图书基本信息

书名：<<卓有成效的管理者（中英文双语典藏版）>>

13位ISBN编号：9787111171058

10位ISBN编号：7111171055

出版时间：2005-8

出版时间：机械工业出版社

作者：[美] 彼德·德鲁克

页数：287

译者：许是祥

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

关于管理方面的著作通常都是谈如何管理别人的，而本书的主题却是关于如何才能使自己成为卓有成效的管理者。

管理者能否管理好别人从来就没有被真正验证过，但管理者却完全可以管理好自己。

实际上，让自身成效不高的管理者管好他们的同事与下属，那几乎是不可能的事。

管理工作在很大程度上是要身体力行的，如果管理者不懂得如何在自己的工作中做到卓有成效，就会给其他人树立错误的榜样。

要做到卓有成效，仅靠天资聪明、努力工作或知识渊博是不够的。

要使你的工作卓有成效，还必须要有一些其他的一些因素。

但是要做到卓有成效，并不需要特殊的天赋、出众的才能或者专门的培训。

要成为卓有成效的管理者，就要做到某些事情。

这些事情实际上相当简单，那就是亲自实践。

它们包括本书中提到并加以讨论的一些实际做法，不过这些做法并不是“与生俱来”的。

在我45年的咨询生涯中，我与大大小小各种各样的组织中的大量管理者打过交道，有企业界、政府机构、工会、医院、大学及社区服务机构；有美国、日本，以及欧洲和拉丁美洲国家的管理者，但是，我从来没有遇见过一个“天生”的卓有成效的管理者。

他们都是通过不断的实践，最终将追求成效变成一种习惯。

所有那些想努力让自己成为卓有成效的管理者的人都成功地做到了这一点。

卓有成效是可以学会的，也是必须学会的。

卓有成效是管理者的职责所在，无论他们是负责他人和自己绩效的管理者，还是仅仅对自己绩效负责的专业工作者。

如果做不到卓有成效，就谈不上“绩效”，不管你在工作中投入了多少才智和知识，花了多少时间和心血。

然而，我们习以为常的是，至今为止我们对卓有成效的管理者重视不够。

组织机构——不管是工商企业、政府机构、工会、大医院还是大学，毕竟都是全新的。

一个世纪前，除了偶尔去当地的邮局寄一封信，几乎没有人在这类组织接触过。

管理者的工作是否有效那只是企业内部的事。

直到最近，人们才开始关注管理者的成效，或者说对众多管理者缺乏成效感到忧虑。

但是，现在的大部分人，特别是那些受过相当程度的教育的人，可能都会在某个组织中工作一辈子。

在所有发达国家，社会已经成为一个由各种组织构成的社会。

个人的成效越来越取决于其在组织中的工作是否能取得成效，是否能成为卓有成效的管理者。

现代社会及其运转的成效，也许还包括其生存的能力，也越来越取决于各类组织中管理者的成效。

卓有成效的管理者正在迅速成为社会的一项关键资源，而能够成为卓有成效的管理者已成为个人获得成功的主要标志，对于刚刚开始工作的年轻人和处于事业发展过程中的人们都是如此。

彼得·德鲁克 1985年元旦于加利福尼亚州克莱蒙特

内容概要

在《卓有成效的管理者（中英文双语典藏版）》中，德鲁克告诉我们：管理者的成效往往是决定组织工作成效的最关键因素；并不是只有高级管理人员才是管理者，所有负责行动和决策而又有助于提高机构工作效能的人，都应该像管理者一样工作和思考。

德鲁克先生被称为大师中的大师，不仅因为他是现代管理学的奠基人，目标管理的创建者，他在市场、创新、变革、战略、知识管理、21世纪管理者的挑战等方面的真知灼见，也让诸多管理大师和成功企业家从中受益。

海尔集团张瑞敏同样深受教益：“我也成了德鲁克迷，到处搜集他的著作。

读他的书是一种享受，因为常常使人有茅塞顿开之感。

这本《卓有成效的管理者（中英文双语典藏版）》我更是爱不释手，不知读了多少遍，常读常新。

尤其是面对变幻莫测的市场和全球化竞争的困惑时，总能从书中得到新的启示。

” 经理人的工作必须包括：设定目标.组织安排.激励与沟通，绩效评估、发展人才（包括自己）。

组织的目的是使一群平凡人做出不平凡的事业，所以组织必须着眼于人的长处。

要使知识工作与知识工作者的生产力与创新力提升，惟一的策略是结构变革。

中层经理人的行动和决策对企业的绩效和发展方向有直接而重要的影响。

作者简介

彼得·德鲁克：1909年生于维也纳，1937年移居美国，终身以教书、著书和咨询为业，是当代国际上最著名的管理学家，被称为“大师中的大师”。

在美国他曾担任由美国银行和保险公司组成的财团的经济学者，美国通用汽车公司、克莱斯勒公司、IBM公司等大企业的管理顾问。

为纪念其在管理领域的杰出贡献，克莱蒙特大学的管理研究生院以他的名字命名——彼得·德鲁克管理研究生院。

他著述颇丰，包括《管理的实践》、《卓有成效的管理者》、《管理：使命，责任，实务》、《旁观者》等几十部著作，已传播到全世界130多个国家。

其中《管理的实践》一书奠定了他作为管理学科开创者的地位，而《卓有成效的管理者》已成为全球管理者必读的经典。

2002年6月，美国总统布什宣布彼得·德鲁克成为当年“总统自由勋章”的获得者，这是美国公民所能获得的最高荣誉。

书籍目录

推荐序一（张瑞敏）推荐序二（赵曙明）推荐序三（德鲁克研究会）推荐序四（詹文明）前言第1章卓有成效是可以学会的第2章掌握自己的时间第3章我能贡献什么第4章如何发挥人的长处第5章要事优先第6章决策的要素第7章有效的决策第7章结论：管理者必须卓有成效

媒体关注与评论

隆重推出中英文双语典藏版！

德鲁克的这本书我爱不释手，不知读了多少篇，常读常新。

——海尔集团 张瑞敏 “今天的组织，需要的是由平凡人做出不平凡的事业。

彼得·德鲁克对企业界的深远影响 “全世界的管理者都应该感谢这个人，因为他贡献了毕生的精力，来理清我们社会中人的角色和组织机构的角色，我认为彼得·德鲁克比任何其他人都更有效地做到了这一点。

——通用电气前首席执行官杰克·韦尔奇 “在所有的管理学书籍中，德鲁克的著作对我影响最深。

——微软总裁比尔·盖茨 “德鲁克是我心中的英雄。

他的著作和思想非常清晰，在那些狂热追求时髦思想的人群中独树一帜。

——英特尔主席安迪·格鲁夫 “如果说20世纪最伟大的发明是管理的话，那么彼得·德鲁克无疑是最伟大的发明家。

——美国管理协会 国际权威媒体对彼得·德鲁克的评价 “只要一提到彼得·德鲁克的名字，在企业的丛林中就会有无数双耳朵竖起来倾听！

——《哈佛商业评论》 “依然是最年轻的头脑！

——《福布斯》封面文章 “当代最经久不衰的管理思想家。

——《商业周刊》

编辑推荐

《卓有成效的管理者（中英文双语典藏版）》开创了“管理学”这门新的学科，标志着德鲁克在“组织理论”上确立了自己的历史地位。

全球管理者必读的经典之作！

其它版本请见：《卓有成效的管理者（中英文双语珍藏版）》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>