

<<人力资源管理咨询实务>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理咨询实务>>

13位ISBN编号：9787111111634

10位ISBN编号：711111163X

出版时间：2003-1

出版时间：机械工业出版社

作者：王璞,詹正茂,任声策,阎同柱,曹景巍

页数：462

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理咨询实务>>

内容概要

全书分为四个部分。

通过实际案例分析，介绍了不同组织的人力资源管理特征和人力资源管理咨询项目的经验，详细地描述了人力资源管理咨询项目的运作程序，阐述了人力资源管理体系建设的思想和方法。

最后，全面介绍了一个人力资源管理咨询项目案例，包括对案例企业人力资源管理问题全面细致的分析和完整的解决方案，解决方案涵盖薪酬、考核、培训等各种相关人力资源管理制度，以及15个典型岗位的职业说明书和关键考核指标。

本书的最大特色是在咨询工作和管理工作两个方面，都具有很强的可操作性。

本书的读者对象主要为：人力资源经理、高层管理人员、人力资源咨询顾问、未来准备从事相关工作的MBA学生、高校人力资源方面的教师。

<<人力资源管理咨询实务>>

作者简介

王璞，教授，北大纵横管理咨询公司总裁，北京大学首届工商管理硕士，全国青联委员。

作为中国著名管理专家，兼任《企业管理》、《英才》等杂志编委、专栏撰稿人；他还担任着中国青年企业家协会副秘书长、北京企业联合会副会长、北京咨询业协会副理事长、北京高新技术企业协会副理事长等领导职务；《中国企业家》、《中国经营报》、中央电视台、湖南电视台等几十家媒体曾多次深度报道。

曾荣获北京市首届优秀创业企业家和北京市首届优季青年企业家等荣誉。

<<人力资源管理咨询实务>>

书籍目录

厉以宁推荐序 柳传志推荐序 丛书序 前言 第一部分 人力资源管理咨询总论 1 第一章 人力资源管理咨询的目的和意义 3 第一节 人力资源管理咨询绝对现场 3 第二节 人力资源管理咨询的作用 10 第二章 中小企业人力资源管理咨询 22 第一节 中小企业人力资源管理特点 22 第二节 中小企业人力资源管理的典型问题 27 第三节 中小企业人力资源管理咨询经验 38 第三章 国有企业人力资源管理咨询 41 第一节 国有企业人力资源管理特点 41 第二节 国有企业人力资源管理典型问题 46 第三节 国有企业人力资源管理咨询经验 65 第四章 高科技企业人力资源管理咨询 68 第一节 高科技企业人力资源管理特点 68 第二节 高科技企业人力资源管理的典型问题 77 第三节 高科技企业人力资源管理咨询经验 83 第二部分 人力资源管理咨询程序 85 第五章 项目初期 87 第六章 项目中期 97 第一节 客户介绍情况 97 第二节 二手资料收集与消化 100 第三节 访谈与问卷调查 104 第四节 人力资源管理诊断与建议报告 131 第五节 人力资源管理方案与制度的编制 133 第七章 项目尾期 135 第一节 方案提交与培训 135 第二节 方案实施准备 138 第三节 方案实施 140 第四节 变革管理 141 第三部分 人力资源管理咨询的典型方法 145 第八章 工作分析 147 第一节 工作分析的发展 147 第二节 工作分析的方法及程序 149 第九章 薪酬体系设计 164 第一节 薪酬体系设计思路 164 第二节 薪酬体系设计工具 166 第三节 岗位评价实例 187 第十章 考评体系设计 194 第一节 考评体系设计思路 194 第二节 考评主体设计 195 第三节 考评内容设计 201 第四部分 人力资源管理咨询全景案例 207 第十一章 项目建议书 219 第十二章 内部信息收集 219 第十三章 人力资源管理诊断报告 256 第一节 综述 256 第二节 规划与招聘诊断 263 第三节 培训与发展诊断 268 第四节 考核诊断 276 第五节 薪酬诊断 283 第六节 人力资源管理建议 292 第十四章 人力资源管理制度 302 第一节 招聘制度 302 第二节 培训制度 308 第三节 考评制度 332 第四节 职业发展制度 368 第五节 薪酬制度 386 第十五章 职务说明书 399 第一节 总经理 399 第二节 生产副总经理 401 第三节 行政副总经理 404 第四节 技术副总经理 407 第五节 总经理助理 410 第六节 总经理办公室主任 412 第七节 行政部经理 415 第八节 财务部经理 417 第九节 人力资源部经理 420 第十节 营销部经理 422 第十一节 技术开发部经理 425 第十二节 技术发展部经理 430 第十三节 质量管理部经理 430 第十四节 生产中心经理 433 第十五节 采购部经理 435 第十六章 关键岗位考核指标 438 第一节 总经理 438 第二节 生产副总经理 439 第三节 行政副总经理 440 第四节 技术副总经理 442 第五节 总经理助理 444 第六节 总经理办公室主任 444 第七节 行政部经理 445 第八节 财务部经理 446 第九节 人力资源部经理 448 第十节 营销部经理 449 第十一节 技术开发部经理 450 第十二节 技术发展部经理 452 第十三节 质量管理部经理 453 第十四节 生产中心经理 454 第十五节 采购部经理 455 附录一 人力资源管理咨询公司与咨询顾问的选择 457 附录二 人力资源管理图书与信息来源推荐 460 参考文献 463

<<人力资源管理咨询实务>>

媒体关注与评论

人力资源是我国第一资源，人力资源开发是一项长期的基本国策，本书从大量成功的咨询实践中总结出适合中国企业现状的人力资源管理体系，相信必将对我国的人力资源开发工作起到积极的推动作用。

这是一本体现我国特色的人力资源管理技术应用参考书，为我国企业界提供了管理进阶的基石。我相信无论是人力资源部门的同志，还是企业领导，都会从本书中获益。

<<人力资源管理咨询实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>