

<<组织行为学基于战略的方法>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学基于战略的方法>>

13位ISBN编号：9787111204879

10位ISBN编号：7111204875

出版时间：2007-1

出版时间：机械工业

作者：希特

页数：571

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学基于战略的方法>>

内容概要

在当今全球化、知识化、信息化的时代背景下,现代组织和企业的生存发展和繁荣靠什么?
人!

只有依靠人的智力、远见、创造力、能力和动力,组织才能获得可持续发展。

享誉美国管理学界、咨询界的战略管理大师、组织行为大师迈克尔·希特教授亲自撰写的这本书,为我们提供了系统、前沿、实用的知识和信息。

这本教材能够帮助我国的政府组织、企业组织、各级管理人员学习如何更有效地发现人才、管理人才、激励人才以及留信人才。

<<组织行为学基于战略的方法>>

作者简介

迈克尔A.希特 (Michael A.Hitt) 教授，得克萨斯A & M大学领导学首席教授。
曾任美国战略管理协会主席团委员、美国管理学会主席。
是管理学、组织行为领域多本一流期刊的编审，先后出版两百多部专著和学术文章。
荣获美国欧文杰出教育者奖章、美国管理学术委员会杰出服务奖。

<<组织行为学基于战略的方法>>

书籍目录

总序推荐序作者介绍前言第一部分 战略性视角 第1章 用战略的方法分析组织行为 探索实践中的组织行为：男士服装公司人力资本的战略使用 战略性组织行为的基本元素 使用战略视角的重要性 创造比较优势过程中人力资本的作用 高度参与式的管理 这本书的组织 建立你的人力资本：职业风格测试 战略性组织行为一瞥：一天工作中的全部 团队练习：麦当劳：一个高度参与的组织？

第2章 组织多样化 探索实践中的组织行为：丹尼斯——从偏见到多样化 组织多样化的战略重要性 多样化的定义 变革的力量 高参与性组织中的多样化管理 多样化中的障碍 如何有效地制造和管理差异化 战略视角 建立你的人力资本：你的多样化商数是什么？

战略性组织行为一瞥：应对失败团队练习：与众不同会是什么样？

第3章 全球情境下的组织行为 探索实践中的组织行为：全球化和Trend Micro公司 全球化情境下战略性组织行为的重要性 全球化的主导力量 员工和管理者的全球化体验 参与国际运作的机会 国际背景下的高度参与式管理 国际背景下的伦理 战略视角 建立你的人力资本：国际化工作契合度测试第二部分 个体过程 第4章 学习和知觉 第5章 个性、态度和价值观 第6章 工作动力 第7章 工作场所的压力第三部分 群体、团队和社会过程 第8章 领导 第9章 沟通 第10章 个体和群体的决策 第11章 群体和团队 第12章 冲突、权力和政治第四部分 组织情境 第13章 组织结构和文化 第14章 组织变革和发展术语表

<<组织行为学基于战略的方法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>