

<<现代财务管理>>

图书基本信息

书名：<<现代财务管理>>

13位ISBN编号：9787111303244

10位ISBN编号：7111303245

出版时间：2010-4

出版时间：机械工业出版社

作者：（美）麦圭根，（美）克蕾洛 等著，王满 译

页数：508

译者：王满

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代财务管理>>

前言

我从教25年，主要从事财务管理、管理会计的教学与研究，自2001年以来曾使用多部英文原版教材进行双语教学，这本由James R McGuigan, William J?Kretlow, R?Charles Meyer 编著的《现代财务管理》较为充分地涵盖了财务管理的基本内容，作为先后修订了11版的著作已经用数据和事实证明它是一本受欢迎的优秀教材。

该书集理论与实务于一体，将现代财务管理发展的最新成果融入其中，以公司价值最大化为核心，对财务管理领域的相关问题进行了较为全面的系统阐述。

该书作者充满激情地描绘了当代财务管理教学与实践所面临的挑战性，以及财务管理的变革和发展蓝图，为授课教师提供了一幅全面、立体的财务管理教学的基本框架。

本书以“财务挑战”专栏作为每一章的开篇，以一个个引人入胜的案例，将真实企业所面临的财务问题与每章所学内容紧密连接在一起，引导学习者明确该财务问题的应用领域及其在企业管理中的重要性；每章的“国际问题”强调了财务决策的国际特征、为学习者提供了深入研究一些重要国际财务问题的机会；大量的“职业道德”问题贯穿本书，并借助于课堂讨论的形式增强读者对职业道德问题的敏感度和判断能力；每章后面的思考题、自测题、练习题、案例等辅助学习内容，使学习者不仅可以巩固其已学的知识，增强感性认识，提高他们发现问题、分析问题和解决问题的能力，而且，能够帮助学习者理解管理者如何利用这些信息，如何反作用于这些信息，增强对当代财务管理这门应用学科的理解和认识。

该书不仅可以作为本科生、研究生的教材，深化财务管理的理论教学；也可以作为广大财务管理与经营管理者在实际工作中的阅读和参考资料。

其中的财务挑战、案例等内容，可以使学习者从国外财务管理理论和实务中汲取有益的管理思路和方法，并应用到我国企业管理的实践中去。

学习和借鉴国外先进的财务管理理论、方法和实践，对推动我国财务管理领域的教学和实践具有重要的价值。

在翻译过程中，本人力求忠实于原文，努力做到信、达、雅，但由于本人的水平有限，文中难免有不妥和疏误之处，敬请读者不吝指正。

<<现代财务管理>>

内容概要

本书共六部分23章，包括：概论、价值的决定因素、资本投资决策、资本成本、资本结构和股利政策、营运资本管理和当代公司理财中的拓展。

本书集理论与实务于一体，将现代财务管理发展的最新成果融入其中，以公司价值最大化为核心，对财务管理领域的相关问题进行了较为全面的系统阐述。

本书每章以“财务挑战”开篇，从一个个案例将真实企业所面临的财务问题与每章所学内容紧密联系在一起；同时每章中又穿插大量的案例专栏，分别从国际财务管理和职业道德的角度巩固学习内容，使读者增强感性认识，提高他们发现问题、分析问题和解决问题的能力。

本书每章后都配有大量习题，能够帮助学习者更好地理解所学知识。

本书不仅可以作为财务专业本科生、研究生的教材，也可以作为广大财务管理与经营管理者在实际工作中的阅读和参考资料。

<<现代财务管理>>

书籍目录

译者序 前言 教学建议 第一部分 概论 第1章 财务管理的作用及目标 第2章 国内外金融市场
第3章 财务业绩评价 第4章 财务计划与预测 第二部分 价值的决定因素 第5章 货币时间价值
第6章 风险与收益分析 第7章 固定收益证券：特征与估价 第8章 普通股：特征、估价与发行
第三部分 资本投资决策 第9章 资本预算和现金流量分析 第10章 资本预算：决策标准和实物期权因素
第11章 资本预算和风险 第四部分 资本成本、资本结构和股利政策 第12章 资本成本
第13章 资本结构基本概念 第14章 资本结构管理的实践 第15章 股利政策 第五部分
营运资本管理 第16章 营运资本政策与短期筹资 第17章 现金和有价证券的管理 第18章 应收账款和存货的管理
第六部分 当代公司理财中的拓展 第19章 租赁和中期融资 第20章 用衍生金融工具融资 第21章 风险管理
第22章 国际财务管理 第23章 公司重组 附录A 利率为 $i\%$ ，期数为 n 的1美元的终值系数 附录B 利率为 $i\%$ ，期数为 n 的1美元的现值系数
附录C 利率为 $i\%$ ，期数为 n 的1美元普通年金的终值系数 附录D 利率为 $i\%$ ，期数为 n 的1美元普通年金的现值系数 附录E 中间值向左或向右2个标准差的正态分布区域 术语表

章节摘录

3.公司治理 由于近年来的会计丑闻和过度的管理层薪酬（与公司业绩挂钩），美国证券交易委员会、证券交易所（纽约证交所、全美证交所、纳斯达克）、全美产业研究会（一家独立商业调查机构）和其他专家，对如何最好地处理公司治理问题给出如下建议。

首先，公司董事会的大多数应是独立董事。

独立董事是指现时不在公司中任职，并与公司或公司经营管理者没有重要商业联系的董事。

此外，有责任指定董事的董事会必须由独立董事组成。

其次，董事会主席与首席执行官这两个职务应当分离，或者由独立领导或主持会议的董事领导董事局会议。

此外，审议和报酬委员会的全部成员都必须是独立董事。

最后，公司必须披露首席执行官和高级主管是否遵守了职业道德，如果没有遵守，要做出解释。

众多上市公司已经或正处于执行上述多种建议的过程中。

此外，除了上市公司的治理行为以外，2002年国会通过的《萨班斯-奥克斯利法案》也强制规定了上市公司报告财务结果的一些变化。

有关该法案的规定参见第3章的“道德问题”。

4.管理报酬 制定恰当的薪酬合同可以协调股东和经理人的冲突，比如，以股票或股票期权的形式作为薪酬的一部分是减少代理冲突的措施之一。

授予经理人的股票期权使他们能够以特别价格（行权价exercise price）购买公司股票，特别是，该方式设定的行权价高于授予股票时的价格，并只能在规定的时期后行权，这样可以使经理人不被眼前期权带来的现金所诱惑，而离开企业。

更重要的是在股票价值方面，它将经理人的利益与股东的利益更紧密地联系在一起。

许多公司，如迪士尼和家得宝，给主要经理人提供相当数量随着股价上升而增值的股票期权。

目前两笔最大的行权付款额分别是，2001年甲骨文公司的首席执行官劳伦斯·埃里森得到的7.06亿美元，以及1998年迪士尼的首席执行官迈克尔·埃斯纳得到的5.7亿美元。

有些批评家认为，股票期权因强调短期业绩而扭曲了管理决策，刺激经理人通过会计造假来提升股票价格，因此，一些公司采用了可替代的薪酬激励方案。

一种方案是给经理人“限制性股票”，这种股票只有其在工作满规定期限时方可出售。

例如，微软公司在2003年停止提供股票期权，取而代之的是开始向经理人（和其他所有员工）提供限制性股票。

对微软的管理者，在至少5年之后，限制性股票才可以授权或出售。

另一种方案是向经理人提供“绩效股票”，这种股票是基于公司满足特定业绩目标。

例如，2003年通用电气提供250 000股绩效股票替代了以往的股票期权给首席财务官，一股绩效股票等于一股普通股，只有通用电气在5年内平均每年的现金流量增长率都不小于10%时，这些绩效股票中的一半才可以转换成通用电气的普通股。

而只有在整体股东收益率达到或超过同时期标准普尔500指数(三)时，剩余的一半绩效股票才能转换成通用电气的股票。

这些绩效股票在发行时的潜在价值大约为。

720万美元，占首席执行官总薪酬的一半还多。

<<现代财务管理>>

编辑推荐

《现代财务管理（原书第11版）》作者不仅有在美国高校任教多年的著名教授，还有实务操作能力很强的公司管理人士，因此理论性与实践性的有机结合成为全书的最大特色。

《现代财务管理（原书第11版）》不但对当代财务管理领域的相关问题进行全面系统地阐述，还将当代财务管理发展的最新成果融入其中，同时更加关注股东财富最大化和现金流量管理，强调财务管理的国际视角，关注管理者的道德行为，私募股权投资者的角色，为授课教师提供了一幅全面、立体的财务管理教学框架。

该书不仅可以作为本科生、研究生的教材，深化财务管理的理论教学，也可以作为广大财务管理与经营管理者在实际工作中的阅读和参考资料。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>