

<<工资差异理论>>

图书基本信息

<<工资差异理论>>

内容概要

为什么人们在“好”工作和“坏”工作中会发现技能完全相同的工人？

与标准竞争理论相反，为什么做同样工作的工人薪酬却不同？

在从事相同工作的工人中，人们能够观察到的工人之间的差别仅能够解释30%的薪酬波动。

作者在本书中研究了造成另外70%的薪酬波动的原因。

他发现这些差别（或者工资差异）主要是由工作搜寻摩擦、企业之间所存在的工资政策和生产率差别造成的。

本书研究了前人对工资差异的各种理论解释，并使用丹麦雇主-雇员匹配的数据库中的数据，对这些理论进行了检验。

<<工资差异理论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>