

<<天生企业家>>

图书基本信息

书名：<<天生企业家>>

13位ISBN编号：9787111253532

10位ISBN编号：7111253531

出版时间：2008-12

出版时间：机械工业出版社·华章经管

作者：黄铁鹰,梁钧平

页数：232

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<天生企业家>>

前言

本书很值得一读。
它以平常的语言概述管理之道，让人从小故事中领悟大智慧。
这里随便举两个例子。

《我凭什么给美国人买单》一文讲的是一位香港老太太的故事。
老太太做了一辈子护士，1989年退休后成了专业股民，只要开市，就会风雨无阻地到银行大厅炒股机前上班。

老太太炒股与别人不同，只炒一种股，那就是香港股市的“大笨象”：汇丰银行的股票。
1997年亚洲金融风暴，2000年网络泡沫破灭，大部分香港股民，甚至许多理财专家都亏了，可这位老太太却分毫无损。

老太太赚了许多钱，但自己舍不得花，也不给儿孙，准备将来捐钱给她只回过一次的广东老家修桥。
但2008年开始，老太太不炒股了，而是选择坐豪华游轮周游世界，到什么地方都要吃最贵的，要把所有的钱都花掉。

她的理由很简单：“我炒了几十年的股，专炒汇丰是为了稳当，躲过了1997年金融风暴和互联网泡沫，可哪知这次美国次贷把汇丰也连累了，撇了100多亿的坏账，股价差不多回到了10年前。

”“让我想不通的是：我不懂次级贷款情有可原，我只是一个护士。

可是每年开会坐在主席台上的汇丰高层都是蓝眼睛黄头发的洋人、专业精英，他们怎么也被那些美国穷人给蒙了？

”“次贷不就是美国穷人向银行借钱，还不了，不还了，最后由银行股东买单吗？

”老太太认为，杀人偿命，欠债还钱，是天理。

现在，欠债可以不还，让别人买单，世道就乱了，谁还愿意拼命工作？

老太太的话实际上道出了金融风暴的真正原因和信贷市场面临的基本挑战，那就是经济学上讲的“道德风险”。

可惜的是，这个基本的道理常常被人们遗忘。

任何组织，不论大小，都面临一个基本问题，那就是如何监督员工的行为。

管不好，就会出现腐败；腐败严重了，组织就完蛋了。

由于这个原因，企业家都绞尽脑汁设计各种各样的管理制度，但也常常是顾此失彼。

《你能管好食堂吗》一文，讲的是一位食堂小老板如何管理员工的故事。

为了防止腐败，许多公司都实行统一采购。

这位小老板却采取分散采购的办法。

食堂采购工作是这样安排的：每天都需要的青菜副食由大师傅负责；不需要天天采购的粮油酱醋招标采购；清洁用品等杂物由食堂经理买；炉灶器具由老板自己采购。

他的道理是：“一个人过手的金额越小，贪污的可能性越小，不信你看那些大贪污犯都是权力大的人。

”“如果把所有的东西都交给一两个人买，表面上好像管起来了，实际不仅容易产生贪污犯，往往还买不到最合用的东西。

”这位小老板讲的道理，实际上是组织实行分权制的重要决定因素之一。

联想到一些官员的腐败行为，以及像中国医院管理实行统一采购之后发生的事情，这位小老板的管理之道确实值得我们的大专家们读一读。

类似的故事在本书里很多。

当然，本书中也有相当一部分文章是直接讲大道理的，但那些渗透着经济学、管理学，特别是心理学知识的大道理，作者都能以非常通俗生动的语言道出，读起来轻轻松松，又让人受益匪浅。

这是一本实务家与理论家合作的书。

黄铁鹰先生曾在香港的中资企业任高管多年，具有丰富的实践管理经验，离职跑到澳大利亚过上了隐居生活，后受邀请到北大光华管理学院担任兼职教授，每年有五个月的时间为光华MBA学生授课。他的课以讲授自己采集的案例为主，非常受学生欢迎，堂堂爆满。

<<天生企业家>>

他还勤于笔耕，在《哈佛商业评论》(中文版)等杂志上发表过多篇文章，广受好评。

梁钧平教授有深厚的心理学功底，是位优秀的人力资源管理专家。

他非常擅长讲故事，他的故事虽说都是信手拈来，但都充满智慧和哲理，与他交谈，很让人享受。他们二人合作，可谓珠联璧合。

<<天生企业家>>

内容概要

作为一本阐述管理之道的集子，本书是以小见大的经典。

商场中习以为常的现象，被作者用通俗语言阐释出管理学和心理学的真知灼见，引人入胜，给人以启迪。

两位作者是大学同窗好友，毕业后，一位鏖战商场，管理实践经验丰富；一位教书育人，理论造诣深厚。

25年后，两人联手，从不同的角度道出管理见解，其文却都见解深刻而又深入浅出，犀利中不乏幽默，于平常语言中引人深思。

<<天生企业家>>

作者简介

黄铁鹰，1955年生于长春，毕业于中国人民大学工业经济系。
1986年加入香港华润集团，曾任香港华润创业有限公司董事总经理、香港励致洋行董事局主席、北京置地有限公司执行董事、深圳万科地产董事。
曾领导收购和重组了13家香港和大陆公司。
现定居澳洲，为北京大学光华管理学院特邀教授。

梁钧平，1953年生于北京，毕业于中国人民大学工业经济系，曾在黑龙江生产建设兵团务农八年，现任北京大学光华管理学院教授、博士生导师、组织管理系主任。

梁钧平，曾先后在香港中文大学商学院和美国西北大学商学院等院校做访问学者。

<<天生企业家>>

书籍目录

推荐序企业家是天生的管理不是科学别人的战略你学不会“拍脑袋”比数字重要别让印象骗了你别让
员工在你的眼中看到丑陋你的面子值多少钱怎么读管理书企业高管收入为什么高如何防止工人盗
窃CRH让我SICK一把澳洲电钻企业中的“圈子文化”管理者必须走的钢丝设立企业职能部门的六项原
则做一个有意思的人历史不能教会我们任何东西老板的心理底线我凭什么给美国人买单你能管好食堂
吗顶用的管理者是用出来的爸爸的烦恼建立在良心上的生意钱去哪儿了

<<天生企业家>>

章节摘录

管理不是科学 管理是科学还是艺术?这本来是学术界的争论,但,现在引起了越来越多企业界人士的关注。

做企业的人关注这个争论不是没有理由的,如果管理是科学的话,企业就应该多招MBA并让他们担当重任,因为他们是专门学管理的;当企业面临重大决策和难题时,也应听取咨询公司的意见,因为咨询公司是号称给企业治病的医生,有着各种各样的管理专家。

相反,如果管理是艺术,企业就应遵循“不管黑猫白猫,抓到老鼠就是好猫”的原则;当企业有病了,也别相信所谓的外脑——咨询公司能治你的病,因为任何艺术的成功,主要靠艺术家本人的天分和努力,同高师的关系不大。

其实,这个争论是从大学开始教授管理才出现的。

以前尽管早有企业管理,但没有这种争论,因为管理者都是从其他专业转行做管理。

人们的常识是:一个任何人都可能从事的专业怎么可能县科学?

可是当今企业越来越大,管理越来越复杂,学校开始教授管理时,有人就提出:管理是科学,争论就开始了。

尽管我有一个工商管理硕士(MBA)的学位,但我同意管理是艺术的观点。

原因只有两个: 第一,直到今天,全世界的企业管理者大部分还都不是学管理出身的,尤其是那些大名鼎鼎的优秀管理者,如韦尔奇、比尔·盖茨、新乡重夫、王石、任正非、马云、牛根生等,竟没有一个有管理学位。

反观那些从事科学职业的人,比如医生、工程师、药剂师、教师等,不受专业教育则不能吃这碗饭。

因此,如果医生、工程师、药剂师、教师们所从事的是科学专业,管理就应该是不同于科学的东西。

第二,合格的医生可以给不同人种看病,合格的工程师可以在不同公司任职,教师在中国和美国都能教学,但管理者却不行!

昨天成功的管理者,不能保证今天也成功,在这个公司是伟大的管理者,可能会把别的公司搞得一团糟,哪怕是同行业的公司也不行。

因此,管理是一个知识、经验和技能不能被重复验证,甚至都不能在同一个人身上重复验证的专业,这样的专业当然不是科学,因为科学必须是能够重复验证的东西。

其实,管理不仅不属于自然科学,就是同会计和律师这样的社会专业也有本质不同。

会计和律师的专业教育对他们所从事的职业是必需的,管理则不是。

迄今为止的人类管理实践证明:没有任何一种专业教育和任何一条职业通道能使人一定成为管理者。

管理是真正的条条大路通罗马的专业,从农民到科学家都可能成为优秀的管理者,相反,管理专业的毕业生——MBA,却未必能成为管理者。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>