

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787111142744

10位ISBN编号：7111142748

出版时间：2004-5

出版时间：机械工业出版社

作者：约翰M.伊万切维奇

页数：647

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

本书从人力资源对管理者、员工及公司的影响、人力资源的保障、报酬、发展、保护等方面着手，系统地讲述了人力资源的计量、人力资源信息的取得及职业计划等内容。

技术变革、新经济、全球化、员工队伍多元化管理、在法律和道德约束下的管理及绩效管理质量的优化等始终是贯穿全书的共同主线。

书中还提供了丰富的互联网资源、人力资源管理杂志精彩文摘录、练习和案例，是理论与实践相结合的完美之作，具有很强的可读性。

本书适用于MBA师生、管理类专业本科生及研究生、企业的管理人中几相关专业人员。

<<人力资源管理>>

作者简介

作者：(美国)约翰M.伊万切维奇

<<人力资源管理>>

书籍目录

总序推荐序前言第一部分 人力资源管理导论 第1章 人力资源管理 第2章 人力资源管理的战略方法 第3章 公平雇佣机会：人力资源管理的法律方面 第4章 全球人力资源管理第二部分 获取人力资源 第5章 人力资源规划和配置 第6章 工作分析和设计 第7章 招聘 第8章 选拔 第三部分 人力资源的回报 第9章 绩效评估和管理 第10章 薪酬：概要 第11章 薪酬：问题和政策 第12章 管理福利和服务第四部分 开发人力资源 第13章 培训和发展 第14章 职业生涯规划和发展第五部分 劳资关系 第15章 劳资关系和集体谈判 第16章 雇员权利和公正第六部分 人力资源保护 第17章 促进安全和健康附录A 测量人力资源活动附录B 人力资源管理信息的来源：到哪里寻找事实和数据附录C 职业指导词汇表人名索引公司索引主题索引

媒体关注与评论

书评管理者一向都面对着人力资源管理的问题、挑战和抉择。

每个管理者都必须是一个人力资源问题的解决者和诊断专家，能够灵活运用人力资源管理的概念、程序、模型、工具和技巧。

本书关注人力资源管理方法在真实的组织环境和情境下的作用。

现实主义、时新、理解和批判的思考在本书的每一个版本中都是重要的。

<<人力资源管理>>

编辑推荐

其它版本请见：《人力资源管理（英文版·第11版）》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>