

<<工作契约2.0>>

图书基本信息

<<工作契约2.0>>

内容概要

我们再一次发现，人是最重要的！
人的因素影响着生产率、经济效益和经营成果。
有人说工作与生活是两回事，这种观点不再被接受。
在本书中，比尔·詹森为今天的经济提供了一种很有用的新契约。
这本直截了当的指导书，能够让公司的领导者与经理们从根本上改变与雇员的关系。
工作2.0的世界不是关于“好的工作环境”的权利或者标志。
我们正处在根本性的转变之中：一线的员工们认识到他们的时间、注意力、热情、精力和社会网络是真正的资本，他们要求更高的回报。

<<工作契约2.0>>

作者简介

作者：(美国)比尔·詹森 译者：朱中彬

<<工作契约2.0>>

书籍目录

序 欢迎你们，非常的领导者第一篇 资产革命的开始第一章 工作2.0：新的契约第二章 领导者与管理者：对你意味着什么第三章 雇员：对你意味着什么第二篇 如果你们认真第四章 规则一 接受资产革命第五章 规则二 创建我的工作方式第六章 规则三 提从对等价值第七章 规则四 开发非常的领导者第三篇 在建设中第八章 一些事例第九章 工作2.1：隐私问题总结附录A 工作简史附录B 关于工作2.0最常被问到的问题注释译者后记

<<工作契约2.0>>

媒体关注与评论

书评新生代的员工给人的感觉通常是古灵精怪，强调自我，聪明却不按理出牌。

他们在游戏中学习，从学习中得到快乐。

当场景转换到职场，他们对于工作的态度会怎样？

当他们和管理阶层相遇，又会擦出什么火花？

工作契约2.0，是新一代员工与老板签订的工作契约。

<<工作契约2.0>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>