

<<唐骏模式>>

图书基本信息

书名：<<唐骏模式>>

13位ISBN编号：9787111253327

10位ISBN编号：7111253329

出版时间：2009-1

出版时间：肖冉 机械工业出版社 (2009-01出版)

作者：肖冉

页数：243

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;唐骏模式&gt;&gt;

## 前言

年薪从微软的1000万元人民币，飙升到盛大期间的4亿元进账，再到加盟新华都的10亿元天价转会费，唐骏这位“打工皇帝”吸引了众人的目光。

大家都津津乐道于他从跨国公司高管到民营企业职业经理人的成功转型，而他转型过程中的两次跳槽，每次都成为媒体的焦点，每次都跳得华丽而炫目。

唐骏之所以能够引起全面的热切关注，除了他的成功之外，更因为他曾经跟我们一样普通。

实际上，在成为微软中国总裁之前，他的经历和多数人一样平凡无奇。

在北京邮电大学上学期间，唐骏的成绩只能用普通来形容，而在赴美留学4年后，32岁的唐骏几次创业也处于仅能“糊口”的状态。

而唐骏自己也说：“我的经历，对于大学生和即将迈入职场的年轻人来说，可能比大多数成功企业家更具备借鉴价值。

”他认为一个企业家的成功除了自身的努力外，天时、地利、人和一个都不能少，相当数量企业家的成功都不可复制，“但我的职业生涯模式是可以复制的”。

也许，这可以帮我们解释他为什么如此令人瞩目。

因为我们每个人都渴望成功，因为还是“打工者”的他的经历对我们更有借鉴意义。

所有读到唐骏故事的人，都会被他所表现出来的一种普通中也能创造奇迹的精神所感动。

他的坚毅，他的执著，他的忍人所不能忍，他的勤人难以勤，都让每一个职业人感慨万分：谁说打工就低人一等？

谁说一个普通员工就不能身价几亿元？

唐骏用他的行动和成就给了我们一个最好的答案。

分析唐骏十几年来的职业生涯发展路线，我们可以看到他是如何依靠智慧与努力主动改变命运的。

相信唐骏的故事对于我们每一个追求成长、希冀获得更大成功的职业人都是有启发的。

是什么成就了这位把打工做到极致的人？

这位成功的职业经理人有什么秘诀和经验？

1994年，唐骏进入微软公司总部担任一个普通技术员，“在那么多天才中脱颖而出，我的方法就是成为最勤奋的一个”。

正是由于利用业余时间钻研，并成功开发出中文版代码，唐骏只用了7年时间就升为微软中国区总裁，从此步入其人生上升的“火箭轨道”。

除了勤奋，还要具备什么品质？

既然他的成功可以复制，那么具体该怎么去做？

这也正是本书要回答的问题。

在讲述唐骏成长历程的同时，我们指出了唐骏成功的模式，给每一个职场人士提供借鉴。

其中有唐骏的精彩故事和言论，更有对你的建议。

不管是普通员工，还是公司主管，都有适合你的内容。

所有渴望在职场中获得成功的人，如果你觉得唐骏的经历会对你有所启发，那么相信这本书一定可以对你有所帮助。

## <<唐骏模式>>

### 内容概要

国内第一本全面分析唐骏职场成功的著作，从他的成功经历入手，对唐骏的核心观点进行了充分的论述。

作为没有背景的社会人，唐骏具有哪些成功的核心元素?作为普通员工，唐骏的职业素养和职业观是什么?作为职业经理人，唐骏的管理方式和为人处世是如何做的?这些都能在书中找到答案。

《唐骏模式：从普通员工到“打工皇帝”的成功之道》对正在职场上拼搏的职业人士、中层领导和职业经理人都有不同的程序的启发，是一本适合职场人士学习研读的读物。

<<唐骏模式>>

作者简介

肖冉，北京大学毕业。

曾任职于中央电视台、北大方正、锡恩咨询等企业。

现为资深撰稿人，评论人，财经记者。

作品有《你想要什么》、《1分钟。

让别人喜欢你》，《你怎样管理》、《比能力更重要的12种品格》、《知道不如做到》等多部有影响力的作品，深受读者的好评。

## &lt;&lt;唐骏模式&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 谁让唐骏成为了“打工皇帝”——解读唐骏成功的背后第一节 从普通员工到“打工皇帝”第二节 唐骏模式：简单做人，勤奋做事第三节 先做人，后做事，偶尔做做秀第四节 成功的“4+1”法则第五节 简单是成功的通行证第六节 学会选择，懂得放弃第二章 想成功，先从底层做起——从年轻到成熟的蜕变第一节 从1 / 12000开始第二节 磨炼是人生的宝贵财富第三节 从底层做起，但不甘于平庸第四节 做别人不愿去做的事第五节 多迈一步，收获不同第六节 用实力说话，更有分量第三章 把工作变成生活乐趣——令人脱颖而出的职业观第一节 他把工作当成生活的乐趣第二节 执行依靠激情第三节 薪水不是工作的动力第四节 释放工作潜能的最好方法第五节 事业是生命的最佳展示机会第四章 让你的工作提升价值——比能力更重要的是性格第一节 没有好性格，4+1也等于0第二节 性格决定工作的结果第三节 认真是成就伟业的基础第四节 勇敢是通向机遇的桥梁第五节 坚韧是完成任务的通路第六节 乐观是战胜困难的前提第五章 更好，要比最好更难——提升自我的动态过程第一节 天价转会费给我们的启示第二节 挑战自己的人生才是关键第三节 努力远胜于才智第四节 想到，更要做到第五节 如果安于现状，不如拱手认输第六章 懂得做人、做事与做秀——成功经理人的“三部曲”第一节 出人头地，因为他会做人第二节 学会磨合，做副手的学问第三节 做人低调，做事却要高调第四节 赢得信任，拿业绩来说话第五节 以身作则，令人心服口服第六节 偶尔做秀，树立良好形象第七章 让别人伟大，自己才更伟大——如何成为卓越的管理者第一节 唐骏的中国式管理第二节 互相拥抱，才能不断飞翔第三节 告别单打独斗的时代第四节 不要面子，要“里子”第五节 圆周理论，和员工等距离第六节 用文化来激励团队

## &lt;&lt;唐骏模式&gt;&gt;

## 章节摘录

我们在唐骏身上，能够看到一种强大的能力，这种能力就是把握机遇的能力。

仔细想想，人生短暂，机遇并不是随处可得，往往能改变人一生的机遇寥寥无几，如果在机遇面前，还不能把握的话，那么，你就可以走向成功。

事实也是如此，很多人在面对机遇的时候，总是犹豫不前，结果机遇一晃而过，与成功失之交臂。

而唐骏则不一样，他不会等待机遇的降临，而是主动出击地赢取机会，然后抓住它，把握它，让它成为自己通向成功的阶梯。

在刚进入微软的时候，唐骏被分到了项目开发组，负责部分程序的编写与研发。

由于来微软时间并不长，唐骏只是被分配负责一个软件的部分编写工作。

如果只是每天按照规定的进度完成工作，唐骏的一生将和数百位程序员没有太大区别。

但是爱思考的唐骏在想，能不能通过改变结构、重新编写程序的方式，实现程序的各种功能，同时又能简化大量的编写工作，对于用户来说，也能大大提高软件的运行速度，提高效率。

于是有一天，唐骏把这个想法和自己的上司做了一次充分的沟通。

起初上司对他的想法并不重视，因为程序的结构已经比较成熟，只需要所有程序员一起完成即可。

唐骏再三向上司解释到，如果改变框架，有可能会让编写变得更轻松，并能够节省大量的研发时间和成本，同时软件的稳定性会更强，操作效率会更高。

终于，上司被他说动了，决定给他一段时间，按照他自己的想法进行设计。

唐骏觉得这是个施展才华的好机会，他夜以继日地攻克难关，每天他最早来，最晚走，很多时候回到家还要继续奋战到深夜。

在他最忙的时候，他甚至忘记了吃饭，直到发现肚子饿得不行了，才去买个汉堡对付一下。

终于，短短一个星期过后，唐骏拿出了一份清晰的程序结构，比原来的设想节省了一半多的研发时间，人力成本也能大大缩减到原来的一半以下。

上司看完之后，对他竖起了大拇指，并安排他成立项目小组，按照了的思路重新设计和编写软件。

## <<唐骏模式>>

### 媒体关注与评论

谢谢你为微软作出的巨大贡献，我期盼着你重新回到微软的那一天。

——微软总裁比尔·盖茨 他(唐骏)说得很少。

做得很多，没有一次让我们失望过。

——微软亚太区总裁 罗麦克 唐骏是中国职业经理人的楷模。

——盛大集团董事长 陈天桥 一个激情的人，一个能让同事也激情起来的人。

——唐骏在微软的下属 唐骏拥有国际一流企业十年的企业管理经验，和中国一流海外上市公司四年多的经营经验，获得商界一致认可。

我找这个总裁。

都找了十年了。

——新华都集团董事长 陈发树

## <<唐骏模式>>

### 编辑推荐

从做程序员开始的普通员工，到“转会费”高达10亿元的打工皇帝。他的成功，只因为他有——“唐骏模式”尽在《唐骏模式:从普通员工到“打工皇帝”的成功之道》。做人简单，做事勤奋。

你不要指望着公司给你带来什么，首先问你，你能给公司带来什么？

职业经理人在民营企业，家族企业的生存法则——六个字：尊重、共赢、沟通，缺一不可。

任何一个公司，任何一个地方，只要你勤奋了，比别人多勤奋那么一点，你一定会超前别人很多。

中国职业经理人如何成功运作——一，低调进入新的公司；二，良好的沟通技巧；三，缓慢的改良，而不是动大手术；四，不带旧部，在新公司组建新的团队；五，财务上要做得干干净净。

跳槽的三大法则——第一要提升自己；第二是跳槽的时候一定要和过去东家保持良好的关系，发自内心地感恩；第三是一定要在企业辉煌时期离开。

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>