

<<知识员工的报酬管理>>

图书基本信息

书名：<<知识员工的报酬管理>>

13位ISBN编号：9787111189862

10位ISBN编号：7111189868

出版时间：2006-5

出版时间：机械工业出版社

作者：郑耀洲

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<知识员工的报酬管理>>

内容概要

本书是作者在博士论文《知识员工报酬研究——基于企业核心能力与员工异质性特征的视角》的基础上整理而成的。

全书以“异质性”为主线，以企业竞争战略为逻辑起点，从企业核心能力和员工异质性特征整合的视角入手，对企业核心能力的基本问题和知识员工的特征及相应的报酬理论进行系统的梳理、分析、总结和扩展，对国内外已有的实践经验进行分析和提炼，构建了企业如何通过差异化报酬满足知识员工的异质性特征，以激励知识员工，进而提升企业核心能力的分析框架。

本书以异质性为逻辑线索，以企业竞争战略为逻辑起点，基于企业核心能力和知识员工异质性特征整合的视角，论述了企业核心能力和人力资本差异化管理，分析了知识员工的异质性特征。

然后，在揭示知识员工报酬管理的整体化和差异化发展动态的基础上，从知识员工的基本薪酬、可变薪酬两个方面，联系企业核心能力，论述了知识员工的差异化报酬，并进一步从不同类型研发人员的薪酬、不同职能知识员工之间的薪酬平衡及知识员工的职业生涯管理三个方面，对知识员工差异化报酬进行了深化和扩展。

本书可作为高等院校的人力资源管理专业及相关经济类、管理类专业师生的教学和研究参考用书，同时也适合企业的中高层管理者、人力资源经理和中高级技术人员，以及其他所有对知识员工报酬管理有兴趣的读者阅读。

<<知识员工的报酬管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>