

<<招聘中的45个细节>>

图书基本信息

<<招聘中的45个细节>>

内容概要

《招聘中的45个细节》是一本实用的介绍人才好招聘的书籍。

本书的作者皮埃尔·莫奈尔博士是一位帮助各类公司评估和选择重要人才的心理学家，他不仅在语言文学方面颇具造诣，而且在旧金山的加州大学医学院取得了医学硕士学位，拥有多年的心理学临床经验和研究成果，并且经常应各大著名组织、团体和公司的邀请进行有关人力资源的演讲。

本书共有5章，涵盖了招聘过程中的所有阶段。

您即可把它作为一步完整的著作，仔细研读也可以按需选读、提取对自己有用的策略细节。

<<招聘中的45个细节>>

作者简介

(美国)莫奈尔 (Mornell Pierre) 皮埃尔·莫奈尔, 心理学专家, 美国加州大学洛杉矶分校英语语言文学学位, 加州大学医学院医学硕士, 后在兰格里波特学院进行了4年心理学的研究。

莫奈尔博士是“青年领导人协会”的负责人, 在斯坦福大学商学院和哈佛商学院教授课程, 并为金考公司、加拿大北方电讯、美国高尔夫公司、青年领导人协会、世界总裁协会、帕特格瑞姆设计公司、未来发展协会、设计艺术中心等机构担任顾问。

<<招聘中的45个细节>>

书籍目录

致谢引言：一种新的招聘方法第1章 面试前的策略细节1 和应聘者进行电话交流细节2 要求应聘者提供求职信和简历细节3 面试前布置一项任务细节4 当应聘者到来时在办公室里走一走细节5 尽可能让团队成员一起讨论应聘者的简历细节6 广泛撒网细节7 警惕大的变化细节8 面试前再次考虑招聘的职位细节9 综合运用面试前的技巧细节10 进行一个简短的预面试第2章 面试中的策略细节11 相信你的直觉——感觉很重要细节12 寻找有激情的应聘者细节13 马上开始提问细节14 在面试中找到乐趣细节15 给入围最后阶段的应聘者布置一项小任务细节16 暗示还有5分钟面试就要结束细节17 观察应聘者不恰当的举止细节18 确认优势和弱势细节19 选择一个你擅长的领域细节20 在面试中做记录细节21 对优秀的应聘者进行小组面试细节22 要求合法公开信息细节23 在面试结束之际问一些挑战性的问题第3章 面试后的策略细节24 要求应聘者回电话细节25 布置一项带回家完成的项目细节26 与最终入围高层管理职位的应聘者一同旅行细节27 约见应聘者的配偶或其他重要的人细节28 让有直觉的人来帮你挑选应聘者细节29 让有直觉的人来帮你挑选应聘者细节30 参考心理测验提供信息细节31 笔迹分析测验第4章 向推荐人核实情况细节32 要求推荐人给你回电话细节33 将推荐人的名单过一遍细节34 使用网络资源细节35 公平对待所有应聘者……第5章 最终策略结论招聘人才总结表招聘小窍门注释赞誉译后记

<<招聘中的45个细节>>

媒体关注与评论

《招聘中的45个细节》就像一股新鲜的空气！

在工作环境不断变化的今天，莫奈尔博士的这本书在评估经历和背景丰富的候选者方面很有价值。

本书在讨论“招聘”，管理者这一重要职责时，给我们的大脑带来了无限启迪。

多方面检验和探究你面前的应聘者的确是无价的招聘良方。

这本书对于忙碌的我们一粮站是非常重要的和实用的。

<<招聘中的45个细节>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>