

<<绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理>>

13位ISBN编号：9787111205104

10位ISBN编号：7111205103

出版时间：2008-1

出版时间：机械工业出版社

作者：颜世富 编

页数：316

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效管理>>

内容概要

《绩效管理》共分为绩效管理概述、绩效管理与胜任力、绩效考评方法、绩效管理系统设计、绩效管理流程、绩效考评质量分析、绩效风险管理等7章。

本书不但对绩效管理的发展、绩效管理的概念、绩效管理系统、绩效考评法等相关知识和工具进行了全面的阐述和介绍，还针对绩效管理流程中的各个环节、各个步骤进行了具体分析，并对每一环节的具体操作方法进行了生动的讲解。

在本书的最后一章中，还特别介绍了企业在实施绩效管理过程中可能存在的风险，提出了如何有效规避风险的建议和方法。

本书通过大量的图表、咨询案例，生动、直观地将绩效管理的原理及其操作方法、操作步骤表现出来。

本书可以作为高等院校管理类专业教材，也可以作为培训教材，还可以供关心管理理论及其运用的人士阅读。

<<绩效管理>>

作者简介

颜世富，经济学博士、心理学硕士、医学学士学位。

现任上海交通大学东方管理研究中心常务副主任、上海管理教育协会常务理事、美国管理协会会员、中国管理研究国际协会会员、美中心理治疗国际协会理事、新加坡精神学会专家委员会委员、中国中医心理学会常务理事。

曾经在企业、党政机关工作多年，原复旦大学东方管理研究中心、心理咨询中心、心理研究中心主要创始人之一。

诚如麦肯锡等著名咨询公司的创始人一样，颜博士也是名牌大学管理学院的教授，他目前在上海交通大学、新加坡南洋理工大学为EMBA、CEO、MBA、中国人力资源经理人高级研修班、中国市场营销总监高级研修班班主讲“人力资源管理”、“领导艺术”、“消费者心理与营销对策”、“管理心理学”、“管理沟通”、“组织行为学”、“组织激励”等课程。

颜博士参与了多项国家自然科学基金资助项目、教育部规划项目的研究工作。

编撰、主编、翻译及参编《领导艺术》、《企业人力资源管理》、《东方管理学》、《管理学》、《管理心理学》、《成功心理训练》、《心理健康与成功人生》等30余本著作。

在《心理科学》、《世界经济文汇》、《世界经济研究》等刊物上发表30余篇文章。

多次作为中央电视台、上海电视台、湖南电视台的有关节目的嘉宾参加访谈。

<<绩效管理>>

书籍目录

第一章 绩效管理概述 第一节 绩效管理的概念 第二节 影响员工绩效的因素 第三节 绩效管理系统 第二章 绩效管理与胜任力 第一节 胜任力的概念 第二节 胜任力模型与绩效管理 第三节 建立胜任力模型的方法 第三章 绩效考评方法 第一节 传统绩效考评方法 第二节 财务绩效评估法 第三节 关键绩效指标法 第四节 平衡计分卡 第五节 绩效支柱 第四章 绩效管理系统设计 第一节 绩效管理系统诊断 第二节 绩效考核方法的选择 第三节 绩效指标体系设计 第四节 绩效指标权重和标准设定 第五节 有效考核的保障 第六节 绩效管理系统设计建议 第五章 绩效管理流程 第一节 绩效计划 第二节 绩效管理的组织与实施 第三节 绩效评估 第四节 绩效反馈面谈 第五节 绩效管理各环节的有效整合 第六章 绩效考评质量分析 第一节 信度与效度概念 第二节 各种考评方法的信度与效度 第三节 信度系数与效度系数的计算 第四节 提高绩效考评质量的对策 第七章 技校风险管理 第一节 人力资源管理风险 第二节 绩效管理风险 第三节 绩效管理制度 第四节 绩效管理系统配套建设 参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>