

<<业绩决定工资>>

图书基本信息

书名：<<业绩决定工资>>

13位ISBN编号：9787111267430

10位ISBN编号：7111267435

出版时间：2009-5

出版时间：机械工业出版社

作者：李羿锋

页数：179

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<业绩决定工资>>

前言

经济寒冬里，如何让收入不受影响 自2008年6月以来，“次贷危机”这四个字开始陆陆续续出现在中国各大媒体的报道当中，继而成了街头巷尾大家讨论的话题。

正当人们认为这不过是于己无关的“资本主义危机”时，美国的“次贷危机”正悄然演变为一场波及全球的“金融海啸”。

这场海啸波及范围之广、影响程度之深、冲击强度之大，实属罕见。

正如胡锦涛总书记在2008年11月15日召开的20国金融峰会上所谈及的那样：“金融危机也给中国经济造成了较大影响。

” 这种影响是显而易见的。

为了应对这一困难局面，企业纷纷采取了压缩成本、减少开支、裁撤人员的紧急措施，敷衍工作、懒散失职、毫无业绩的员工被解雇，留下来的人也适当地被削减了薪水，各种福利待遇普遍下降。

一系列的“减员增效”和“减薪增量”给员工带来的影响是深刻的：以往经常光顾的饭店已成了“美好的回忆”，逛商场买名牌衣服的习惯被强行打入“冷宫”，年终的旅游计划也被“割肉”般地取消。

<<业绩决定工资>>

内容概要

工资的上涨不是想当然的，而是由公司的利润决定的，公司的利润又取决于员工的总体业绩。本书从员工和企业关心的工资来源问题入手，层层深入地剖析了工资与业绩之间休戚相关的密切关系，在让员工对工资来源与业绩对公司的重要性有了深刻的了解后，还给出了一套提升业绩和工资水平的方法，以帮助员工提升自己，成就成功人生，本书对每一个想在职场取得卓越业绩的员工具有极大启示。

<<业绩决定工资>>

书籍目录

推荐序前言 经济寒冬里，如何让收入不受影响第一章 员工的困惑：我的工资在哪里忙得焦头烂额，月底工资不多——职场“穷忙族”的困惑奇思妙想层出，薪水不涨反落——职场“思想者”的尴尬曾经声名显赫，如今空余蹉跎——职场“焦大”们的抱怨高学历高智商，低收入慢增长——职场“双高”者的失落不断改门换户，依然入不敷出——职场“跳跳族”的无奈工作忙而不乱，生活紧而有闲——职场“白骨精”的悠闲附：深度阅读——我的工资从哪里来第二章 公司的标准：拿出你的业绩来不重学历重能力——靠本事、凭能力获取高薪水不重苦劳重功劳——贡献有大小、薪水有高低不重美言重贡献——爱企业就为企业创造利润不重过去重现在——员工升值才能加薪不管白猫黑猫，抓住老鼠就足好猫——业绩才是硬道理附：业绩创造力测试第三章 业绩才是硬道理认识业绩的“三重门业绩利润工资，“公司群落”的良性循环把问题留给自己，把业绩呈给老板让业绩为你的薪水说话附：业绩满意度测试第四章 激情：点燃业绩之火照亮光明“钱”途摒弃抱怨，拿出你的激情来激情是最佳的工作动力1%的事也要投入100%的激情克服“选择性懒惰”，发现工作乐趣提高激情“指数”，让业绩一路飘绿附：激情度测试第五章 培养业绩四思维，收获美丽“薪”情规划思维：定目标、做计划，谋略全局行动思维：没有行动，一切都是“空中楼阁方法思维：寻找“登天路”与“下楼梯韧性思维：在成功之前绝不放弃附：世界著名企业的业绩观第六章 收入与贡献等值，和公司一起成长脚踏实地创业绩，将“知本”转化为“资本岗位股份制理论——人人都是股东成本飙升，节约也是一种贡献为公司创造业绩就是为自己加薪附：你的职业归属感在哪里第七章 危机来了也不怕，让业绩逆风飞扬没有破产的行业，只有破产的企业危机亦是良机，寒冬热卖冰淇淋思路决定出路，有“智”者事竟成寒流来了也不怕，做一只“过冬的瘦鹅效仿“孤独之狼”，做驾驭命运的强者附：员工应对经济危机的五种办法第八章 做业绩最棒的员工秉持一个信念：我能保持两种心态：责任心、敬业心发扬三种精神：主人翁精神、自觉精神、奉献精神履行四项准则：不找借口、不怕失败、立刻行动、良好结果附：工作对于你来说意味着什么后记

<<业绩决定工资>>

章节摘录

第一章 员工的困惑：我的工资在哪里 奇思妙想层出，薪水不涨反落——职场“思想者”的尴尬“我很热爱和珍惜这份工作，爱屋及乌，也很想让公司发展得更好。

”刘威张口不是工作就是公司，可见他对工作的感情很深。

“去年7月份来到公司时，我满怀激情，抱负满满，跃跃欲试。

虽然我的工作销售，但我学的是管理学，因此对于公司的经营和各种制度很是关注。

入职仅一个月，我就发现了公司制度中的一个漏洞，并提出了改善建议，经理非常高兴，发给我相当于一个月工资的奖金。

此后的几个月中，我又多次提出很好的建议，都得到了总经理的赞赏，并专门开设了一个‘美芹奖’，以奖励好建议，那段时间，我虽然没有什么业绩，奖金也不多，但我很有成就感，对于这件分外之事也更加上心。

” “但几个月后，我发现总经理对我的态度冷淡了许多，从以前的赞赏到不置可否再到置若罔闻，后来又通过销售主任暗示我要多做业绩少提建议。

这令我非常失望。

不错，作为一个销售员，我是没有什么业绩，但我在管理制度建设和完善上提出了很好的建议，而且也得到了肯定，怎么能说不重视就不重视呢？后来，我又提出申请转到策划部，但总经理以先做好本职工作为由拒绝了。

如今进入公司一年多了，跟我一起进来的销售员要么成为区域代理，要么被提拔为部门经理，就是仍然做销售员的也每个月都能拿到好多订单，月收入过万都是家常便饭，只有我，依然每月拿着800元的基本工资，加上饭补和偶尔撞上门的小订单，最多也没超过3000元，还不如新入职的员工挣得多。

这令我的处境非常尴尬。

” “如果公司能够按照我提的建议做的话，现在肯定能做得更好。

”最后，刘威仍念念不忘自己的建议。

<<业绩决定工资>>

编辑推荐

职业化员工优秀培训读本，风行世界500强企业的职业理念和价值观，锻造卓越员工必不可少的思维与行动准则，勋章只授予战功的将士，高薪仅属于业绩卓越的员工。

工资多少，不是取决于你做了多少工作，而是取决于你创造了多少业绩。

业绩是体现价值的唯一标准，业绩是打开高薪宝库的钥匙，业绩是攀上成功高峰的武器！

工资和业绩是一个恒等式，如果你对工资有异议的话，你就去改变业绩。

收入与贡献等值，任何企业、任何行业都是如此。

——周嵘 亚洲营销王子、聚成资讯集团副董事长 如果你对薪资、业绩期望值高的话，我建议你去读读《业绩决定工资》这本书，书中既准确诠释了“业绩决定工资”的道理，也提供了员工提高业绩的有效方案。

——艾莫 加拿大互动成功教育集团董事长、著名国际讲师 职业生涯最成功的策划，是围绕提高工作业绩所进行的全方位策划，从职业精神、工作方法、专业能力等方面入手，全方位提升业绩。

——赵强 “中国十大策划人”之一 业绩决定工资是一个古朴的真理，但《业绩决定工资》一书中提高业绩的方法却是一个全新的思维体系，这本书能起到提高业绩、提高工资的双重作用。

——王大松 创维管理学院院长 每一名员工都期望公司对自己工作的回报有重量，最好是一块砖，也许每家公司都能做到这点，至于这块砖是金砖还是土砖，就全看你的“业绩值”。

——林冰 活力斯国际集团总经理

<<业绩决定工资>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>