

<<你凭什么拿高薪>>

图书基本信息

书名：<<你凭什么拿高薪>>

13位ISBN编号：9787111238423

10位ISBN编号：7111238427

出版时间：2008-5

出版时间：机械工业出版社

作者：赵文明 编

页数：200

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<你凭什么拿高薪>>

### 内容概要

本书明确地提出了一个全新的薪酬理念，即员工的薪水其实是你自己定的，决定你薪水高低的关键是你的职业态度和技能，而不是你的老板。

它告诉员工获得高薪的秘诀只有一个，那就是自己为自己加薪，自己为自己加油。

这是一本激励所有员工全力以赴工作的培训书，也是所有公司寻求发展、留住人才的最精到、最能切入主题的员工培训读本。

## <<你凭什么拿高薪>>

### 书籍目录

序言第1章 付你薪水的是你自己 正确理解薪酬 付你薪水的是你自己 工作理念决定回报的高低 老板不怕你拿高薪第2章 把本职工作做到出色 做好你的本职工作 提升你的工作技能 把精业作为工作目标 做一个永不生锈的螺丝钉 永远没有分外的工作第3章 发展才是硬道理 迅速加固职业壁垒 综合素质要过硬 练出你的“拳头产品” 跟上公司的发展进程 发展学习能力,突破高薪瓶颈第4章忠诚的最大受益者是自己 自己是忠诚的最大受益者 有效服从 敬业是一种境界 执行没有借口 釜底抽薪式跳槽等于自掘坟墓第5章态度创造结果 千万不要敌视老板 自动自发的精神 你的薪水里是否有水分 想老板之所想 快乐工作的真谛第6章 拿多少,业绩说了算第7章 责任重于能力第8章 带着思考去工作第9章 创造持续竞争力第10章 成为公司最受欢迎的人

## &lt;&lt;你凭什么拿高薪&gt;&gt;

## 章节摘录

正确理解薪酬 薪酬忠告 积极努力地融入到工作中，不断提升自我价值，这就是给自己加薪。

英国“奥尼克斯环境集团”的一名新员工凯特正在烦恼。

原来，刚上班时，她能迅速地融入到工作中，加之几位老同事的指导，凯特处理起事情来挺让老板罗伯茨满意。

但两星期后，凯特工作起来就没有刚来时那么热情了，因为她发现，企业里她学历最高，但工资却最低，她心里感觉挺不平衡。

于是她找到罗伯茨，要求罗伯茨要么提高她的月薪，要么就当月给她拿提成。

老板罗伯茨看重凯特的工作热情，对她有着很高的期望，因此耐心地告诉凯特：薪酬是公司经过测算确定的，凯特是新人，刚进企业，好多地方需要老员工指导，在凯特没给企业创造出效益之前，不能提高薪酬。

凯特听后不以为然，同时感到万分委屈，认为自己这么努力地工作，应该有资格要求加薪，可是老板却无视她的要求，于是她每天除完成其部门经理分派的任务外，其他什么事情也不做，就坐在那里发短信息。

虽然她的工作业绩还算不错，但是半年后，罗伯茨给她的薪水却一点也没有增加。

很多刚踏入职场的年轻人，他们对自己有着很高的期望，觉得自己富有学识，应该立刻得到一个薪水丰厚、职位显赫的工作。

但实际上，他们的工作能力还没有想象中的那样高，工作经验也相对缺乏，他们却人为地给自己贴上了价签。

在这个价签的驱使下，他们开始与老板讨价还价，视报酬多少来付出相应的劳动。

很显然，这样做的结果只能适得其反。

之所以出现这种状况，原因在于很多员工对于薪水缺乏更深入的认识和理解。

薪酬即含有薪水和酬劳的意思，它是企业对员工提供劳务和所作贡献的回报。

员工的贡献包括客观绩效和付出的努力、时间、精力、学识和才能，回报包括工资、奖金、福利、津贴等具体形式。

从这个意义上说，员工的能力和态度决定了薪酬的高低，更简单地说就是：薪水是由自己定的。

如果你总是拿工作来做交易，“给多少钱，干多少事”，只做“有偿服务”，有意躲避工作，工作过程中敷衍了事，那么你的薪水最多只能是你完成任务的同等价值。

认真观察那些高薪员工，你就会发现，除了他们的工作能力高人一等外，更重要的是，他们相信薪水是由自己定的，因此，他们积极努力、认真敬业地对待自己的工作，自己为自己加薪。

.....

## <<你凭什么拿高薪>>

### 编辑推荐

《你凭什么拿高薪》是一本激励所有员工全力以赴工作的培训书，也是所有公司寻求发展、留住人才的最精到、最能切入主题的员工培训读本。

我们的态度决定我们的高度，我们的价值决定我们的回报。

优秀员工一定要学会：自己为自己加油，自己给自己加薪！

——本书明确地提出了一个全新薪酬理念，即薪水其实是你自己定的。

决定你薪水高低的关键是你的职业态度和技能，而不是你的老板。

每个人要思考一件事，付你薪水的，其实不是你的老板或是你的公司，而是你自己。

——美国NBA名将博多·弗舍尔 不要退而求其次。

安于平庸是最大的敌人，唯一的办法是追求卓越。

——世界级管理大师 易斯B.蓝伯格 我必须做到最好，也就是说要在所进入的每一个行业里都数一数二。

——通用电气公司前总裁 杰克·韦尔奇 要想获得这个世界上的最大奖赏，你必须发展和展示自己的才能。

——美国西点军校将军 戴维·格主森 一个人要想获得高薪，就不能只为薪水而工作，他必须有更高的目标。

不管你在哪里工作，都别把自己当成普通员工，而应该把公司看作自己开的一样。

——英特尔总裁 安迪·葛洛夫

<<你凭什么拿高薪>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>