

<<绩效管理-原理.方法.实践>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理-原理.方法.实践>>

13位ISBN编号：9787111263654

10位ISBN编号：7111263650

出版时间：2009-4

出版时间：机械工业出版社

作者：李宝元

页数：285

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

本书充分汲取现代西方各类组织绩效管理经验精髓要义，立足中国转型期的特殊国情和本土实践，广纳中外组织绩效管理文献经典思想和方法，紧紧围绕“三层四维关键绩效战略整合”这个核心主题，全面系统地论述、介绍和全景式展现了工商企业组织、政府公共组织和非营利组织在绩效管理领域的精要思想方法、典型运作案例和精炼操作技术。

撰写本书时，作者给自己设置的特定“绩效目标”是：（1）突破传统绩效管理只注重“评估”环节的视界局限，将绩效管理放在组织战略管理层面上去宏观把握，提出并精心构建了一个可以叫做“三层四维关键绩效战略整合”的理论逻辑框架，努力在“历史的与逻辑的相统一”的方法论基础上，形成一套理念明晰、逻辑自洽、切合实际的完整绩效管理理论体系。

本书设专篇分三章阐释“三层四维绩效战略整合”框架。

（2）特别注意直面现实，积极回应各类组织绩效管理实践问题，紧密契合绩效管理实务的操作要求，力图形象生动地介绍绩效管理实践中一系列常用操作方法及先进技术工具。

除了在第2篇三章专门介绍操作方法外，在体例安排和写作风格上，我们还特意力求做到：内容体系周全完整，体例安排新颖独到；操作方法具体形象、直观精炼，理论解说科学严谨、通俗易懂；专栏穿插，图文并茂。

这主要体现在：在正文中穿插“典型案例”、“相关文献”等专栏，为读者提供一系列生动、丰富、有趣的背景资料，以增强其对相关原理、方法和问题的生动实感；每章前有“学习目标要求”、“逻辑架构图示”和“情景故事引导”三个栏目，每章后有“精要内容提示”、“复习思考问题”、“操作技能演练”三个栏目，以帮助读者掌握学习方法、把握学习内容，做到“纲举目张”并能够在现实情境中“活学活用”。

## <<绩效管理-原理.方法.实践>>

### 内容概要

本书充分汲取现代组织绩效管理的精髓理念，立足中国转型期的特殊国情和本土实践，广纳中外组织绩效管理文献经典思想和方法，紧紧围绕“三层四维关键绩效战略整合”这个核心主题，全面系统地论述、介绍和全景式展现了现代各类组织绩效管理的精要思想方法、典型运作案例和精炼操作技术。

本书可以作为高校人力资源管理专业的正规教科书使用，也可以作为高等院校经济管理类、公共管理类各专业大学本科生和研究生以及学者、政府官员、社会工作者和各界人士学习研究组织绩效管理的学习参考书或培训教本使用。

<<绩效管理-原理.方法.实践>>

作者简介

李宝元，1962年生，河南陕县人。

经济学博士，北京师范大学人本发展与管理研究中心主任，经济与工商管理学院教授、博士生导师。兼任首都教育经济研究院人力资源开发与管理研究所所长、国家职业技能鉴定专家委员会人力资源管理专业委员会委员、中国宏观经济管理教育研究会常务

## &lt;&lt;绩效管理-原理.方法.实践&gt;&gt;

## 书籍目录

作者简介前言教学建议第1篇 基本原理 第1章 现代组织绩效管理战略意义 学习目标要求 逻辑架构图示 情景故事引导 1.1 现代组织绩效管理要义 1.1.1 绩效管理定义 1.1.2 高效率要求 1.1.3 经济效益基准 1.1.4 价值驱动或效果导向 1.1.5 绩效管理要义 1.2 组织绩效整合管理三大核心问题 1.2.1 组织绩效战略焦点意义 1.2.2 组织层级绩效贯通联动问题 1.2.3 组织绩效动态协同战略平衡问题 1.2.4 组织关键绩效检核问题 1.3 三层四维关键绩效整合战略管理框架 1.3.1 三层次绩效整合 1.3.2 四维绩效动态整合 1.3.3 关键绩效整合 1.4 绩效管理系统定位及流程设计 1.4.1 系统定位 1.4.2 基本运作流程 1.4.3 配套建设 专栏1.1 学术档案论“打”更便宜 专栏1.2 相关文献刺猬理念·核心价值观·人生选择 专栏1.3 现实聚焦绩效管理六大核心问题 精要内容提示 复习思考问题 操作技能演练 注释 第2章 三层次绩效目标整合管理基础 学习目标要求 逻辑架构图示 情景故事引导 2.1 基于自我控制的目标管理精义 2.1.1 目标管理的意义 2.1.2 目标设置要则 2.1.3 目标在组织层次上的贯通分解 2.1.4 目标管理与自我控制 2.2 组织使命及价值导向的愿景目标设置 2.2.1 组织领导特殊使命 2.2.2 组织使命确认 2.2.3 组织总目标设置要领 2.3 目标管理(MBo):基本流程和操作规范 ..... 第3章 四维绩效协同战略管理框架第2篇 操作方法 第4章 绩效考评系统5W问题检核 第5章 关键绩效指标选择和确定策略 第6章 绩效考评常用操作技法解说第3篇 多元实践 第7章 工商企业绩效管理前沿 第8章 政府绩效管理焦点问题评述 第9章 非营利组织绩效管理探索参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>