

<<职业与发展>>

图书基本信息

书名：<<职业与发展>>

13位ISBN编号：9787040328967

10位ISBN编号：7040328968

出版时间：2012-8

出版时间：高等教育出版社

作者：王宏伟 编

页数：132

字数：140000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职业与发展>>

### 内容概要

《首都职工素质建设工程专版教材·职业与发展：首都职工职业发展管理读本》作为首都职工素质建设工程的重点教材，内容涵盖了职工职业发展管理的主要内容和关键环节，具有很强的针对性、操作性、创新性和示范性。

普及开展职业发展管理的教育，有利于加强企业对员工的职业发展管理，疏导员工职业发展的困惑，从而加强先进企业文化建设；有利于首都职工素质建设工程的深入开展，满足员工职业发展的需要，提高职工素质建设的实效；有利于发挥首都职工素质建设的示范效应，促进职业发展管理的研究，推动全国职工素质建设的深入普及开展。

## <<职业与发展>>

### 书籍目录

- 第一章 员工职业发展管理概述
  - 第一节 职业与人生
    - 一、职业的定义
    - 二、职业的产生和发展
    - 三、职业的特点
    - 四、职业的作用
    - 五、职业与人生
  - 第二节 职业发展管理
    - 一、职业发展管理的内涵
    - 二、职业发展管理的意义
    - 三、有关职业发展管理的研究
  - 第三节 职业发展管理的途径
    - 一、组织是个人职业发展的实现形式
    - 二、个人是职业发展管理的主体
    - 三、职业发展管理的原则
    - 四、职业发展管理的功能
    - 五、职业发展管理的基本任务
- 第二章 员工职业发展管理的全面认知
  - 第一节 自我认知
    - 一、什么是自我认知
    - 二、如何进行自我认知
    - 三、认识自己的窗口
  - 第二节 员工职业发展与职业常识
    - 一、职业发展的环境条件
    - 二、职业的分类体系
    - 三、薪酬待遇
    - 四、职业的发展前景
  - 第三节 员工职业发展管理与劳动力市场信息
    - 一、劳动力市场供给信息
    - 二、劳动力市场需求信息
    - 三、劳动力市场总供求分析
    - 四、劳动力市场流动分析
- 第三章 员工职业发展管理的合理定位
  - 第一节 职业发展与职业价值观探索
    - 一、价值观与职业
    - 二、职业价值观探索
  - 第二节 职业发展与职业锚
    - 一、职业锚概述
    - 二、探寻职业锚
  - 第三节 员工职业发展的合理定位
    - 一、职业定位的概念
    - 二、能力与职业定位
    - 三、兴趣与职业定位
    - 四、性格与职业定位
    - 五、气质与职业定位

## <<职业与发展>>

### 第四章 员工职业发展的自我管理

#### 第一节 确定职业发展目标

##### 确定职业发展目标的作用

- 一、职业发展目标的制定
- 三、职业发展目标设定的原则

#### 第二节 选择职业发展路线

- 一、职业发展路线的选择要素
- 二、职业发展路线类型
- 三、双重职业发展道路

#### 第三节 人生三周期模型与职业发展

- 一、人生三周期模型
- 一、生物-社会生命周期
- 三、婚姻-家庭生活周期
- 四、工作-职业生涯周期

#### 第四节 职业发展早期阶段管理

- 一、职业发展早期特征
- 二、入职前的职业发展管理？

- 三、从容走入组织
- 四、冷静面对职业早期出现的问题

#### 第五节 职业发展中期管理

- 一、职业生涯中期的特征
- 一、职业发展中期面临的问题
- 二、职业发展中期的自我管理

#### 第六节 职业生涯后期管理

- 一、职业生涯后期的特征
- 一、职业生涯后期面临的问题
- 三、职业生涯后期的自我管理

### 第五章 员工职业发展的组织管理

#### 第一节 职业发展的组织管理概述

- 一、组织管理涵义
- 二、组织管理的作用与任务

#### 第二节 员工职业发展的组织管理实施

- 一、制定人力资源发展规划
- 二、建设职业发展通道
- 三、及时评估反馈员工职业发展规划

### 第六章 员工职业发展管理的成功策略

#### 第一节 培养良好的职业素质

- 一、素质与职业素质
- 二、职业素质的基本特征
- 三、职业素质的自我了解
- 四、职业素质的培养

#### 第二节 迈好职业发展的第一步

- 一、人际交往的第一印象
- 二、怎样建立良好的第一印象

#### 第三节 努力建立和谐的人际关系

- 一、理顺职场人际关系

## <<职业与发展>>

二、编织自己的关系网

第四节 培养自己的领导能力

一、培养领导气质

二、培养自己的六种品质

三、做个“好元帅”

第五节 职业发展的成功之路

一、职业发展成功策略

二、获得上司器重的十大准则

三、员工晋升的“秘密”

参考文献

后记

<<职业与发展>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>