

<<管理大师剖析哈佛经典变革案例>>

图书基本信息

书名：<<管理大师剖析哈佛经典变革案例>>

13位ISBN编号：9787111129523

10位ISBN编号：7111129520

出版时间：2004-01

出版时间：机械工业出版社

作者：(美)贝尔(Bell,C.R.)

译者：陈伟

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理大师剖析哈佛经典变革案例>>

内容概要



<<管理大师剖析哈佛经典变革案例>>

书籍目录

- 前言
- 导论 解决组织变革E理论与O理论之间的冲突
- 第一部分 变革目的：经济价值还是组织能力
- 第1章 价值最大化和公司的目标函数
- 第2章 长寿公司创造财富的迷惑和困顿：为什么单一价值目标函数是不够的
- 第3章 变革目的
- 第二部分 变革领导：上层领导指导还是下导台风工的广泛参与
- 第4章 有效的变革开始于上层领导
- 第5章 变革领导
- 第6章 容忍悖论：自上而下型和员工参与型的组织变革管理方法
- 第三部分 企业变革的关注点：正式的结构、系统变革还是企业文化的变革
- 第7章 正式结构和程序的作用
- 第8章 结构变革是不够的：组织设计的道德意义
- 第9章 变革实施：作为切入点的结构剖析
- 第四部分 变革计划：有计划的或自然发生的变革
- 第10章 重建行为前景：公司重建的蓝图
- 第11章 在组织中自然发生的普遍的变革
- 第12章 将变革程序和结果相联
- 第五部分 变革激励：薪酬激励是前瞻的引导手段还是滞后的支持手段
- 第13章 薪酬激励和组织变革：理论与实践中的理想和论据
- 第14章 薪酬：组织变革中棘手的前瞻性体系
- 第15章 薪酬体系的变革是滞后的还是前瞻性的变革，或兼而有之
- 第六部分 组织变革中咨询顾客的作用：大的知识驱动型还是小的过程驱劝型
- 第16章 能够增加业绩的员工绩效：变革管理的增长及其在创造新型业务价值中的角色
- 第17章 快速循环项目的成功与巨型项目的对比：确保咨询带来收益 第18章 加速组织变革：变革范围与变革投入程序的权衡
- 第七部分 变革研究：规范科学还是行为科学
- 第19章 为职业院校提出的职业科学：行为科学与规范科学
- 第20章 用来破解变革密码的知识的实用性
- 第21章 能够破解变革密码的研究：有用的规范科学与行为科学角色结束与开始
- 第22章 破解变革密码：观察与批评
- 结束语

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>