第一图书网, tushu007.com

<<组织优先>>

图书基本信息

书名：<<组织优先>>

13位ISBN编号：9787111337638

10位ISBN编号：7111337638

出版时间：2011-4

出版时间：崔佳颖 机械工业出版社 (2011-04出版)

作者：崔佳颖

页数：176

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《组织优先》以组织优先为线索，用生动的案例向读者阐释：组织是自己实现愿望的平台，更是我们的利益之源，通过组织优先的四大原则，成为组织需要的人。
最终使每一个人感到组织因我而兴，我因组织而傲！
组织是对完成特定目标的人的系统性安排，就是按照一定目的而结合的集体，组织与其成员间的关系，无论是对于企业、管理者，还是对于员工，都有着重要的意义。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

崔佳颖，经济学博士，专业方向为组织行为与人力资源管理，多年从事企业管理培训及咨询等工作，现在为首都经济贸易大学工商管理学院副教授，主要研究组织行为学、管理沟通等领域。
曾为中国建设银行总行、国家开发银行、中国工商银行北京分行等多家大型企业，多家政府部门提供“有效沟通”、“提升员工沟通力”、“危机中的沟通”，以及“领导力与执行力提升”等方面的咨询和培训课程。
近年来在《经济管理——新管理》、《人口与经济》、《人力资源开发》等国家权威及核心期刊上发表《领导的双要素与沟通》、《从惠普文化看有效沟通》、《管理沟通理论的历史演变与发展》等多篇论文，在管理沟通、领导力等方面取得一定的研究成果。

书籍目录

前言 这是你的船第一章 认识我们的组织(一)组织是什么(二)组织因目标而存在(三)员工成功，组织才能成功(四)组织目标是员工努力的方向本章重点第二章 组织是你实现愿望的平台(一)皮之不存，毛将焉附(二)组织因事用人，发挥员工所长(三)大河涨水，小河满(四)覆巢之下无完卵，吕布不是好员工本章重点第三章 你的利益从组织中来(一)懂得组织优先，组织才会“选择”你，为你提供任职机会(二)懂得组织优先，组织才会“信任”你，为你创造机遇、分配资源(三)懂得组织优先，组织才会“认可”你，给你晋升和发展的舞台本章重点第四章 组织优先的四大原则(一)“组织目标”优先原则(二)“组织决策”优先原则(三)“组织效率”优先原则(四)“组织利益”优先原则本章重点第五章 如何做到组织优先(一)服从制度是组织优先的态度——服从制度是确保执行力的关键(二)责任到此是组织优先的保障——让组织知道你能勇于担当责任(三)团结合作是组织优先的精神——组织需要能与他人合作的团员(四)拿出成果是组织优先的需要——组织要“功劳”，不要“苦劳”本章重点参考文献

章节摘录

版权页：美国管理学家彼得·德鲁克（Peter Dmcker）说：“ 并不是有了工作才有目标，而是相反，有了目标才能确定每个人的工作。
所以，管理者应该通过目标对下级进行管理。
企业的使命和任务必须转化为目标。
”人类组织的产生，正是人类希望实现自身目标的结果。
通过有效的管理，人们得以将自身的目标转化成具体的行动。
目标是如此重要，它是企业之舟在夜航中的灯塔。
无论成员各自的目标有何不同，但一定有一个为所有成员所接受的共同目标。
组织的目标是组织成立并存在的基础，是完成使命和组织宗旨的载体，是随着环境、时间以及条件变化不断调整的一张“ 列车时刻表 ”。
组织目标是组织争取达到的一种未来状态，它是开展各项组织活动的依据和动力。
每一个社会组织，都有自己预期的目的或结果，它代表着一个组织的方向和未来。
无论是哪类组织，都有自己预期的目的或结果。
从组织成立之初，就定下了它的使命和共同目标，任何加入这个组织的人都需要对组织作出承诺，承诺将在组织中为了组织的目标而努力。
组织需要员工来实现其目标，同时也将满足员工的愿望。
企业组织的目标会因不同社会制度而存异，但一般而言，其共同目标是为社会提供用户满意的商品，从而为企业获得尽量多的利润。
这是企业目标的共性，具体到各个企业，都还有充分体现其个性的企业目标。
如不同企业提供的是不同的商品，但对该商品的质量、知名度、市场覆盖率和企业的声誉影响、发展前途及对社会的贡献，各个企业都有适合自己特点的具体目标。

编辑推荐

《组织优先》：组织因我而兴，我因组织而傲。
组织就是你的船载着众多成员驶向梦想的彼岸！
组织是对完成特定使命的人的系统性安排。
企业组织是一个以全体人员为主体，包括人和物在内的有机组合体。
员工成功，组织才能成功。
组织就是员工可以施展才能的舞台，成员加入组织的目的，主要还是为了完成个人的目标。
组织因事用人，发挥员工所长。
员工的利益从组织中来，组织可以满足员工的某种需要。
员工要与公司制定的长期目标保持一致。
如果想要成为组织需要的好员工，就要接受组织交给你的工作的全部，而不只是益处和快乐。
服从制度是组织优先的态度。
服从制度是确保执行力的关键。
责任到此是组织优先的保障——让组织知道你能勇于担当责任。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com