

<<用奥运精神打造精英员工>>

图书基本信息

书名：<<用奥运精神打造精英员工>>

13位ISBN编号：9787111229506

10位ISBN编号：7111229509

出版时间：2008-1

出版时间：机械工业

作者：杨立军

页数：248

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<用奥运精神打造精英员工>>

### 前言

1932年，在爱国将领张学良的资助下，刘长春孤身一人经历了25天的漂泊之后，终于抵达洛杉矶，参加了奥运会的男子一百米项目，成为了中国奥运第一人。

在此之后的几十年中，中国代表团在奥运历史上演绎了一幕又一幕不堪回首的故事：撑杆跳运动员无力支付比赛用杆的费用；代表团成员住不起奥运村…… 1984年，许海峰在洛杉矶普拉多射击场上的枪声，翻开了中国奥运史崭新的一页，中国代表团在奥运会上实现了零的突破。

20世纪八九十年代，中国女排的五连冠也成为了中国人民的骄傲。

2001年7月13日，在莫斯科，北京成功取得2008年奥运会举办权，13亿中国人民的欢呼和热泪注定使得2008年奥运会将是一届不平凡的奥运盛会。

2004年8月28日，在雅典，北京市市长从雅典市长手中接过奥运会旗，北京进入了“奥运周期”。同期，中国代表团在奥运会的金牌榜上突破至亚军。

2008年，中国人的百年奥运梦想将在北京变成现实，奥运圣火将在中国点燃。

2008，北京。

奥林匹克世界第一次到具有五千年悠久历史文明的东方古国做客，13亿中国人对奥运的巨大热情在这一刻迸发，一个震撼奥运历史的伟大时刻在这一刻诞生…… 清代著名的思想家颜元在其《彦页习斋言行录》中这样写道：一身动则一身强，一国动则一国强，天下动则天下强。

奥运不仅仅是单纯的体育竞技活动，更是一场能令“身强、国强、天下强”的盛会。

是一场产生了无数可歌可泣的故事、反映出竞技体育精神的盛会。

奥运的誓言、奥运的宗旨、奥运的格言无不表现出这样一种精神。

奥运会中运动员与裁判员都必须庄严地宣读他们的誓言，承诺他们以“真正的体育精神参加比赛 / 执行职务，遵守奥林匹克各项规则”；在《奥林匹克宪章》中定义奥运的宗旨是以“友谊、团结和公平精神互相了解”；奥林匹克的格言是“更快、更高、更强”。

奥运的宗旨、格言以及运动员、裁判员的誓言，表现了奥林匹克的精神，同样可以应用到社会的方方面面，对于企业的员工尤为适用。

奥运运动员、裁判员的誓言反映出企业对于员工诚信正直的要求。

而诚信是当今企业极其重要的商业标准和不可或缺的企业文化准则。

奥运的宗旨反映出企业对于员工团队合作的要求。

员工之间互相了解、优势互补、气氛和谐，是一个优秀企业的核心竞争力。

奥运的格言反映出企业对于员工开拓进取能力的要求。

开拓进取能力是企业向前发展的重要助推力之一。

企业的流程改善、创新概念、业绩提升无不与员工的开拓进取能力息息相关，一个充满活力、具有发展潜力的企业离不开开拓进取的员工。

在竞争激烈的21世纪，企业需要的人才正应该具备诚实守信的品质、团队合作的意识、开拓进取的能力。

这三大员工能力是企业在运营活动、组织文化以及市场竞争中最为核心的因素，可以说决定着一个企业的命脉和前景。

运动员站在领奖台上的刹那光环正是源于他们所体现的奥运精神。

作为观众，从那一抹绚丽光环中所得到的也并不止于一瞬间的感动，而是被那种精神所震慑而产生的领悟和思考。

值此伟大体育盛事之际，恰逢中国经济的腾飞，对于各大企业而言同样正逢快速发展的契机。

在这个契机中，由衷希望本书能够帮助企业用奥运精神打造精英员工，在竞争中领先一步。

## <<用奥运精神打造精英员工>>

### 内容概要

奥运的运动员裁判员誓言反映出企业对于员工诚信正直的要求；奥运的宗旨反映出企业对于员工团队合作的要求；奥运的格言反映出企业对于员工开拓进取能力的要求。

全书以奥运英雄参与活动的艰险历程、冠军竞赛和诞生的经历，结合当今企业员工的行为，分三部分深度解析了奥运赛场上所宣扬的诚实守信、团队合作以及开拓进取的奥运精神，通过这些，本书想阐明一个道理：看着运动员站在领奖台上，可以让我们每个普通人得到激励，而将奥林匹克精神运用于企业管理，也可以帮助我们的员工在职场中，成为企业的冠军和英雄。

## <<用奥运精神打造精英员工>>

### 书籍目录

前言1 用“奥运誓言”打造员工的诚信正直品质 不要让心中的天秤倾斜——树业先树信 遵守承诺，说到做到——企业的诚信需要员工去实现 一场诚信与虚假的持久战——谋长期还是顾短期 我代表我的国家——企业信誉为先 运动可替代药物，药物不可替代运动——业绩没有捷径，只有实干2 用“奥运宗旨”打造员工的团队合作意识 点连线，线成面，面构体——个体在参与中合成整体 把夺冠的机会与队友共享——荣誉面前，团队为先 星星之火，可以燎原——你就是团队的最好表率 众志成城，齐力夺金——卓越团队引领成功 同一个世界，同一个梦想——建立共识，寻求共同愿景3 用“奥运格言”打造员工的开拓进取能力 更快，更高，更强——追求永无止境 激情助梦想起飞——热情是绩效的有力驱动 滴水可以穿石——要敢想，更要敢为 是金子总会闪光——坚持到底，永不放弃 独臂亦能做枪神——摆脱一切困境 零点一米和一个里程碑——不甘平庸才能翱翔万里 长江后浪和前浪的竞争——压力更是动力 一个新想法，抒写一段新历史——做变革的推动者

## <<用奥运精神打造精英员工>>

### 章节摘录

不要让心中的天秤倾斜——树业先树信 奥运会中运动员与裁判员必须庄严地宣读他们的誓言，承诺他们以“真正的体育精神参加比赛/执行职务，遵守奥林匹克各项规则”。奥林匹克历来崇尚公平的精神，在每一痊诚信正直的奥运选手心中，都有一杆天秤用来衡量公正的意义。

诚信是当今企业极其重要的商业标准和不可或缺的企业文化准则。许多知名企业均以诚信作为其企业文化的重要因素之一，例如宝洁公司这样要求员工：我们诚信正直，坦率待人。

我们的业务运作恪守法律的明文规定和精神内涵。

我们在采取每一行动、作出每一决定时，始终坚持企业的价值观和原则。

我们相信，诚信正直地为公司业务发展做正确的事，将为公司和个人带来共同的成功。

树业先树信：企业需要建立商业的信誉，而个人也同样需要建立自己事业的诚信！

诚信为本，正直处世 竞技赛场上有着严格的选拔制度和原则，运动员参与其中，就表示了对这种原则的认可，法瑞尔严格地遵守了这种原则，尽管这令自己的比赛道路更为艰难，但是他诚信为本、正直处世的态度却获得了大家的尊重和认同。

## <<用奥运精神打造精英员工>>

### 媒体关注与评论

我宁愿带着伤口缠着绷带比赛，也不愿违反比赛制度和流程。

--1960年罗马奥运会美国男子游泳选手 杰夫·法瑞尔 每个来到这里的人都是个体，但我们参与其中，最后我们成为整体，而这个整体是永恒的。

--1984年洛杉矶奥运会体操冠军 康纳尔 只要能够帮助团队成功，个人的荣耀也就会水到渠成。

。 --全世界最伟大的篮球运动员 迈克尔·乔丹 中国有我，亚洲有我。  
--集2004年雅典奥运会田径110米栏奥运冠军、世锦赛冠军和世界纪录保持者于一身的大满贯得主 刘翔

## <<用奥运精神打造精英员工>>

### 编辑推荐

《用奥运精神打造精英员工》作者杨立军是管理学、成功学领域的专家。作为博如咨询的首席战略顾问，致力于对企业文化、员工能力素质提高进行归纳总结，成为具有实践指导性的作品。

《用奥运精神打造精英员工》基于奥运精神给我们所带来的领悟与思考，旨在帮助员工用体育竞技意识打造领跑职场的核心竞争力，帮助企业用奥林匹克精神打造卓越企业的文化与内涵。

<<用奥运精神打造精英员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>