

<<决不安于现状>>

图书基本信息

书名：<<决不安于现状>>

13位ISBN编号：9787111164012

10位ISBN编号：7111164016

出版时间：2005-4

出版时间：机械工业出版社

作者：邱庆剑

页数：112

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<决不安于现状>>

### 内容概要

本书强调，无论学生、教师、职员、自由职业者，老板以及公务员，都必须将安于现状几个字从头脑中划掉，打破现状，不断创新，才是生存的根本保证。

本书揭示了影响世界经济发展的元规则，认为决不安于现状是预防和遏制安于现状的一剂良药，并指出了预防的方法和途径，适合所有渴望成功的人士阅读，也可用于企业员工，公务员的素质培训。

。

## <<决不安于现状>>

### 作者简介

邱庆剑，咨询专家，长期为企业提供财税和人力资源方面的服务。同时，他还是一位畅销书作家，著有《绕道而行》、《量力而行》、《逆耳忠言》、《财富数学》、《忠诚胜于能力》等畅销书。

## &lt;&lt;决不安于现状&gt;&gt;

## 书籍目录

序言 成功的元规则第1章 别想安于现状无处不在的安于现状 / 31 . “现状”是一座孤岛 / 32 . 选择决定未来 / 6不要安于现状 / 91 . “现状”在哪里 / 92 . 决不安于现状的好品质 / 113 . 上千个问题，同一个答案 / 13安于现状，不进则退 / 15

1 . 整个世界都是竞技场 / 152 . 安于现状，是一厢情愿的梦想 / 173 . 安于现状，金饭碗也会被打破 / 194 . 改变现状，必须付出更多 / 225 . 知足难常乐，小富难久安 / 24 “现状”不停留 / 281 . 成功企业的第一经营理念 / 282 . 你停下来，整个世界仍在前进 / 323 . 你不竞争，别人却在竞争 / 354 . 你不变，环境每时每刻都在变 / 38

第2章 做最优秀的职员永远追求卓越 / 431 . 安于现状是懒惰的表现 / 432 . 树立明确的工作目标 / 453 . 不安于现状，体现完美执行力 / 474 . 做好每一件事，哪怕是小事 / 485 . 至少要有一样是出色的 / 506 . 永远别说“做得够好的了” / 53用100%的激情做1%的工作 / 551 . 职场上没有永远的“红人” / 552 . 确认自己的价值 / 583 . 主动点燃工作激情 / 604 . 和安于现状者划清界线 / 66创造性地完成工作 / 691 . 别说工作条件不具备 / 69

2 . 1%的“可能”也意味着100%的“成功” / 733 . 别把问题留给老板 / 75

4 . 不敢冒险是最大的风险 / 765 . 创造性地开展工作的 / 80保持领先，必须扩大优势 / 891 . 1%的优势算不上优势 / 892 . 人无远虑，必有近忧 / 923 . 创新是最重要的竞争力 / 944 . 真正的进步，是比别人进步得更快 / 975 . 不要被陈规约束 / 100坚持高标准严要求 / 1021 . 只有100%才算合格 / 1022 . 关注细节，管理精细化 / 1053 . 别在“不可能”面前妥协 / 1084 . 把“是否安于现状”作为用人标准 / 110

## &lt;&lt;决不安于现状&gt;&gt;

## 章节摘录

4. 改变现状, 必须付出更多 1993年, 我大学毕业被分到一家国营企业, 在车间实习期间认识了两个工友, 一位姓张, 一位姓陈。

两个人的工作都很简单, 就是守在车床旁, 当零件转到身边时, 就把车床上有一个手柄向左边扳一下。

姓张的工友非常好学, 业余时间都花在进修上了。他曾经对我说: “我必须不断地学习, 我现在的本事仅仅是‘向左边扳一下手柄’, 将来如果厂里有什么变故, 我可能连饭都吃不饱。”

他先是自修统计学, 然后自修会计学, 在1996年的时候, 甚至还通过了全国注册会计师考试。

姓陈的工友却是另一番看法: “工厂里有两千多工人, 怕什么, 难道政府还会让我们饿着不成?再说, 工厂这么大, 什么大风大浪经受不起。”

他的业余时间, 都花在了娱乐上, 交际舞流行的日子他天天去舞场, 卡拉OK火爆时他天天去歌厅, 朋友倒是结识了一大批, 但本事还是局限于熟练地“向左边扳一下手柄”, 向右边扳就显得很笨拙。

巧的是, 今年6月份, 我先后碰上了他们两个。

姓张的那位已经是一家会计事务所的合伙人, 开着自己买的奥迪A6。

而姓陈的那位呢, 1999年下岗后, 四处漂泊, 最近在一个建筑工地上卖苦力, 晒得像个非洲难民。

不安于现状者, 拥有了更好的现状; 安于现状者, 现状越来越糟糕。

这不是命运造成的, 是自己造成的。

还有一个事例, 发生在我的同学身上。

大学毕业后, 我的一位同学分到某县政府机关工作。

去年夏天, 十多年没音讯的他突然打电话给我, 要我帮他找个工作, 因为他所在的单位突然裁员, 他是第一批被裁的人员之一。

给他找工作, 总得知道他的情况啊, 我问他: “过去十多年里, 你取得过什么突出的业绩?”

“没有什么业绩, 平平淡淡地过来了。”

他说。

“那么, 你进修过新的知识吗? 比如考取过什么资格, 拿到过什么新的学位?” “没有。”

大学毕业后, 我一直没有学习过, 现在还是一个会计员, 连助理会计师职称都没拿到。

我非常失望: “那么……你参加过什么可以助长你的技能的项目吗?” “没有。”

我失望之极: “那么, 你这十多年都做什么去了呢?” “开始几年谈恋爱, 婚后几年打麻将, 近几年在玩网络游戏。”

当时的想法是, 在政府机关工作, 清闲, 没什么压力, 而且失业的可能性几乎为零, 所以就安于现状, 虚度了光阴, 实在惭愧。

他说。

他知道惭愧了, 但我还是明确表示帮不了他。

他这样的人, 哪个单位领导喜欢呢? 任何一个组织需要的, 都是那些不安于现状的人, 那些能够不断创造价值的人, 而不是那些希望别人给他一份安安稳稳的工作、给他一份称心如意的薪水, 白白地把他养起来的人! 安于现状, 在短时间内的确可以享受舒适的生活。

比如, 我那位同学, 可以和恋人花前月下卿卿我我, 可以在麻将桌上“享受人生”, 可以在网络世界里尽情挥洒激情。

但是, “现状”绝对不可能长久, 命运不会让一个不思进取的人长久地过着舒坦的日子。

我那位同学最终失去了工作, 听别的同学说, 最近妻子也在和他闹离婚。

不安于现状, 的确要付出许许多多的汗水, 甚至要承受痛苦, 但当取得一个又一个新的成绩后, 那又是无比快乐的。

与失业的那位同学比起来, 我这些年流了许多汗水, 无论受雇于他人, 还是自己创业, 我都没有满足过, 在我每取得一项成就时, 就把它视为零, 一切从零开始。

## <<决不安于现状>>

不安于现状，体会到的人生乐趣，绝对是安于现状者无法体会到的。  
正如当你攀上又一座高峰时，回头看看你经历的，你会觉得那根本算不了什么，站在峰顶，“一览众山小”的快意境界，更是他人无法分享的。

## <<决不安于现状>>

### 媒体关注与评论

对待工作：视工作为乐趣，视创造为享受，主动点燃工作激情，哪怕只是1%的工作，也值得我们用100%的努力去完成。

永远追求卓越，而不仅仅满足于基本合格，因为在越来越激烈的职场竞争中，已经没有基本合格的员工生存的空间。

对待事业 一点点领先，根本不算领先，要始终走在前列，就必须不断扩大优势。如果市场用100%的标准来要求你，你就必须用200%的标准来要求自己。

对待学习 在学业方面，没有永远的导师和永远的学生，而只有先行者与后行者。知识经济，一日千里，在储备知识和技能的时候，哪怕只是片刻的小憩，都可能意味着淘汰出局。

## <<决不安于现状>>

### 编辑推荐

世界500强企业员工培训核心理念，一部所有公务员、公司职员、老板成就卓越的行动指南，一部影响世界经济进程的元规则，一部杰出员工最根本的行为理念，这就是《决不安于现状》！



<<决不安于现状>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>