

<<求职赢家的秘诀>>

图书基本信息

书名：<<求职赢家的秘诀>>

13位ISBN编号：9787111246749

10位ISBN编号：7111246748

出版时间：2008-8

出版时间：机械工业出版社

作者：卢文辉

页数：220

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<求职赢家的秘诀>>

前言

在中国社会由计划经济向市场经济转轨的过程中，职场这个特殊的“领域”也发生了深刻的变化，涌现了许多“核爆式”的新闻事件。

这些事件颠覆了人们的传统认知，打破了昔日“必然会成功”的神话，它们强烈地刺激着人们的神经，让人们在无比震惊、感叹和不解之余，陷入深深的反思之中。

下面将一部分被媒体报道过的“人才类新闻”汇集于此，通过“标题新闻”和“摘要”的形式再次展现出来，借此提醒大家思考：职场为何会出现这么多令人触目惊心的现象？

我们怎样去避免出现这些现象？

1. 标题：“北大毕业生在家卖糖葫芦”摘要：曾是理科高考状元的北大学生武小锋2005年毕业后，找不到工作，只好回大连老家卖糖葫芦(刊登媒体：《北京晨报》2006年1月4日)2. 标题：“40次面试被拒——上海交大学子为何成了拒无霸”摘要：一位姓蔡的同学就读于上海交通大学热门专业——计算机系，且在计算机公司实习过，经验丰富，但在求职时却屡屡失败，原因就是他不会自我推销。

<<求职赢家的秘诀>>

内容概要

本书针对大学生面临的就业困惑和问题,用自己的体会和大量案例现身说法。

介绍了怎样做职业规划和设计,如何应对市场变化和竞争,如何运用简历和求职信,面试时要注意的事项,要按照什么求职思路才能确保自己有销路,如何运用求职的"战略"与"战术",实用高效的求职法有哪些,如何做好职业定位,大学四年如何做好职业准备,如何在职场做人做事,如何表现自己、把握机会,怎样提升职业素质和竞争力,如何与人相处,怎样作出成绩等内容。

本书全面展现了作者在求职面试和职场生存发展方面的经验、智慧和技巧,在当前工作难找、就业艰难、竞争日趋激烈的环境下,提供了生动的案例和教材,能够让即将走上职场的大学生从中获得有益的启示。

<<求职赢家的秘诀>>

作者简介

卢文辉，中国职场“十大酷人物”之一，著名的实战求职就业专家。对求职应聘、面试、就业规划、生涯设计等有丰富的经验和独到的方略。毕业于西南民族学院，现任某文化公司总经理。从16岁取得人生第一次求职的成功，至今已有20多年的职场实战经验。

他起点不高——没有“

<<求职赢家的秘诀>>

书籍目录

- 推荐语 本书作者卢文辉的求职“成绩单” 前言中国职场的“怪异”现象 第1章 求职面试宝典
- 01 人在职场，不“竞”则退 02 学会随行就市 03 对号才能入座 04 求职大赢家是怎样炼成的 05 早下手为强！
- 做别人没做的准备 06 大学时期多参加求职实战 07 尽早树立职业化观念 08 牢记：人才的价值只能在市场上体现 09 机会只青睐有心人 10 灵活规划好“正宗”的求职 11 在实战中积累经验 12 首先做好眼前的事 13 与时俱进，见机行事 14 勇于自我挑战和突破 第2章 实战高效的求职面试经验与技能 01 思路决定销路 02 求职的战略与战术 03 就业技能不等于求职技能 04 卓有成效的实战求职法 05 简历很重要！
- 但不要把宝只押在简历上 06 求职的“杀手锏”：求职信大有文章 可做 07 诚信决定成败 08 求职最好本色包装 09 牢牢抓住市场的“适应性原理” 10 有不足，不要怕——关键要做好差异化 11 成也反差，败也反差 12 求职要创新：我不按牌理出牌的一次案例 13 求职之初莫求高薪高职 14 如何与招聘方谈条件 15 面试莫猜题——何况你想猜也猜不到 16 面试忌讳说口号 17 面试的“杀手锏”：带一封面试信去面试 18 求职面试真相：小节不小，但“大节”为重 19 怎样培养面试能力 20 最特别的一次面试带来的启示 21 独特的经历：求职的敲门砖和定音锤 22 选择单位如何全面考量 23 责任心——求职的关键竞争力 24 鱼与熊掌可以兼得——和谐地发展自己 25 回顾高考志愿的填报，总结定位的经验教训 26 职业规划要趁早 27 职业规划不要固化 28 考研，考公务员，还是进企业 29 要求“实”利益，先做“真”人才 30 如何避免陷入求职就业最大的误区 31 求职自信从哪里来 32 另辟途径打造求职力 33 找个合适的榜样来学习 34 职场成功的八大法则 35 将自我营销进行到底 第3章 要适合市场，得先了解市场 01 市场不欢迎“半成品”——市场需要“即插即用” 02 证书在考官眼里常常证实不了什么 03 求职的“地利”因素不再利好了 04 到底什么才是职场竞争力 05 名校毕业生在职场的独特烦恼 06 大学生从一进校就有缺陷——要客观认识自己 07 象牙塔的“计划性”与职场的“市场性”脱节 08 外语构不成职场竞争力 09 用人单位最反感造假 第4章 积累经历就是积累就业的实力 01 经历比经验更重要 02 要善于讲故事——故事就来自于经历 03 在上家的经历是在下家求职成功的关键 04 不同的经历，打造同样的实力 05 积累团队合作和沟通协调等能力 06 要正确地做事 07 培养良好的工作心态、工作作风和责任感 08 不断创造绩效和展现才干人品 09 增强学习力，用他人的经验充自己的电 10 打造个人吸引力，引个“贵人”来相助 第5章 有效应对职场变化 01 求职是最好的生存磨炼 02 遭遇职场变局要以变应变 03 给别人机会就是给自己机会 04 不指望一口锅吃一辈子 05 好景不长就不是“好景” 06 最适合的肯定是最好的 07 积极拓宽职场之路 08 放弃一棵树，拥有整片森林 09 享受变化，在变化中成长壮大 后记

<<求职赢家的秘诀>>

章节摘录

人在职场，不“竞”则退。

看到众多学弟学妹们在职场跋涉奔波，我仿佛看到了16年前的自己：一样的艰辛，一样的不容易。毕业前夕，人人都在忙于跑招聘会或四处托亲人、找关系等，大家都处在各种各样的竞争中。

当今社会，不“竞”则退！

在职场尤其如此啊！

说到竞争，我的经历应该对大家有所启示。

我是在竞争中成长起来的，回顾我的职业生涯，就是一段充满竞争、奋斗的历程。

992年，大学毕业不久，我就辞去公职，投身市场，主动选择了竞争。

当我只身到广东自谋职业时，人地两生，我没有过硬的文凭做金字招牌，没有举荐信，没有任何熟门熟路的关系，我在面对种种困难和压力的情况下，不断拼争。

在经历了不懈的忍耐、努力和坚持之后，凭借逐渐增强的能力、实力，逐步走上了成功之路。

这么多年来，我由于以下原因有过多次的求职经历：不愿意被别人“计划”，故在大学时期就积极进行求职实践，为日后进入市场作准备。

不甘平庸，不愿在当时封闭、僵化的环境下生存，故辞去公务员职务，南下广东求职，自谋生路。

为了找到一个更理想、更适合自己的工作，故适时适地地进行了职业调整。

在面临企业被兼并、人事出现动荡、遇到工作不顺心等职业危机。

<<求职赢家的秘诀>>

后记

“看求职大赢家的秘诀，帮大学生把工作问题解决！

”这是我写此书的主要目的和愿望。

当书正式出版了，这个愿望就更强烈了！

这几年来，一说到大学生的求职就业，就是：难！

难！

难！

大学生要从自身角度出发，去考虑怎样靠自己的力量解决前途问题。

这才是根本之道。

要走市场化之路，首先得做一个彻底的竞争者。

所以本书开篇就鲜明地说出了“人在职场，不进则退”的就业理念。

接下来，最重要的就是如何去竞争并在竞争中取胜了。

这个问题靠一些“理论家”、“分析家”是解决不了的，只能靠自己不断地实践、学习和积累。

由于我对此有切身体会，所以，本书的许多内容就侧重于用案例来说明具体的思路、策略、方法和技巧，这些是求职过程中制胜的关键。

我以前从未想过写书。

后来也是“怪”我自己：我最早去高校做演讲报告时，曾一时激动，也算一不小心夸了海口：“各位同学，说真的，我的这些经验都是人无我有的。

你们在任何书上都不可能找到，要有，除非我写书”我当时也就是说说而已，没想到当场就有几个学生发问：“卢老师，你打算多久出书呢？

”

<<求职赢家的秘诀>>

媒体关注与评论

卢老师的求职理念、方法和技巧让人耳目一新，受益匪浅。

——高校学生卢文辉创造了令人称奇的职场经历。

——《人民日报·市场报》卢文辉是中国职场普通学历高就业的一个典范。

——四川电视台卢文辉做人坦诚守信，责任心强，人品好，在工作中善于创新，能完成看似不能完成的任务。

——加拿大奥柏电业有限公司董事长 卢锦文卢文辉对老总的主导思想有清晰的认识，善于出新。

——广东康宝集团公司董事长 罗小甲卢文辉，虽然你已辞职，但你已被评为“可再被录用员工”，欢迎你随时回来。

——深圳华雅钟表有限公司董事总经理 叶志明

<<求职赢家的秘诀>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>