

<<德鲁克实践在中国>>

图书基本信息

书名：<<德鲁克实践在中国>>

13位ISBN编号：9787111284680

10位ISBN编号：7111284682

出版时间：2009-10

出版时间：机械工业

作者：彼得·德鲁克管理学院

页数：257

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<德鲁克实践在中国>>

前言

能为《德鲁克实践在中国》作序是我的荣幸，唯一遗憾的是序言的截稿日期比较早，使我无法在读完这本书中的所有文章后再写它。

在德鲁克先生的最后一段岁月里，我和他相知相交，并在他的指导下创办了今天的彼得·德鲁克管理学院。

他的耳提面命对我影响至深，其中之一是他对实务工作者的重视和由衷的尊敬。

9年前我在美国克莱蒙特大学参加了由他亲自教授的两门管理课程，照例每门课在结束前都要呈交一篇论文。

德鲁克要求我们在课程进行不到一半就要交给他，理由是如果论文写得不好，经他批阅后你还有机会修改。

由于当时我在上课的间隔期间需要飞回中国处理业务，第二门课的论文迟至最后一天还没来得及写。

那是圣诞节前夕的周末，那天一上课他就很不客气地批评说：“有些学生很懒惰，直到今天还不交作业，过两天就是圣诞节了，我在假期是不会阅读你们的论文的，你们应该知道学习是你们自己的责任

。”这番话令我整堂课都很不安。

下课后我走到他面前对他说：“我明天要返回中国，只有今天一个晚上的时间，看来不可能在圣诞节前交给您论文了，对于我的懒惰我只能向您道歉。

”没想到他却笑着握住我的手说：“你不用道歉，我了解你的处境，我的话不是针对你的。

你回去要做的事才是最重要的，做好你的工作比完成论文更重要。

”也是在那一年我们学院开始和克莱蒙特大学的德鲁克研究生院建立合作关系。

一次大学校长设宴招待我和太太，请了德鲁克夫妇作陪。

晚宴从餐前酒会开始延续了3个多小时。

临散席前坐在桌对面的一位校董告诉我，德鲁克先生今晚陪了我这么久是很少有的，通常他出席这类宴会因为年龄的缘故都是提前退场的。

听了这话我赶紧对身旁的德鲁克先生表示感谢：“这是我莫大的荣幸。

”他马上回答：“能陪您是我的莫大荣幸。

”我觉得他太客气了，就重复说：“不不，这实在是我的荣幸。

”想不到他也重复说：“这实在是我的荣幸。

”当我第三次重复这句话时，他的表情转为严肃，语气也加重了：“请您不要过于谦虚。

”我终于明白，他说感到荣幸，并非出于礼貌，而是发自内心。

我后来才逐渐理解为什么德鲁克先生会如此尊敬我这么一个没读过大学的普通创业者，这么看重我的工作，其实那不是对我个人的偏爱。

作为创立了现代管理学知识体系的一代宗师，他深深感到管理是一种实践，只有人们使用了他的学问并且取得成果，他的研究才有意义。

他曾经引述一位哲人的话形象地传达这一价值观：“能在只生一叶草的地上种出两叶草的人，就值得称颂，而所有的思辨哲学家或是抽象体系的建构者都比不上他。

”对于他的学生他也总是要求：“不要告诉我这堂课有多么精彩，给了你们多少启发，告诉我上完课后你们做了什么。

”就在他去世前不久，他告诉

<<德鲁克实践在中国>>

内容概要

作为现代管理学的奠基人，彼得·德鲁克的管理思想影响着无数管理者和企业家，同样，德鲁克的思想也伴随着中国的管理者在改革开放的大潮中发挥了不可磨灭的作用。

正确的观念富有生命力且经得起时间的考验，在本书中，读者将读到国内几十位企业家和管理者把德鲁克思想的精髓用于实际工作的经验之谈，跟他们分享实践大师思想的心得，帮助您成为卓有成效的管理者、富有生产力的知识工作者和高效的领导者。

<<德鲁克实践在中国>>

作者简介

彼得·德鲁克，管理学科开创者，他被尊为“大师中的大师”、“现代管理学之父”，他的思想传播影响了130多个国家；他称自己是“社会生态学家”，他对社会学和经济学的深远影响，他的著作架起了从工业时代到知识时代的桥梁。

1909年彼得·德鲁克生于维也纳的一个书香门第

<<德鲁克实践在中国>>

书籍目录

推荐序一 推荐序二 序言 第1章 卓有成效的管理者 第2章 创新与企业家精神 第3章 卓有成效的领导力 第4章 非营利组织的管理 跋 从使命出发，以成果检验

<<德鲁克实践在中国>>

章节摘录

当关键活动确定之后，就要把资源集中投放到这些活动上，令它们产生杰出的成果。这就是战略思考和战略规划的过程，战略其实就是关于集中的艺术。

说起来很简单，做起来却不容易。

对我来说，即使经过10年的探索和思考，也仅有以下一些不成熟的体会。

我的第一个体会是，要在若干你觉得很有意义的事情中（例如在一个集团公司的不同事业单位中，或在同一个事业单位的不同产品或服务项目中），找到最适合自己的那件。

这件事有多么适合你，唯一的验证是绩效——别人做不来，即使能做也很困难，而你花费少于或相当于他们的努力，可以做得比他们更好。

换言之你能够做到对所选定的事情追求卓越而不是平庸的成果，设定远高于普遍认同的绩效标准，因此，对你来说它也一定是最激动人心和令你得到最大满足感的事情。

我是个白手起家的企业家，我建立的光华集团（Bright chinaGroup）曾经拥有好几个属于不同产业的事业单位，通过对使命、目标和关键活动的探讨，今天这些事业单位已经大大减少了，集团的核心业务被界定为“以德鲁克的学说为工具，帮助中国的工商企业和公共服务机构进行管理开发和管理者的开发”（developing management & managers），而承载这核心业务的事业单位就是德鲁克管理学院。

任何仍然保留在光华集团内的其他事业单位所扮演的都是辅助和支持这一核心业务的角色，例如我们的其他营利生意。

在德鲁克管理学院里，各项业务也经过了类似的调整，过去学院代理过哈佛商学院的网上课程，开办过创业培训课程，如果从增加收入和扩大知名度的角度来看就值得继续做下去，但是却分散了学院的使命，所以今天我们已经停止了这些项目。

经过不断“集中化”，很明显我们的资源使用比以前更有效，也有了更多资源投入到与使命相关的创新项目上。

<<德鲁克实践在中国>>

媒体关注与评论

世界在苏联解体后，只有美国一国独强的局面是不健康的，应该至少还有另一股力量可以和美国互相制约，在俄罗斯、印度、巴西和中国这几个正在上升的大国中，只有中国有这种可能。中国可能向好的方向发展，也可能向坏的方向发展，因此在中国迅速培养大批有道德和有效的管理者至关重要。

——彼得·德鲁克 这10年间，我正是跟随着德鲁克先生的思想和实践的步伐，走上了自己的研究路向和方式。

德鲁克先生对于管理领域的贡献并不需要我们去作注释，但是对于中国的管理者来说，他的价值却难以估量。

——陈春花 华南理工大学教授博士生导师非营利组织也应该学习，怎么可以利用社会的企业家精神来经营他们的非营利组织。

——李志刚 光华社会企业集团总裁彼得·德鲁克管理学院理事长光华慈善基金会理事长德鲁克是现代管理学的奠基人、目标管理的创建者，他在市场、创新、变革、战略、知识管理、21世纪管理者的挑战等方面的真知灼见不但影响着美国企业和美国的管理者，同时也深刻影响了包括中国在内的其他国家的企业管理者。

——吴瑜章 通家之道咨询有限公司首席顾问 沃尔沃前中国区总裁、全球副总裁我国建国以来的历史，崛起盛世是从改革开放开始的；而改革开放恰恰是从国家、企业的管理开始；但引发管理思考的，正是德鲁克的《卓有成效的管理者》。

——杨沛霆 《中外管理》杂志总编

<<德鲁克实践在中国>>

编辑推荐

《德鲁克实践在中国》：解读德鲁克先生亲自授权并命名的学院以传播德鲁克管理学说为己任的社会企业中国最权威的德鲁克管理思想传播机构1999年，在德鲁克先生的亲自指导和参与下，光华控股有限公司董事长邵明路先生。

创办了北京光华管理研修中心——致力于德鲁克管理思想的研究与传播的教育机构。

2005年。

德鲁克先生亲自授权光华可以在中国使用“Peter F. Drucker Academy”的名称。

德鲁克先生逝世后。

光华仍旧得到德鲁克家族的全力支持，并于2006年4月18日，与德鲁克家族正式签署法律文件，得到德鲁克家族授权。

在中国独家使用“德鲁克”品牌，在相关培训项目中和认证体系中冠以“德鲁克”的名字。

2007年。

北京光华管理研修中心正式更名为：彼得·德鲁克管理学院（Peter F. Drucker Academy, DA）。

彼得·德鲁克管理学院是国内唯一的、由彼得·德鲁克先生及其家族授权的管理学院。

学院将继续以传播德鲁克先生的管理思想为己任，致力于帮助中国的知识工作者学习和实践德鲁克的学说。

<<德鲁克实践在中国>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>