第一图书网, tushu007.com

<<天职与敬业>>

图书基本信息

书名：<<天职与敬业>>

13位ISBN编号：9787040293982

10位ISBN编号：7040293986

出版时间：2010-4

出版时间：高等教育出版社

作者：肖群忠，郭清香　主编

页数：116

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

由北京市总工会、北京市教育委员会、北京市人力资源和社会保障局、中央广播电视大学、北京广播电视大学等单位共同组织实施的首都职工素质教育工程，是时代的一种选择，是职工迫切呼声的一个回应，是最终惠及职工的一项民心工程，是需要社会方方面面给予扶持的一个新生事物。
首都职工素质教育工程系列专版教材的正式出版，不仅为全市职工提供了具有首都特色、行业特色、职业特色和岗位特色的培训课程，而且为加快工人阶级的知识化进程，努力建设一支强大的高素质的职工队伍进行了有益的尝试。
我国是世界上人口最多、劳动力资源最丰富的国家，但是劳动力素质偏低，自主创新能力薄弱，核心技术严重缺乏。
制约了我国经济发展和国际竞争力的提高。
全面提高职工队伍的整体素质，为全面建设小康社会提供强有力的人才保证和智力支持。
是党代表中国先进生产力发展要求必须履行的第一要务，是关系到国家富盛、民族兴衰的一项全局性、战略性任务，也是广大职工群众的根本利益所在。
我国工人阶级之所以是先进阶级，是因为工人阶级始终站在时代前列，引领着先进生产力和生产关系的发展，善于顺应社会前进的潮流。
当今世界，新知识、新事物、新变化层出不穷，广大职工群众要更好地担负起历史赋予的光荣使命，必须主动适应社会主义市场经济深入发展和科技进步日新月异的新形势，学习新知识，掌握新技能，增长新本领，谋求新发展，不断增强自身的学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力。
应当说，组织实施首都职工素质教育工程是保持和发展工人阶级先进性的重要内容和有效途径。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

“ 天职 ”是西方人对工作的一种认识，“ 敬业 ”是中国人对工作的一种态度。
《天职与敬业:首都职工职业道德规范》以“ 天职 ”与“ 敬业 ”为核心。
在大量调研的基础上归纳概括出企业对员工的八项基本要求：道德、敬业、服务、责任、忠诚、合作、纪律和修养。
这八项要求也就构成了《天职与敬业:首都职工职业道德规范》的整体框架和基本结构。
在对这八个概念的阐述中，《天职与敬业:首都职工职业道德规范》同时穿插了许多轻松的案例。
从而把听上去玄奥的伦理学知识和道理融于生动的故事中。
既深入浅出，通俗易懂，又不乏系统性和知识性。
《天职与敬业:首都职工职业道德规范》在结构设计和写作风格上的探索和创新无疑是对新形势下职工教育教材的有益尝试，是一本难得的职工培训的教材。

第一图书网, tushu007.com

<<天职与敬业>>

书籍目录

第一讲 道德
一、做人与做事
1.道德是心灵之魂
2.道德是行为与交往之方
3.道德在做人做事中展现
二、尽伦与尽分
1.尽伦尽分是道德之举
2.何以尽人伦
3.何以尽职分
三、职业与天职
1.西方的天职观
2.职业、事业与天职
3.树立正确的职业观
思考与拓展

第二讲 敬业
一、工作意味着什么
1.感恩生活珍惜工作机会
2.工作是职业也是事业
3.以主人翁精神对待自己的工作
二、我工作我快乐
1.爱一行干一行
2.干一行爱一行
3.我付出我收获
三、你是在为自己工作
1.认真的工作态度
2.明确的工作目标
3.高昂的工作热情
四、不做“差不多”先生
1.精业——职场的绿灯
2.创业——成功的法宝
思考与拓展

第三讲 服务
一、工作就是服务
1.我工作我服务
2.我为人人人人为我
3.在平凡岗位提供非凡服务
二、服务的价值与快乐
1.服务创造物质财富
2.服务他人丰富自己
3.我服务我快乐
三、服务的艺术
1.意识决定口碑
2.态度成就满意

3.细节赢得成功
思考与拓展

第四讲 责任
一、工作意味着责任
1.职业责任是客观义务
2.尽责是做人的尊严和快乐
3.责任比能力更重要
二、责任的价值
1.责任是工作绩效的保证
2.拥抱责任拥抱机会
3.责任带来成功
三、做一个勇于担当责任的好员工
1.让负责成为一种职业习惯
2.拒绝借口勇于担当
3.从细节入手精益求精
思考与拓展

第五讲 忠诚
一、企业期待忠诚的员工
1.忠诚与跳槽
2.忠诚源于使命
3.忠诚比能力更重要
二、忠诚无价
I.忠诚——员工的品质
2.忠诚——企业的凝聚力
三、走上忠诚之路
1.真诚待人诚实做事
2.专一的态度专业的精神
3.尽己之心奉献才能
4.服从但不盲从
四、与企业共命运
1.多尽一分力多用一点心
2.想企业之所想急企业之所急
3.患难与共同舟共济
思考与拓展

第六讲 合作
一、合作——时代的呼唤
1.分工与合作是一枚硬币的两面
2.个人的力量是不够的
3.人多不一定力量大
4.竞争并合作着
二、团队精神——制胜的法宝
1.团队精神——和谐的力量
2.信任——和的基础
3.宽容——和而不同

4.互助——和衷共济
三、沟通——达“和”的艺术
1.沟通沟通再沟通
2.倾听的艺术
3.表达的艺术
4.求同存异
思考与拓展

第七讲 纪律
一、纪律是团体制胜的法宝
1.纪律和制度是企业的根本
2.加强纪律性企业无不胜
3.纪律建设要从细节做起
二、守纪是现代职业人的美德
1.守纪——尊重规则和他人
2.守纪——历练成就自我
三、做一个守纪律的现代职工
1.遵守时间认真出勤
2.遵守技术操作规范
3.保守商业机密
4.爱护公共财物
5.维护企业形象
思考与拓展

第八讲 修养
一、修养助你成功
1.职场需要修养
2.修养带来好工作
3.修养成就人生
二、成功者的修身之道
1.勤学
2.慎思
3.笃行
三、修养的不同境界
1.拿多少钱干多少事——雇佣型
2.凭良心办事——良心型
3.无私无畏奉献社会——奉献型
思考与拓展

章节摘录

道德也是一种做事的态度。
有道德的人做事有责任感,有荣辱心,在做事的过程中踏实认真、勤勤恳恳。
是否敬业、是否有奉献精神将作为一种精神力量决定一个人能否在职业上取得进步和成功。
道德更是一种做事的方法。
有道德的人知道做事要恰到好处，不损人利己，懂得将道德贯穿于自己做事过程的始终,不做有违道德的事，懂得如何能够团结同事,精诚合作,互相促进，这必将推动工作进步。
3.道德在做人做事中展现李嘉诚说：“ 我首先是一个人，然后才是一个商人。
”在李嘉诚看来，做人先于做事，要成为一个杰出的商人，首先应成为一个好人。
好的道德品质是事业成功的关键。
做人是做事的前提、基础和保证。
一个有德性的人会具有视工作为天职的敬业精神,道德和人品将成为他持久工作的精神动力，进取性品质可以推动他奋发工作,协调性品质和亲和力则可以推动他与同事的良好合作,形成团队精神，从而推动工作进步。
而做事可以在实践中进一步强化其道德，只有在职业实践中，在对职业责任的履行中,才会进一步提升人的道德觉悟和境界。
因此我们应该实现做人与做事的统一。
那么具体来说，我们应该如何做人做事呢？
（1）遵循良知做人，积极热忱做事。
法国著名启蒙思想家卢梭曾说：“ 良心，你是善与恶的评判者。
”我国著名文学家郭沫若也说：“ 一个人最可悲的事情莫过于良心的死灭。
”良知,是做人的起码标准,是道德的底线，是美好心灵的捍卫者。
一个有良知的人，不会违反法律，更不会背离道德，对得起他人和社会，也经受得住内心良知的拷问。
所以做人应该以良知作为道德信条，以良知作为自己所作所为的“ 评判者 ”。
热忱是发自内心的热爱和兴奋,是炽热的精神状态。
热忱使人具有一种伟大的力量,战胜工作中的疲惫和倦怠：热忱使人在工作中兴致勃勃、勇于进取、全力以赴。
一个对工作充满热忱的人会在工作中寻找到乐趣，激发潜能，把工作看成是一种快乐,使工作蒸蒸日上。
而将工作视为不得已的负担、没办法的办法的人，对工作冷淡、不求有功、但求无过、庸庸碌碌的人，工作对于他只能是解决温饱的手段,不是获得自我实现的途径。

编辑推荐

《天职与敬业:首都职工职业道德规范》是首都职工素质教育工程专版教材。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com