

<<合格就有机会>>

图书基本信息

书名：<<合格就有机会>>

13位ISBN编号：9787111238096

10位ISBN编号：7111238095

出版时间：2008-4

出版时间：机械工业出版社

作者：全金

页数：186

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;合格就有机会&gt;&gt;

## 前言

比尔·盖茨在一次演讲中，讲述了这样一个故事。

多年以前，当时的工人还很难找，一家机械公司的经理却发现几十名身体健壮的汉子躺在芝加哥公园的草地上无所事事。

这个经理十分好奇，他想知道这些人不去工作的原因。

一天下午，经理特意去了一趟公园，访问了当中的七个人。

经理很大方地请这些人抽雪茄香烟，轻松地与他们交谈，很快就获得了他所要访问的这些对象的信任，并因此得以知道他们的人生哲学。

对于他们为何不去工作而躺在草地上晒太阳，他们这样说：“这个世界不给我们机会！”

”讲完这则故事，比尔·盖茨大声问台下的听众：“是这个世界不给他们机会吗？”

NO！

‘没有机会’，永远是那些失败者的推托之词！

”显然，对于那些不主动去抓住机会的人，无论机会在他们身边停留多久，也不会成为他们的机会。

像故事中的那些人，他们永远找不到工作，是他们自己拒绝了原本属于他们的机会。

事过境迁，当今人才供求的局面大为改观，不再是“工人很难找”，而是“工作很难找”，在一些人眼里，这个世界似乎真地不给求职者机会了。

无论是经过千辛万苦，还是顺利找到一份工作，都该好好珍惜。

然而，很多初入职场的人，好不容易找到一份工作，却很难适应，雇主也不满意他们的表现。

大学毕业生就业发展2006年度调查报告白皮书显示，企业对已经招聘的大学生的评级趋于保守，满意度一般，表示对所招聘大学生感到“满意”的比例仅为11。

93%。

问题出在哪里呢？

大学毕业生就业发展2006年度调查报告白皮书显示，求职者和雇主在需求上存在着差异。

比如说，企业对毕业生的素质及能力要求排在前三位的是：适应能力、专业水平、品德，这与毕业生对自己素质及能力要求的最大不同在于，企业对毕业生品德的要求远远高于毕业生自己对品德的要求。

企业需要的是具备职业素养的员工，而包括大学毕业生在内的多数求职者的职业素养普遍不高是众多HR的共同感受。

具体表现在：心态浮躁、急功近利；适应能力差；对企业岗位专业知识缺乏了解，专业技能不足；缺乏基本的职业精神和职业道德，等等。

皇明太阳能集团董事长黄鸣先生在与新进大学生的对话中，就有些新员工认为自己不受重视的问题这样回答：“……你们当前肯定不会被‘重视’，因为你们想要的不是重视，而是重用……没有经验，没有功绩，没有足够的职业素养，谈重用还为时过早，请你们在真正成长立功前不要太把自己当回事，这时候如果领导太‘重视’即重用你们，凭空拔高你们，让你们轻飘起来，不知姓什么了，成无根浮萍了，这才是害你们呢。”

”新员工与雇主之间的这种认识上的差异与学校对人才的培养缺乏市场导向有关增加了求职者和雇主的成本--求职者如果自己不提升职业素养就很难找到工作，即使找到了工作，还不提升职业素养，就会被淘汰；雇主如果不对新员工进行职业素养培训，新员工就胜任不了工作，就会给企业造成损失。

《管理圣经》一书中有这样一句话：“企业和企业之间的差距就是人的差距。”

”所以，员工培训已成为人力资源管理的重中之重，也是企业持续健康快速发展的保证。

难怪那么多世界著名企业都成立了自己的大学，对员工进行培训。

目前，美国已有26家知名企业成立了自己的大学，如微软公司每年用于员工培训的开支就超过10亿美元。

这也难怪它们对员工培训一如既往地坚持。

## <<合格就有机会>>

如“蓝色巨人”IBM有这样一句座右铭：“无论你进IBM时是什么颜色，经过培训教育后，你都会变成蓝色。

”松下幸之助曾经说过：“在你向往荣登会长的宝座之前，先问问自己，那个位子你坐不坐得下去？”

”作为一名新员工，应该积极主动地投入到自我培训和企业培训中去，努力从各个方面提升职业素养；只有具备了基本的职业素养，才称得上合格的员工，才能在激烈的职场竞争中不被淘汰，进而不断提升自己，获得更好的发展。

如果一个人本身欠缺职业素养，却固执地不去改变，即使侥幸获得一份工作，也很快会被竞争者抢去。

所以，那些初入职场就能作出一定成绩并获得好的发展的新员工，必定是具备基本职业素养的人。

基本的职业素养是合格员工的标签，是员工不断超越自己，从优秀到卓越、实现职场更好发展的基础。

这正是：没有合格，哪来优秀？

何论卓越？

本书从职业心态入手，阐述了一名合格员工应具备的基本的职业素养，以及如何提升职业素养，可谓是一本新员工入企必读手册。

希望广大初入职场的新员工，通过学习本书提升自己的职业素养，成为具备基本职业素养的合格员工，不断为企业发展作出贡献，实现更好的职业发展！

## <<合格就有机会>>

### 内容概要

“企业和企业之间的差距就是人的差距。

”员工的适应能力、专业水平、品德，这三个方面是企业最看重的方面。

基本的职业素养是合格员工的标签，是员工不断超越自己、从优秀到卓越、实现职场更好发展的基础

。没有合格，哪来优秀，何论卓越?本书从职业心态入手，阐述了一个合格员工应具备的基本的职业素养，比如职业心态、关键的职业素养、核心的职业道德；并以小故事的方式说明如何提升职业素养。因此它是一本新工人企的必读手册。

书籍目录

前言 谁抢了你的机遇？

第一章 合格——从端正心态开始 1.“我是谁？

” 2.不要问公司为你做了什么，应问自己能为公司做什么 3.认同公司，适应环境 4.一屋不扫，何以扫天下？

5.千刀万刚，终以成佛 6.职业人，事业心 7.你的头顶悬着达摩克利斯之剑第二章 合格——需要基本的职业素养作支撑 1.你的形象就是公司的形象 2.公司的问题就是你的问题 3.树立是意识 4.热爱工作，就像热爱你的恋人 5.用心工作 6.别像个爱唠叨的老太婆 7.问题是冰，沟通是火 8.一滴水怎样保持不干？

9.没有效率，谈何效益？

.....第三章 职业素养中的关键素质第四章 合格——需要基本的职业道德作保证结语

<<合格就有机会>>

章节摘录

1. “我是谁?” 著名影星成龙主演过一部电影,叫《我是谁》。  
成龙演的那个代号523的卧底,被一位退休的将军雇佣,执行一项秘密计划,任务完成后却遭人追杀。  
523虽侥幸逃生,但被摔得失去了记忆。  
当别人问他“你是谁”时,他却对自己的身份和资料一点也想不起来。  
于是他痛苦地大喊:“我--是--谁--?” 一个人不知道自己是谁,的确够痛苦的,当然,也够麻烦

。影片中的523,一时不知道自己是谁情有可原,因为他是在不可控制的外力作用下失去了记忆。  
如果一个正常的人,受各种不良的社会意识形态的影响而不能正确认识自己,就值得反思了。

在智慧女神雅典娜的神庙上刻着这样一句话:认识你自己。  
千百年来,这一直被视为古人向世人提出的最伟大的建议。  
初入职场的年轻人,你能真正认识自己吗? 有这样一个年轻人,他肩负着家人的期望考上了一所著名大学,在校期间,学习成绩优异、专业能力突出。  
毕业后,他自己联系了一家国营钢铁厂,由于他所表现出来的扎实的专业知识,赢得了企业的赏识,最后被企业录用了。

去报到的那天,他坐火车赶到那家钢铁厂所在的城市,却发现没人接站。  
这与他的期望是不符的,他以为企业的领导--至少是人力资源部经理--会亲自到车站接他。

<<合格就有机会>>

媒体关注与评论

向上级谦恭是本分，向平级谦虚是和善，向下级谦逊是高贵，向所有的人谦和是安全。

——英国哲学家摩尔 任何觉得自己重要到不屑去做小事的人，八成是卑微到不足以去做大攀的人。

谁越对小事不重视，谁干小事的时间就越长。

——摘自《读者》 在你向往荣登会长的宝座之前，先问问自己，那个位子你坐不坐得下去？

——松下幸之助 没有经验，没有功绩，没有足够的职业素养，谈重用还为时过早，请你们在真正成长立功前不要太把自己当回攀，这时候如果领导太“重视”即重用你们，凭空拔高你们，让你们轻飘起来，不知姓什么了，成无根浮萍了，这才是害你们呢。

——黄鸣

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>