定：“企业职工一方与企业可以就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项，签订集体合同。”

根据该条规定，B公司员工一方（一般由工会代表）与B公司可以就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项签订集体合同，集体合同依法签订后也会产生法律约束力，当事人也应履行集体合同规定的义务，否则也将承担违约责任。

(4分) 《劳动合同法》第54条规定：“依法签订的集体合同对企业和企业全体职工具有约束力。职工个人与企业订立的劳动合同中劳动条件和劳动报酬等标准不得低于集体合同规定。”

根据以上规定，当劳动合同的内容与集体合同的内容不一致时，劳动合同中有关劳动条件和劳动报酬等标准不得低于集体合同的规定，如低于集体合同规定，适用集体合同标准，即按集体合同标准处理。

(4分) 本案中，王某与B公司签订的劳动合同中虽然没有约定可以享受第13个月工资，但工会与B公司签订的集体合同中规定了第13个月工资的有关内容。

根据《劳动法》的有关规定，B公司应当按照集体合同的规定补发王某第13个月工资。

(4分) 3. 刘某2006年7月10日与A公司发生了劳动纠纷。

2006年3月，A公司与公司工会推选出的协商代表经过集体协商，签订了一份集体合同草案。

双方首席代表签字后，该草案经4/5的职工代表通过。

其中，关于工资和劳动时间条款规定：公司所有员工每月工资不得低于1300元，每天工作8小时。

同年3月17日，A公司将集体合同文本及说明材料报送当地劳动和社会保障局登记、审查、备案，劳动和社会保障局在15日内未提出异议。

所以，2006年4月2日，该集体合同自行生效。

同时，A公司和公司工会以适当的方式向各自代表的成员公布。

2006年4月，刘某应聘于A公司，因符合公司条件，故被录用。

公司于当年5月18日与刘某签订了为期2年的劳动合同，合同规定其每月工资1000元，每天只需工作6小时。

1个多月后，刘某在与同事聊天时偶然得知公司与工会签订了集体合同，约定员工每月工资不得低于1300元。

刘某认为自己的工资标准低于集体合同的约定，于是与公司交涉，要求提高工资，但公司始终不同意。

刘某不服，于2006年7月中旬向当地劳动争议仲裁委员会提起申诉，要求A公司按照集体合同规定的月工资标准1300元履行劳动合同，并补足2006年5月至2006年7月低于集体合同约定的月工资标准部分的

<<企业人力资源管理师应试题解>>

劳动报酬。

劳动争议仲裁委员会受理了此案，A公司在答辩时声称，集体合同是公司与公司工会2006年3月签订，4月2日正式生效的，只适用于当时公司在职的正式员工，而刘某是5月与公司签订的劳动合同，故不属于此集体合同适用的员工范围内；并且，集体合同规定劳动时间每天满8小时，才能得到不低于1300元的月工资，而刘某每天工作不满8小时，仅为6小时，所以不能给予同样待遇。

刘某称集体合同为工会与公司签订，自己与公司有劳动合同，属于集体合同适用的范围。

劳动争议仲裁委员会经审理，裁决如下：被申诉人一次性补发申诉人工资600元〔 $(1300-1000) \times 2$ 元〕；申诉人剩余合同期限内的工资按每月1300元履行。

试分析之。

(P283 ~ 286) (45分)

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>