

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787111120162

10位ISBN编号：7111120167

出版时间：2003-5

出版时间：机械工业出版社

作者：麦克沙恩

页数：709

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

内容概要

本书的写作背景是目前存在的和正在出现的工作场所现实，内容涉及组织行为学研究中的所有传统课题，如人际知觉、态度改变，还介绍了许多新课题，如知识管理、自我领导、情绪智慧、心理契约、在家上班，同时还引进了众多刚刚出现甚至正在形成的研究领域和理论概念，如电信宇宙律、欣赏性问询、无边蜀生涯、受雇能力、对应性权力等。

本书不仅包含了同类教材所具有的传统教学工具，还引入了团队练习、自我评估练习等新颖工具，书中还配有大量案例和链接，有助于读者更好地将组织行为学概念应用于管理实践。

本书适用MBA学生、EMBA学生、管理类专业师生、组织中各层级人员。

<<组织行为学>>

书籍目录

总序推荐序作者简介前言术语词汇表(英汉对照)第一篇 引论第1章 组织行为学领域导论第二篇 个体行为第2章 个体行为与组织中的学习雇员激励的基础第3章 雇员激励的基础第4章 应用激励实践第5章 权力管理第三篇 个体行为和人际行为第6章 组织中的知觉和人格第7章 工作场所的情绪、价值和伦理第8章 在组织背景中沟通第四编 团队过程第9章 团队动力学第10章 雇员涉入与质量管理第11章 组织中的决策第12章 组织的权力的政治第13章 组织冲突与谈判第14章 组织领导第五编 组织过程第15章 组织的变与发展第16章 组织文化第17章 雇佣关系及生涯动力学第18章 组织的结构和设计附录

<<组织行为学>>

媒体关注与评论

书评工作场所中正在发生一场革命。

知识正在取代基础设施，自我领导正在取代直接监督，网络正在取代层级体系，虚拟团队正在取代委员会。

公司正在寻找的是具有情绪智慧的雇员，而不仅仅是技术上的聪明人。

全球化已变成公司生存的曼陀罗。

同事们不是在楼下、而是在因特网链线的另一端：很有可能生活在地球上的某个地方。

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>