第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理工具与案例>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理工具与案例>>

13位ISBN编号：9787111275657

10位ISBN编号：7111275659

出版时间：2009-7

出版时间：机械工业出版社

作者：项凯标，于洪泽，陈光珍　编著

页数：302

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

鉴于我国的大部分企业，特别是中小企业迫切需要提高人力资源管理水平，作者精心编著本书，希望对这些企业有所帮助。
本书作者既有资深咨询师，又有经验丰富的企业管理者，通过实践和理论研讨，汇集了大量知名公司（含著名跨国公司及国内知名企业）的真实资料以及北大纵横管理咨询公司的人力资源咨询项目报告，包含最新、最具操作性的人力资源系统、方案和样例。
全书分为8章，包括工作分析、岗位评价、岗位说明书、组织结构、招聘与素质测评、薪酬体系设计、绩效考核7个部分的相关工具介绍和案例解析，以及包含人力资源6个模块的人力资源管理制度汇编。
它将为从事企业管理的人员提供一整套专家级的人力资源管理解决方案。
如果读者能够从以下两个方面注意把握本书的阅读，相信一定会体会从新手到行家里手的成就。
第一，阅读后立即付诸行动。
本书的特点就是通过系统、实用和可操作的手法把管理工具在分门别类的基础上，做了一定的展开并配以经典的案例来说明，详述在人力资源管理过程中应该了解和具备的基本方法和技巧，使读者一目了然。

内容概要

本书涵括了人力资源管理领域常用的工具，包括工作分析，岗位评价、岗位说明书、组织结构、招聘与素质测评方法、薪酬体系设计、绩效考评、人力资源管理制度等内容，汇集了大量知名公司（含著名跨国公司及国内知名企业）的真实资料以及北大纵横管理咨询公司的人力资源咨询项目报告，同时还包含了最新、最具操作性的人力资源系统、方案、样例。
为从事企业管理的人员提供了一整套专家级的人力资源管理解决方案。
本书适合于从事相关工作的企业职员、咨询公司工作人员使用，也可供人力资源管理专业的学生使用。
作为一本人力资源管理实操工具书，即使新手上路，阅读本书也能帮您获得行家里手的成就。
本书的优势在于： 通过系统、实用和可操作的手法把管理工具在分门别类的基础上，做了一定的展开，并配以经典案例来说明，使读者对在人力资源管理过程中应该了解和具备的基本方法和技巧一目了然，即学即用，在实践中体会工具和方法的妙处。
没有长篇大论的理论阐述，而是通过一个个具体实用的表格和真实案例来解析读者在实践中遇到的问题，提供解决方案。
提供咨询，答疑和互动来解决读者遇到的实际问题，所有反馈问题给作者的读者都会免费得到专家指导和本书的操作工具及模板。

作者简介

项凯标，1976年10月生，浙江省温州市人，贵州大学城市管理与经济发展研究所副所长，北大纵横管理咨询公司高级咨询顾问。
在组织变革，集团管控、组织结构设计，人力资源管理及企业文化建设等方面有着丰厚的理论基础和实操经验。
在国内外各类刊物上发表文章70多篇。

书籍目录

前言第1章　工作分析　　1.1　工作分析概述　　1.2　工作分析的内容　　1.3　工作分析所需资料　　1.4　工作分析的目的与作用　　1.5　工作分析的主要方法　　1.6　工作分析工具——获取信息的方法　　工具1　观察法　　工具2　访谈法　　工具3　调查问卷法　第2章　岗位评价　　岗位评价概述　　工具4　序列法　　工具5　分类法　　工具6　因素比较法　　工具7　因素计点法　　工具8　海氏三因素法　　工具7　因素计点法　工具8　海氏三因素法　工具9　美世国际岗位评估法　工具10　28因素法　工具11　翰威特岗位评价法　工具12　员工满意度调查第3章　岗位说明书 3.1　岗位说明书概述 3.2　岗位说明书要点第4章　组织结构 组织结构概述　工具13　组织决策的卡耐基模式　工具14　7S要素模型　工具15　有效团队特征分析第5章　招聘与素质测评方法 招聘与素质测评方法概述　工具16　管理评价中心法　工具17　结构化面试法　工具18　比奈－西蒙智力测验法及案例　工具19　丰田公司选拔计划　工具20　胜任特征模型　工具21 明尼苏达多项个性测验　工具22　艾森格人格测验　工具23　卡特尔16种人格因素测验　工具24　通用的培训技术　工具25　职务轮换　工具26　职业阶段划分设计工具　工具27　约翰·霍兰德的职业性向选择工具　工具28　埃德加·施恩职业锚的预测　工具29　冲突处理的方法第6章　薪酬体系设计方法 6.1　薪酬体系设计概述 6.2　薪酬体系设计步骤 6.3　常用的薪酬体系　工具30　绩效薪酬体系设计　工具31　提成薪酬体系设计　工具32　协议薪酬体系设计第7章　绩效考核的方法 工具33　平衡计分法 工具34　关键绩效指标法 工具35　配对比较法 工具36　目标管理法 工具37　决策树第8章　人力资源管理制度 人力资源管理制度概述　工具38　人力资源规划管理制度　工具39　招聘管理制度　工具40　培训管理制度　工具41　绩效考评管理制度　工具42　薪酬管理制度　工具43　职业生涯管理制度及案例参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com