

图书基本信息

书名：<<事业单位绩效工资改革操作实务手册>>

13位ISBN编号：9787111292487

10位ISBN编号：7111292480

出版时间：2010-1

出版时间：机械工业

作者：李建民

页数：226

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

为了深化事业单位的改革，推动事业单位公益服务水平的提高，国务院于2006年9月就通过了《关于公务员工资制度改革和事业单位工作人员收入分配制度改革实施中有关问题的意见》。该文件明确提出，事业单位要贯彻按劳分配与按生产要素分配相结合的原则，建立与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系和鼓励创新创造的分配激励机制，事业单位在工资分配上要摒弃原有的工资制度，实行新的岗位绩效工资制度。

在这次工资改革的推动下，许多事业单位的人员的工作积极性有了不同程度的提高，服务水平也有了很大程度的改善，为建设和谐社会、提升公益水平作出了积极贡献。

但是，不可否认的是，还有许多事业单位的服务水平依然在止步不前。

究其原因，这些事业单位在工资制度改革中并没有实质性变化，工资改革变成工资分配，只是改换科目的名目而已，工资制度并没有体现多劳多得、优绩优酬的分配原则，岗位绩效工资制度并没有真正地建立和发挥作用。

经过调查，我们发现，以上问题的深层原因在于：第一，绩效管理尽管在企业界已经成为基本的管理模式，但是，事业单位由于是公益性单位，没有具体的效益指标，因此也不同于企业单位，对先进的绩效管理理念和方法一直缺乏系统的学习和接触，对这些理论和方法了解不多，甚至是过少。

所以，当国务院要求事业单位进行以绩效管理为基础的岗位绩效工资改革的时候，有些事业单位缺乏实际操作的指导方法，想实施却找不到操作的方法和途径，只好来个“换汤不换药”，工资形式上是绩效工资制，但实质上没有推进，导致实效很差。

第二，我国目前有一百二十多万家事业单位。

这些事业单位由于成立于计划经济时代，形式不同，规模不同，主管部门也五花八门，存在着较大的差异性。

一下子要求所有的事业单位在绩效工资改革中都一步到位，在没有完全转变管理体制的情形下，难度很大，也是不现实的。

## 内容概要

随着我国市场经济体制改革的日益深入，事业单位的改革势在必行，其中绩效工资改革是关键。在对事业单位绩效工资改革进行深入研究和大量实践的基础上，本书从理论、实践到具体的工具、方法，全方位地讲解了事业单位进行绩效工资改革的背景、意义、基本思路、整体框架、操作准备、实施步骤、维护与评估机制以及未来发展与深化等内容，对事业单位无疑具有很好的指导作用与借鉴意义。

## 作者简介

李建民，国富经济研究院研究员，国富创新管理咨询有限公司高级合伙人，资深人力资源管理专家，美国ASTD（美国培训与发展协会）职业培训师，曾在多家大型企业担任部门经理、总经理等职务，先后主持50多家大中型企业的管理顾问工作，在企业战略和组织设计、人力资源管理、企业

## 书籍目录

丛书序 推荐序 前言 第一章 事业单位绩效工资改革的背景与思路 第一节 我国事业单位工资制度改革  
改革的进程 一、第一次改革：建立职务等级工资制度 二、第二次改革：建立正常晋级增资制度 三  
、第三次改革：建立不同类型的工资制度 四、第四次改革：提出绩效工资的新理念 第二节 我国事  
业单位原有工资制度存在的问题 一、我国事业单位现行的工资制度 二、事业单位原有工资制度存  
在的问题 三、事业单位实行工资改革的必要性 第三节 我国事业单位绩效工资改革的目标与原则  
一、绩效工资的内涵和作用 二、事业单位绩效工资改革的目标 三、国家对于事业单位绩效工资改  
革的四点原则 第四节 国家有关事业单位绩效工资改革“三步走” 一、事业单位绩效工资改革“三  
步走”策略内容 二、对绩效工资改革“三步走”改革路径的解读 第五节 事业单位绩效工资改革中  
的操作要点及关键 一、事业单位绩效工资改革中具体的操作要点 二、事业单位绩效工资改革的关  
键 第二章 事业单位绩效工资体系构建的前期准备 第一节 明晰岗位职责，确定工作内容 一、为什  
么要明晰岗位职责 二、岗位职责的表现形式 三、明晰岗位职责的步骤 四、明晰岗位职责的方法  
五、编写职责说明书应注意的要点 第二节 评估岗位价值，确定绩效工资的分配 一、岗位评估的意  
义 二、岗位评估的步骤与程序 三、岗位评估的主要方法 四、岗位评估的原则 五、评估结果的应  
用 第三节 确立和分解组织目标，明确绩效完成的衡量标准 一、为何要确立和分解目标 二、事业  
单位目标的确立 三、目标的分解原则 四、目标分解流程 五、目标管理的实操案例 第三章 事业  
单位绩效工资体系构建的核心步骤 第一节 构建绩效评估指标体系，明确对个人业绩的衡量方法 一  
、构建绩效评估指标体系的意义 二、构建绩效评估指标体系的步骤 三、构建绩效评估指标体系  
的要点 四、对评估指标体系的要求 第二节 签订绩效合同，实施绩效的合同化管理 一、签订绩效合  
同的意义 二、绩效合同的内容 三、绩效合同签订步骤 四、实施绩效合同化管理的原则 第三节  
实施绩效评估，量化个人绩效 一、评估的分类 二、评估的步骤 三、实施评估的要点 四、评估误  
差的处理 第四节 绩效改进面谈，推动绩效的持续提升 一、筹备绩效面谈准备工作，确保面谈顺利  
进行 二、实施面谈，确保各项内容沟通到位 三、掌握面谈技巧，提高面谈效果 第四章 事业单  
位绩效工资体系的工资分配与兑现 第一节 绩效工资的来源与占比规划 一、绩效工资的主要资金来源  
二、绩效工资的占比规划 第二节 绩效工资的分配原则 一、绩效导向原则 二、共同参与原则  
三、公平透明原则 四、竞争激励原则 五、经济合法原则 第三节 绩效工资的发放 一、绩效工  
资的发放原则 二、绩效工资的发放核算 第四节 绩效工资实施与现行工资体制的对接 一、事业单  
位职工的新工资构成 二、绩效工资体系与原有工资体系的对接 第五章 事业单位绩效工资体系的管理  
与维护 第六章 事业单位绩效工资体系的实施保障与深化 第七章 国家相关制度附录 后记

编辑推荐

绩效工资改革需要进行哪些前期准备？

如何具体构建绩效工资体系？

如何管理与维护绩效工资体系？

如何保障与深化绩效工资体系？

国家有哪些相关制度？

· 专为事业单位量身打造 充分考虑事业单位的特点，无论是指导思路还是操作步骤和具体方法，都无不切合事业单位的实际情况，可以说是专为事业单位量身打造的指导用书。

· 来自一线专家的经验总结 由在事业单位管理上有着深厚理论基础和实际指导经验的专家倾力打造，不仅为事业单位的绩效工资体系构建提供了方法论，更提供了非常具体的措施和工具。

· 突出长效机制，重点阐述绩效工资体系的构建和实施 事业单位绩效工资改革，其核心是绩效工资体系的构建和实施。

《事业单位绩效工资改革操作实务手册》从绩效工资体系的前期准备到具体实施，从整个体系的管理与维护到保障与深化，对事业单位绩效工资体系的构建和实施进行了系统的、全方位的阐述和指导。

2009年9月，国务院为了深化事业单位的绩效工资体制改革，提出了事业单位绩效工资“三步走”的具体措施：第一步，落实义务教育法的规定，首先在义务教育学校实施绩效工资，从2009年1月1日开始实施；第二步，配合医疗卫生体制改革，在公共卫生单位、基层医疗卫生单位实施绩效工资，从2009年10月1日开始实施；第三步，在其他所有的事业单位实施绩效工资，从2010年1月1日开始实施。

事业单位绩效工资改革即将全面展开，广大事业单位如何才能把绩效工资改革落到实处，真正达到增强自己效益和活力的目的呢？

《事业单位绩效工资改革操作实务手册》在对事业单位绩效工资改革进行深入研究和大量实践的基础上，为事业单位量身打造，提供了非常具体、实用的操作指南，具体包括：  
· 绩效工资改革的背景与思路  
· 绩效工资体系构建的前期准备  
· 绩效工资体系构建的核心步骤  
· 绩效工资体系的工资分配与兑现  
· 绩效工资体系的管理与维护  
· 绩效工资体系的实施保障与深化  
· 相关法律与制度

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>