

<<破除藩篱>>

图书基本信息

书名：<<破除藩篱>>

13位ISBN编号：9787111326069

10位ISBN编号：7111326067

出版时间：2011-1-1

出版时间：机械工业出版社

作者：（美）帕特里克·兰西奥尼（Patrick Lencioni）

页数：155

译者：毕崇毅

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<破除藩篱>>

### 前言

过去的这几年间，是一个各种传奇层出不穷、风起云涌的时代，也是各种投机专家和机会主义者呼风唤雨、颠倒众生的时代。

无论是“正龙摄虎”，还是“把吃出来的病吃回去”或是最近闹得沸沸扬扬的“我的学历可以复制”

。

为什么社会里如此流行功利主义？

这个社会里是否存在一种“说一套做一套”同盟？

没有人愿意去揭穿，因为自己是利益同盟的一员？

要么是觉得自己被骗是种幼稚，羞于启齿？

或者，大家有一个基本共识：根本没有诚信的存在？

很多社会批评家认为现在的社会缺乏信仰和价值观，功利主义让我们远离良心的责备，实用主义让我们勇敢地翻越所有良知的栏杆。

对于一个社会名流是否撒谎了，现在的公众真的很在意么？

还是仅仅以一种幸灾乐祸的心态去看他们是怎样倒台的，把其作为大家茶余饭后的谈资？

## <<破除藩篱>>

### 内容概要

一周，裘德只有一周的时间解决儿童医院的问题，什么问题呢？裘德把它称为“碉堡”问题，也就是我们所说的办公室政治问题。

不过，裘德并没有现成的经验可以借鉴，最后的解决方案反倒是以一种出人意料的方式展现出来的。

作为纽约时代周刊畅销书作家，管理大师帕特里克·兰西奥尼的最新力作，本书饶有风趣地探讨了公司内部的“碉堡”问题，即形成办公室政治的部门间壁垒。

“碉堡”会摧毁企业、降低生产率、造成优秀员工流失并危及公司目标的实现。

和兰西奥尼的其他作品一样，本书也是透过一个虚拟故事来真实再现公司内部激烈的部门冲突。

故事的主角名叫裘德·卡森，是个年轻而冲劲十足的管理顾问。

在和客户交流的过程中，卡森意识到一个普遍存在而又非常棘手的问题——公司部门间的扯皮和内耗问题。

尽管费劲辛苦出尽洋相，幸运的是，裘德最后终于找到一种简单实用的解决办法，把杂乱无章的部门间争斗转化为高效的团队合作。

兰西奥尼的商业寓言不但读来引人入胜，而且颇具实用价值，相信凡是经历过部门间扯皮和办公室政治的人都会从这本书中获益良多。

## <<破除藩篱>>

### 作者简介

帕特里克·兰西奥尼是圆桌管理咨询公司的创始人兼总裁，圆桌咨询公司致力于开发执行管理团队和建立健康的企业组织结构。

作为一名资深管理顾问和主题演讲大师，兰西奥尼曾为数千位高管人员提供过咨询服务，涉及的行业范围包括世界五百强企业、高科技中小企业、大学和各种非盈

<<破除藩篱>>

书籍目录

总序

主要人物关系表

前言

第一部分 裘德的故事

第1章 年轻企业家的雄心壮志

第2章 急转直下

第3章 转机

第4章 功成名就

第二部分 理论总结

第5章 部门争斗问题

第6章 理论模型

第7章 确定主题目标

第8章 案例研究

第9章 围绕主题目标进行管理和组织

第10章 主题目标和长期背景

第11章 如何消除矩阵组织部门间的沟通障碍

第12章 破除藩篱，从现在开始

致谢

作者简介

## &lt;&lt;破除藩篱&gt;&gt;

## 章节摘录

正是因为他的勤奋、谦虚和对工作无处不在的好奇心——再加上哈奇公司的快速发展——裘德简直想不升职都难。

到他28岁的时候，也就是人职哈奇4年后，裘德已经当上了企业交流部主管，直接向公司营销副总裁汇报工作。

说来大家也许不信，别看裘德的事业发展一帆风顺，但让人惊奇的是他居然对技术工作毫无兴趣。裘德很清楚，自己成功的奥秘并不在于把那些复杂的产品功能吹嘘得天花乱坠，而是在于他对学习和求知的无限热忱。

他曾不止一次对朋友说，在哈奇的工作简直就像边赚钱边读商学院，真可谓一举两得。

此时的裘德可以说是志得意满，他在公司里的职位离高级总裁只有一步之遥，每日工作中正好有机会大量处理各种日常事务，无论是制定企业战略、设计组织结构还是负责管理工作，这一切都让裘德感到如鱼得水。

不过，裘德还是有些小小的遗憾，他觉得像自己这样的天才被埋没在一个企业中未免有些可惜。

于是，裘德灵机一动，自愿为当地的一些中小企业担任咨询董事，帮它们出谋划策，解决在管理过程中遇到的各种问题。

对这些中小企业来说这可是个天大的好消息，有这么一个大师坐镇真是求都求不到，更何况人家还是免费提供咨询服务！

就这样，裘德整日忙于哈奇公司的管理工作和中小企业的咨询业务，慢慢地他的心思出现了微妙的变化，觉得自己应该成立一家咨询公司单干，这才是自己职业发展的终极目标。

这也难怪，毕竟裘德身边的每个人都是这样认为的——他天生就是当CEO的料。

虽说裘德的心思有些活动，但目前从个人角度来说，他必须作出慎重选择才行。

裘德和结婚3年的妻子特丽莎正准备组建自己的小家庭，他们最近刚买下一栋房子，这栋牧场式住宅位于奥林达，面积不大却也颇为精致，可以从半山腰远眺整个旧金山海湾。

这对小夫妻虽然算不上富裕，但在日常开支上倒也绰绰有余。

更重要的是，他们在当地认识了不少关系融洽的朋友。

平日里两人经常参加教会活动，对周围的邻居或需要帮助的家人总是乐善好施，毫不吝啬。

从日常工作来看，裘德已经得到了自己想要的一切。

无论是在哈奇公司上班还是为中小企业做咨询，他都感到得心应手。

至于工作嘛，就是跟各色人等打交道，倒也并不枯燥，虽说要负责的事情不少，但还没到叫苦连天的地步。

所以，无论从哪方面来说，裘德都没有必要改变现状。

<<破除藩篱>>

媒体关注与评论

兰西奥尼有关团队整合的理论简单实用，无论公司规模大小都能成功借鉴。

——Gary C.Killy美国西南航空公司副总裁兼首席执行官本书见解睿智深刻，不但能帮助企业认识到部门间内耗的危害，还提出了有效应对的方法；作者的建议中肯有力，文风轻快宜人。

——Michael A.George戴尔公司首席营销官兰西奥尼无疑是整合团队表现的大师，在他的帮助下我们成功地建立起全球品牌，全公司的士气空前高涨。

——Brian Scudamore1-800-GOT-JUNK ?  
垃圾处理公司创始人和首席执行官

## <<破除藩篱>>

### 编辑推荐

继全球行销超百万册的《团队协作的五大障碍》之后，其姐妹篇横空出世，管理咨询大师兰西奥尼又一力作！

兰西奥尼的商业寓言不但读来引人入胜，而且颇具实用价值，相信凡是经历过部门间扯皮和办公室政治的人都会从《破除藩篱：如何让部门之间不扯皮》中获益良多。

同名英文原版书火热销售中：Silos Politics and Turf Wars



<<破除藩篱>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>