第一图书网, tushu007.com

<<英国劳动法与劳资关系>>

图书基本信息

<<英国劳动法与劳资关系>>

内容概要

英国史蒂芬·哈迪编著的《英国劳动法与劳资关系》全面介绍了不列颠劳动法以及处理劳资关系的政策导向。
作者史蒂芬·哈迪博士担任英国产业与劳资部顾问，也是欧洲著名的劳动法、雇佣法专家本书是《国际百科全书》中大不列颠劳动法与劳资关系的专辑，融学理探讨与实践分析干一体，并以国际比较劳动法的视野，追溯了不列颠劳资关系政策与法的历史演进，阐释了英国劳动法的特点，以及在劳资关系调整中的独特成就，突出反映于英国具有专门的政府机构、特有的劳资纠纷诉讼体制，以及丰富的成文制定法体系。

本书在具体内容上探讨了个人雇佣关系中的劳动者类型、雇佣合同条款的渊源、雇主与雇员的权利义务、工作时间和休假、报酬与福利、职位保障等内容，尤其是关于工会自由、雇主协会的组织及运行、职工参与企业管理的民主机制，以及集体谈判等，对于中国完善集体劳动关系的法制构建，均具有诸多的启示与借鉴的价值

第一图书网, tushu007.com

作者简介

<<英国劳动法与劳资关系>>

书籍目录

作者简介
致谢
前言
缩略语列表
导论
第一章 基本特征
 第一节 国际比较的视角
 第二节 地理环境与人口因素
  一、国家
  二、人口
 第三节 政治体制与法律制度
  一、宪法
  二、工会和政治制度
  三、法律体系
  四、欧盟
  五、人权法
 第四节 经济发展状况
  一、概况
  二、劳动力结构的变化
第二章 相关术语的定义和概括
第三章 历史背景
第四章 政府机构在发展和实施劳动法及劳资关系政策中的作用
第五章 雇佣法庭和法院
第六章 劳动法的渊源
第七章 国际劳动法
第一部分 个人雇佣关系
第一章 雇佣关系的构成要素
第二章 雇佣合同条款的渊源
第三章 合作、诚信及注意之义务
第四章 工作时间与休假
第五章 报酬与福利
第六章 无能力工作之情形
第七章 职位保障
第八章 歧视
第九章 来自前雇员的竞争
第二部分 集体劳动关系
第一章 工会自由
第二章 工会与雇主协会
第三章 职工对企业的参与
第四章 集体谈判
第五章 劳资行动
制定法列表
法定文件列表
案例列表
参考文献选编

第一图书网, tushu007.com

索引
后记

章节摘录

版权页： 二、劳动力结构的变化 英国经济在20世纪80年代早期的突出特征就是失业率的加速增长，其中的部分原因是当时在任的保守党政府实行严格的货币政策。
在1986年1月，失业人口高达378万人（所占劳动人口的比例超过12.3%），在接下来的20世纪80年代以及90年代初期，失业率仍然停留在较高指数。
这一情形与前10年形成对照。
1967年之前的20年，英国的失业率在西方国家中属于最低之列，在1%到2%之间。
20世纪70年代的最高的失业人口指数也只有147万（除学生外）。
1993年以后英国呈现出失业率下降的趋势，根据国际劳工组织的统计，l998年的失业率为6.4%，低于1995年的8.9%。
政府政策的改变加速了这一下降趋势，工党政府在1997年执政伊始公开承诺以缓解失业作为首要任务。
在2000年年底，失业率出现了自1975年以来的最低，运用国际劳工组织的计算方法，2000年11月英国的失业人口只有161.6万，占到了劳动力人口总数的5.5%。
通货膨胀率也低，大约为3.1%。
不过，部分经济领域依然暴露出顽固的高失业率，甚至在新的服务部门，大规模的裁员还在进行当中。
对于就业的人来说，其行业分布也发生了几项重要变化。
尤其显著的是，就业人员从生产业向服务业的转移。
制造业的就业人数从1976年的728万人下降到了1991年的538万人。
到2005年春季，这一数据下降到450万。
现在，几乎75%的就业人员处在服务业部门。
这种趋势反映在职业结构的变化中，这种结构变化揭示了劳动力由体力向非体力的明显转型。
到2001年，超过61%的劳动力从事着非体力劳动职业。
劳动力结构上的第二大改变是女性就业人数的增加。
女性就业者的人数从1959年开始稳步增长，到1998年达到了1154万人，占到了英国就业人数的44.1%。
到2000年，女性就业人数增长到了1246万，这时女性就业人数和女性就业率达到了历史最高水平。
英国的女性就业率在欧盟成员国中排名第三。
女性就业者都集中在服务业和非体力劳动的职业。
兼职工作者的数量与女性就业者的数量同步增长。
2000年，英国有将近700万的兼职工作者，而在1971年只有约320万，英国成为了欧共体中兼职工作人员比例最高的国家（除丹麦和荷兰外）。
兼职工作者绝大部分是女性，超过了兼职工作者总数的75%，相比之下，全职工作女性只占到全职工作人员总数的33%。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com