

图书基本信息

书名：<<人口转变.人力资本与民族地区经济增长>>

13位ISBN编号：9787105084715

10位ISBN编号：7105084715

出版时间：2007-8

出版时间：民族出版社

作者：成艾华

页数：317

字数：254000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本研究围绕民族地区人口转变、人力资本形成与经济增长三个方面论述，并试图揭示它们之间的内在逻辑关系。

在民族地区人口转变的进程中，伴随着年龄结构的变化，抚养比不断下降，人口机会窗口开始出现，文化素质和健康素质也在不断提高。

与此同时，国家西部大开发政策的实施也对民族地区经济增长产生了深远的影响，从1999—2005年，民族地区经济增长速度呈逐年稳步上升的趋势，而且民族地区的上升趋势显示出强劲的势头，有明显的向非民族地区和全国收敛的趋势。

在这样的背景下，本研究针对民族地区的特殊性，注重对比分析，运用大量数据和一般统计方法从多侧面、多层次揭示了民族地区人力资本与全国的现实差距，民族地区内部各省区之间与民族地区内部汉族与少数民族之间的差距；并采用人力资本基尼系数对差距进行了具体的测算，综合运用多因子分析模型对全国31个省市区人力资本的现实水平进行了排名，明确了民族地区人力资本的现实水平与相对差距；采用人力资本外部性模型，对1995—2005年民族地区资本存量、有效劳动数量及人力资本质量对经济增长的产出弹性进行了分析，并与全国及非民族地区进行对比，得出了民族地区经济增长与全国相比，对资本投入的依赖性更大，但对人力资本相同的投资带来的经济增长效应民族地区要略高于全国和非民族地区的重要结论，充分证明了在民族地区整体人口素质较低的状况下，加强对民族地区人力资本投资的重要性。

同时，还对民族地区人力资本的利用及人才流失状况进行了分析，指出了民族地区需要加强人力资本利用，努力营造良好的人办资本运营环境的必要性。

作者简介

成艾华，男，汉族，1970年6月生。

中南民族大学经济学院教师，中南财经政法大学博士研究生。

主要研究中国少数民族经济和区域经济。

先后在《民族研究》、《黑龙江民族丛刊》、《统计与决策》等期刊上发表论文二十多篇，多篇文章被人大复印资料转载。

2002年主持完成了中南民族大

书籍目录

第一章 导论 第一节 选题背景 第二节 结构和主要内容 一、结构 二、主要内容 三、创新之处 第三节 主要方法和数据 一、方法与模型 二、主要数据 第四节 重要名词界定 一、民族地区 二、人力资本 三、其他相关名词

第二章 民族地区的人口增长 第一节 民族地区人口增长的现状 一、民族地区的人口分布现状 二、民族地区的人口增长 第二节 民族地区人口变动的原因 一、民族地区人口出生率的变动 二、民族地区各省区人口死亡率的变动 三、民族地区各省区人口自然增长率的变动 第三节 民族地区的人口预测 一、人口预测方法的综述与评价 二、预测结果及分析 小结

第三章 民族地区的人口转变 第一节 民族地区人口转变的阶段 一、人口转变阶段划分 二、全国的人口转变 三、民族地区人口转变的特征 第二节 民族地区人口年龄结构的转变 一、人口年龄结构的转变与人口红利 二、民族地区人口的年龄结构 三、民族地区的人口红利 第三节 民族地区人口素质的提高 一、健康素质的提高 二、文化素质的提高 小结

第四章 民族地区人力资本的形成 第一节 民族地区人力资本形成的途径 一、正规教育 二、健康 三、在职培训 四、就业迁移和科研发明 第二节 民族地区人力资本的投资主体 一、政府 二、居民 三、企业 第三节 民族地区人力资本的成本和收益 一、民族地区人力资本的成本构成 二、民族地区人力资本收益 小结

第五章 民族地区的人力资本测算 第一节 民族地区教育人力资本的测算 一、教育人力资本的测算方法 二、民族地区教育人力资本的测算 第二节 民族地区健康人力资本的测算 一、健康人力资本的范畴 二、测算方法 三、健康人力资本的测算 第三节 民族地区人力资本不平等分析 一、人力资本不平等的计算方法 二、民族地区人力资本不平等状况 三、与其他地区人力资本不平等程度的比较 第四节 人力资本的多因子综合分析 一、人力资本的指标体系选取和计算方法 二、民族地区人力资本排名 小结

第六章 民族地区的人力资本与经济增长 第一节 民族地区经济发展现状 一、经济总量的比较 二、人均GDP的增长 三、经济增长速度的比较 第二节 影响地区经济增长的因素 一、资本 二、劳动力 三、人力资本 第三节 民族地区人力资本对经济增长的贡献 一、模型设定 二、变量及数据 三、回归结果 小结

第七章 民族地区人力资本的利用 第一节 民族地区劳动力就业概况 一、民族地区就业总量 二、民族地区从业人员文化程度 第二节 民族地区劳动力的产业分布 一、民族地区产业变动的特征 二、民族地区劳动力的就业结构 三、民族地区劳动力就业结构错位 四、民族地区各省区就业结构错位分析 第三节 民族地区人力资本的行业结构 一、数据来源及相关界定 二、民族地区劳动力的行业分布及变化 三、民族地区人力资本结构错位分析 第四节 民族地区的职业结构与人才利用 一、民族地区职业结构分析 二、民族地区的人才利用 小结

第八章 主要结论、政策含义与研究展望 第一节 主要结论 第二节 政策含义 第三节 研究展望主要参考文献 后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>