

<<现代管理的终结>>

图书基本信息

## <<现代管理的终结>>

### 内容概要

现代企业被一种貌似合理的不信任和猜疑情绪所包围，这种不信任是由人们对管理、战略、财务和营销的各种错觉造成的，而乔·欧文对这种错觉给予了最有力、最全面的打击。

《现代管理的终结(如何引领无序的新世界)》由乔·欧文所著，充满智慧，准确清晰，又不乏生动的例证。

21世纪的商业将何去何从，他给出的答案实用可行，对商业发展大有裨益。

## <<现代管理的终结>>

### 作者简介

乔·欧文是商业畅销书作家、领导人、社会企业家和演讲家，对自己倡导的理论身体力行。

他曾是伯明翰最好的尿片销售员，为达渍洗衣粉加入特殊的蓝色去渍颗粒，他曾管理一家日本企业三年，也曾担任过埃森哲的合伙人，是苏格兰银行集团哈里法克斯银行商业银行业务的创始人。他还是四家慈善机构的共同创办人，这四家慈善机构是“以教为先”（英国接收大学毕业生最多的机构之一）、

“未来领袖”、

“领袖培训”（为城市学校培养领袖的机构）以及帮助刑满释放人员创业的“启动计划”。他的经典著作包括《如何领导》、《如何管理》和《部落商学院》。

## <<现代管理的终结>>

### 书籍目录

- 致谢
- 前言 剖析缘由，何去何从
  - 有关革命的六幅画面和一部电影
  - 由画面到电影
  - 未来的迷雾
  - 不可阻挡的革命
- 第一章 战略：从遵循规则到制定规则
  - 战略理论
  - 战略实践
  - 小结
- 第二章 营销：从销售效益到销售梦想
  - 小结
- 第三章 权力：转向一个无序的新世界
  - 小结
- 第四章 财务：从资本资产定价模型到毁灭之路
  - 金融理论和毁灭之路
  - 金融理论的替代方法
  - 预算过程
  - 小结
- 第五章 信息：从匮乏到超级通胀
  - 如何有效地管理技术
  - 如何驾驭技术在商业中的应用
  - 小结
- 第六章 知识：从无知到公司解构
  - 知识经济和与脑力劳动者
  - 小结
- 第七章 组织：从遵从到承诺
  - 卓越的终结：寻找适合与平衡
  - 在全球化公司开展复杂的协调性管理工作
  - 小结
- 第八章 变革：为何恐龙不会跳舞
  - 破坏型或革命型改变的本质
  - 小结
- 第九章 员工：从奴役到自由以及从自由到奴役
  - 具有可雇用性，而不仅是一名雇员
  - 划分你的生活
  - 小结
- 第十章 管理者：权力和成事
  - 启蒙运动和工业革命：理性管理的发展
  - 二十世纪：人文科学的兴起
  - 二十一世纪：回归未来
  - 培养智商、情商和政商：管理学发展的巨变
  - 政商：革命欢迎你的到来
  - 小结
- 第十一章 领袖：英雄不再

<<现代管理的终结>>

领袖偶像

盎格鲁撒克逊领导学理论行将就木

对领导力的培养开发，尤其是工商管理硕士课程，  
是种不完整的模式

小结

结论

<<现代管理的终结>>

编辑推荐

同名英文原版书火热销售中：The Death of Modern Management

<<现代管理的终结>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>