

<<升级才能生存>>

图书基本信息

书名：<<升级才能生存>>

13位ISBN编号：9787111193104

10位ISBN编号：7111193105

出版时间：2006-6

出版时间：机械工业出版社

作者：钟国兴

页数：251

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<升级才能生存>>

内容概要

为什么中国许多企业大起大落，成败都在倏然之间？

因为这样的企业没有自由团队，只有执行组织，组织的成员们往往唯唯诺诺地听命于一个人。

这种组织的团队智商很低，领导者的一个严重的错误，就会导致企业倒闭。

要提高团队智商就要建立自由团队，并对自由团队进行点式管理。

本书侧重强调建立既重团队智商又重执行的企业团队，其目的就是让组织升级，因为这是一个竞争激烈的时代，不主动升级就会被淘汰，只有升级才能生存。

<<升级才能生存>>

作者简介

钟国兴，毕业于中国人民大学，现为中共中央党校《学习时报》副总编，兼任北京大学梁代企业文化研究所副所长及多家城市“学习型城市”顾问。
曾在国家体改委、民政部、光明日报及企业从事政策研究、新闻评论、经营管理等工作，出版有《重画世界》、《社会选择论》等专著，发表

<<升级才能生存>>

书籍目录

序 引言 卓越的和破灭的
第1章 摘掉面具的团队 1 建立会思考的组织 2 另类组织：自由团队 3 自由团队的基本规则 4 双螺旋：未来组织的结构 5 让人们摘下面具 6 让每个人都摘掉面具 7 活力从这里涌出 8 把事情做到点子上
第2章 用全部智慧寻找问题——第一个点：问题点 1 最大的问题是回避问题 2 开动所有的大脑寻找问题 3 追问面对的六个问题 4 筛选出问题点 5 列出问题清单 6 以关联分析把握问题焦点 7 问题背后是一个新问题群
第3章 寻找问题的纽结——第二个点：症结点 1 对问题进一步追问 2 症结点是什么 3 寻找并提挈默认值 4 自由团队就是学习团队 5 领导者必须直面检验
第4章 从这里打开局面——第三个点：突破点 1 一个点就是一个世界 2 跳出原有的圈子 3 寻找和确立新的理念 4 从这里部署明天 5 切断旧的循环 6 用未来把人们拴在一起 7 让新生力量成长
第5章 在点上把握未来——第四个点：未来点
第6章 升级才能拥有未来——第五个点：升级点
第7章 在操作层面上解决问题——第六个点：操作点
第8章 升级的选择

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>