

<<绩效与薪酬管理>>

图书基本信息

书名：<<绩效与薪酬管理>>

13位ISBN编号：9787040340280

10位ISBN编号：7040340283

出版时间：2012-5

出版时间：高等教育出版社

作者：袁圣东 编

页数：317

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效与薪酬管理>>

内容概要

为适应社会发展的需要，为更好地解决绩效与薪酬管理中遇到的问题，在基本保持原有写作结构和风格不变的情况下，根据《绩效与薪酬管理》在高等职业院校中使用的反馈，我们对《全国高职高专教育规划教材：绩效与薪酬管理（第2版）》的部分内容进行了修改，增加了一些最新的内容和案例。

<<绩效与薪酬管理>>

书籍目录

第一章 工作分析与评价第一节 工作分析概述第二节 工作分析的方法第三节 工作说明书和任职说明书的编写第四节 工作设计第五节 工作评价第六节 定员管理第二章 绩效第一节 绩效的概念第二节 绩效指标和绩效标准的设计第三节 绩效的控制与改进第三章 绩效考核第一节 绩效考核概述第二节 绩效考核的基本方法第三节 影响绩效考核效果的因素第四章 系统的绩效考核技术第一节 360度考核第二节 关键绩效指标法 (KPI) 第三节 平衡记分卡 (BSC) 第五章 绩效管理第一节 绩效管理概述第二节 绩效管理的基本流程第三节 改进绩效的流程和方法第六章 薪酬管理第一节 薪酬及其相关的基本概念第二节 薪酬管理中的基本问题第三节 构造战略导向型的薪酬管理体系第七章 薪酬体系第一节 职位薪酬体系的建立第二节 能力薪酬体系的建立第三节 确定薪酬体系应注意的问题第八章 薪酬制度的设计第一节 企业薪酬制度设计的基本原则第二节 薪酬分配制度的框架构成与设计程序第三节 现代企业薪酬分配制度的基本内容和特征第九章 常见的几种薪酬制度第一节 岗位工资制第二节 年薪制第三节 工资支付制度第十章 员工福利概述第一节 员工福利的发展历程第二节 员工福利的构成第三节 员工福利的规划与管理第十一章 常见的员工福利方案第一节 基本养老保险第二节 企业年金第三节 住房公积金第四节 健康保险第五节 其他福利形式第十二章 人工成本管理第一节 人工成本管理概述第二节 人工成本分析概述参考文献

<<绩效与薪酬管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>