

<<人才测评实务>>

图书基本信息

书名：<<人才测评实务>>

13位ISBN编号：9787111167211

10位ISBN编号：711116721X

出版时间：2005-8

出版时间：机械工业出版社

作者：张志红

页数：224

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人才测评实务>>

内容概要

《人才测评实务》从战略的高度来阐述人才测评，从系统的视角展现了人才测评的全过程。本书立足于实际操作，指出如何提升人才测评的操作绩效。

主要内容包括： 心理测验 知识考试 面试 情景模拟测验 应用案例

<<人才测评实务>>

作者简介

张志红，现供职于国家人事部人事考试中心。

从事人才测评工作多年，曾为国家统计局、国家税务总局、国家开发银行、中国银行、中央电视台、华润集团、首都机场、中铁信息集团等数十家企事业单位实施过人才测评工作，参与完成面试课题和人才测评的开发工作。

朱冽烈：北京大学心理学硕士，任北京市领导人才考试评价中心研发部副主任及全国心理应用技术研究会理事。

曾为中央电视台、中国证监会、首创集团、首都机场、歌华集团、京能集团等数百家企事业单位实施过人才测评工作。

<<人才测评实务>>

书籍目录

第2版总序第1版总序第一章 绪论第一节 人才测评的基本概念第二节 人才测评的类型第三节 人才测评的方法与技术第二章 心理测验第一节 心理测验的作用和类型第二节 心理测验和科学原理第三节 性格测验第四节 能力测验第五节 职业兴趣测评第三章 知识考试第一节 知识考试的作用和类型第二节 专业知识考试第三节 综合知识考试第四节 外语考试第五节 知识考试的题型及编制方法第四章 面试第一节 面试的定义、内容和形式第二节 面试试题的编制第三节 大幅度的操作技巧第五章 情景模拟测验第一节 无领导小组讨论第二节 文件筐测验第六章 人才测评的应用案例案例一 Q集团招聘副总经理案例二 C基金管理公司招聘总经理参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>