

<<梦想管理>>

图书基本信息

书名：<<梦想管理>>

13位ISBN编号：9787111264316

10位ISBN编号：7111264312

出版时间：2009-4

出版时间：机械工业出版社

作者：马修·凯利

页数：164

译者：吕美

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;梦想管理&gt;&gt;

## 前言

最有力的想法，往往是最简单的；同样，它们往往源自看似最平凡的地方。

马修·凯利这本《梦想管理：员工与企业共赢之道》恰恰验证了上述这两个真理。

只要有组织存在，领导者们就会想方设法地激励员工，以防其离开或是这山望着那山高。

但是在过去的三十年中，人们为一家企业效力终生的想法已经越来越淡薄，由此而生的激励和留住员工的想法也就逐渐多了起来。

今天，随着劳务市场中高技能人才的短缺，以及市场赋予这些人才的前所未有的流动空间，解决人才流失的问题正困扰着很多企业。

今天的管理者们意识到，人才流失所带来的损失，已经远远不是更高的招聘和再培训成本那样简单，它甚至已经成为企业失败的原因之一。

即使对此持怀疑态度的管理者也会承认，企业最重要的竞争力之一，就是在如此紧俏的市场中留住和激励其人力资本的能力。

不幸的是，经理人和人力资源管理者们，一般都把大部分的精力花在了诸如补贴和福利上。

他们提高了工资，涨了奖金，奖励股权，延长了休假时间，或者是允许人们把宠物带到办公室——所有这一切的效果仍旧很有限。

一个企业成功地用某种方式把一个不怎么开心的员工留了下来，到头来往往发现，这种解决方法仅仅是暂时的，而且是代价昂贵的。

事实是，很少有人仅仅是为了钱在工作。

当然，我们都需要钱，也肯定会把这个因素纳入接受或寻找新工作的考量范围内。

但是，当涉及去激励员工、创造一个人人都认为离职的想法很可笑的氛围这一问题时，就需要一些更有力的东西了，而大多数公司都忽视了这一点。

直到现在仍是如此。

当你拿起这《梦想管理：员工与企业共赢之道》时，或许也会有与曾经的我一样的反应——“为什么以前没人想到这点呢？”

事后看看这多明显啊！

” 马修·凯利这一突破性观点的真正美妙之处，在于它是那种既对员工有利、也是对企业经营和利润有利的为数不多的发现之一。

就好像是发现了一种新的廉价并且也利于环境保护的燃料源一样！

## <<梦想管理>>

### 内容概要

《梦想管理：员工与企业共赢之道》讲述了只有身在组织中的员工竭力打造“更好的自己”，组织才能够达到最佳状态。

“梦想管理”的故事，讲述了一个领导者和其管理团队，是如何通过积极地修正一个原本不投入的员工队伍，进而改变了企业的命运。

这个故事中所揭示出的秘密，恰恰也解释了，真正驱动我们每一个人的核心动力是什么，不单指工作，也包括生活的其他方面。

因此，不管你是一个大企业的CEO，还是小部门的管理者，抑或是一个为了完成任务，正苦于为协调家庭或是员工而挠头的人……你将在这个故事中，发掘改变你一生的东西。

## 作者简介

马修·凯利 国际上备受拥戴的作家和演讲家，Floyd咨询公司的总裁。Floyd咨询公司的经营理念是：只有你的员工致力于成为更好的自己，你的企业才能成为更好的企业。凯利的书一共售出100万册，并登在《纽约时报》、《华尔街日报》、今日美国、《出版商周刊》和诸多其他畅销榜上。

50个国家中的超过300万人曾参加过凯利的论坛、听过他的演讲。在过去的10年里，他为不同类型的组织（包括财富500强企业、国家贸易委员会、大学、教堂和非盈利组织）做过2500余次主题演讲。

在其造访的50余个国家中，数百万人为其文章和广播、电视节目所打动。他不乏幽默而热情地帮助企业理解：培养员工是达成企业目标的第一个步骤。凯利鼓舞、激励着人们去追求人类精神的最高价值。

马修·凯利所传达的信息及时而常新。他对生命的热情让人振奋。

<<梦想管理>>

书籍目录

序言困境第一部分 绝望无非又是一日员工流动率到底花了我们多少钱?询问当事人最初的调查启动态度转变一年以后第二部分 启动梦想,动力之源人无眠之夜建立联系天才和疯狂胆量大胆的行动寻找梦想管理者空降怀疑、轻视、抗拒谁是第一个?第一次会议财务问题丽塔西蒙的朋友英语课支持每日的见证房子格莱格的反应聚会增援感激盥洗室两年后第三部分 扩张进展如何?最新问卷调查梦想的文化扩张和增长奖励圣诞节人人销售让我们现实一点吧高级问题咨询竞争有多大的消耗?未曾说出口的需求梦想的隐性力量今天你的梦想是什么?启动——应用和工具第一个事实第二个事实从现在开始——第一步打造一支有活力的团队普适的方法无公司计划新一代忠诚21世纪的管理者致谢

<<梦想管理>>

章节摘录

“但是什么？”

你的人跟我的人一样都有梦想。

他们的梦想或许不尽相同，但是也叫梦想啊！

你是有优势的，想想看，这不仅对你的员工有效，也会成为你的客户的梦想管理者。

在梦想会议上，我们的梦想管理者询问员工的第一个问题就是‘你有什么梦想？’

艾德看着他。

此时的西蒙是个充满激情的人，跟自己上一次见到的那个西蒙完全不同。

西蒙继续说道：“这个问题应该是在每一次客户走进银行时，你们的出纳员应该问的问题：‘您有什么梦想？’

客户或许什么都不会说，但是他们会开始思考这个问题。

” 艾德又重新惊讶地盯着西蒙。

“你们也可以为最好的客户提供梦想管理服务，想想看它带来的客户忠诚度吧。

你们完全有条件做这件事。

那些理财咨询师完全可以转变为梦想管理者。

承认吧，很多人之所以要管理金钱，是因为他们想要成就自己的梦想，是梦想在驱动着他们。

如果你能帮助你们的员工发现自己的梦想、追寻他们的梦想，他们也会这样对你的客户的，那么你们的事业就会兴盛起来。

”

### 媒体关注与评论

《梦想管理：员工与企业共赢之道》将会永远改变企业对员工的看法，也会改变管理者对自身职责的定义。

——帕特里克·兰西奥尼（Patrick Lencioni） 畅销书《团队功能的五项障碍》（The Five Dysfunctions of a Team）的作者 《梦想管理：员工与企业共赢之道》指明了领导力的关键作用，即识别出我们所带领的人们的梦想，并激励他们去实现！这些愿景……我相信，马修·凯利的这本新书将是对领导力领域的一个重要贡献。

——罗伯特A.麦当劳（Robert A. McDonald）宝洁公司首席运营官

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>