

图书基本信息

书名：<<奏响步入职场的序曲-职业院校学生实习指导读本>>

13位ISBN编号：9787040226294

10位ISBN编号：7040226294

出版时间：2008-1

出版范围：高等教育

作者：本社

页数：270

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

实习是职业院校实践教学的主要形式之一，是人才培养的重要环节，是职业院校学生在学校和企业等用人单位的组织下，直接参与生产、管理或服务工作岗位实践的过程。

实习对于职业院校学生了解工作岗位、熟悉岗位规范、培养职业意识、提高职业技能、养成良好的职业行为习惯和职业道德品质等，都具有很重要的作用。

《奏响步入职场的序曲》是一本指导职业院校学生实习的读本。

参加该书编写的老师们，期望通过自己的工作帮助同学们认识实习的重要性，了解职场的特点和要求，正确处理实习过程中出现的常见问题；期望同学们通过职业实践训练，提高综合素质和职业素养，树立正确的苦乐观、择业观、职业观、价值观，学会做人，学会做事，做好就业前的各种准备，增强迎接职业挑战的信心，提高职业适应能力和社会适应能力。

全书贴近学生，贴近职业，贴近生活，内容实在，值得职业院校的同学，尤其是即将踏上实习岗位的职业院校同学们阅读。

参加该书编写的老师们，为本书安排了很好的内容。

第一章“未成曲调先有情”，写的是实习前的准备，从个人的思想准备、身心准备、知识技能准备、职场礼仪准备，一直写到了了解企业的准备，尤其是对企业文化和对现代企业用人标准的了解。

第二章“绝知此事要躬行”，写的是实习中的体验，知道如何在实习中培养爱岗敬业、遵守岗位规范的品质和质量意识、服务意识、吃苦耐劳精神、沟通交往能力、团队合作能力以及终身学习能力。

内容概要

《奏响步入职场的序曲：职业院校学生实习指导读本》是一本指导职业院校学生实习的读本。该书是为帮助学生了解职场的特点和要求，指导学生正确处理实习过程中出现的常见问题而编写的。全书共分实习前的准备、实习中各种意识和习惯的培养、实习后的收获3个章节，各知识点均通过导言、案例、评析、训练和图片五个部分展开，力求做到贴近学生、语言通俗、活泼有趣、图文并茂，使学生爱看爱读，具有指导性。它值得职业院校的同学，尤其是即将踏上实习岗位的职业院校同学们阅读。

书籍目录

第一章 未成曲调先有情自信——成就自我的力量实例回放他们落选了职场反省职场修炼坚定信念——展示自信的魅力充分准备——拥有自信的底气顽强耐挫——锻造自信的特质不懈努力——延伸自信的追求摆脱自卑——战胜自信的天敌自我检测你的自信心如何？
职场训练建立自信，培养耐挫品质健康——成功就业的保障实例回故这样的身体能被聘用吗？
职场反省职场修炼加强锻炼——增强体质，胜任工作培养习惯——身心健康，愉快工作自我检测你的生活方式有利健康吗？
职场训练培养良好的身心素质知识技能——获取成功的资本实例回放用函数方法解决招牌问题职场反省职场修炼文化素养——迈向成功的基石专业知识——进入职场的敲门砖职业技能——开启成功之门的钥匙实践——体验——取得成功的重要途径自我检测你的努力程度职场训练提高文化、专业素养和实践能力职场礼仪——特殊的交往“语言”实例回放学历偏低的男孩被录用了职场反省职场修炼仪表服饰——职场会以“貌”取人举止仪态——职场魅力的指数职业交往——职场人际关系必备自我检测你的人际关系及处事能力职场训练职场的言行举止企业文化——无形而有效的现代管理方式实例回放他们为什么换实习单位职场反省职场修炼熟悉不同类型的企业文化欧美企业文化——以人为本，崇尚竞争港台企业文化——苦其心智，劳其筋骨日韩企业文化——约束个性，突出等级中国大陆企业文化——玉琢成器，尚待时日如何融入到企业文化氛围中去做有心人——每天进步一点点记住规则——没有规矩，难成方圆提高职业情商——成就有时让自己都不敢相信身体力行——没有趟不过的河自我检测了解知名企业经营理念和自己的职业情商职场训练职业情商的培养现代企业用人标准的典型案例案例一从企业文化看著名企业用人案例二著名企业个性化用人观案例三著名企业共性的用人标准案例四你能担大任案例五美国强生公司的用人标准案例六六年，当上制造部经理案例七一位HR的访谈录（节选）案例八做最好的自己第二章 绝知此事要躬行爱岗敬业——铸就形象，成就事业实例回故能力强却升职难职场反省职场修炼爱岗——老总说：“负责任的员工永远不嫌多”精业——这种事，不需要老板吩咐敬业——像罗文那样，不找借口，勇于承担自我检测你的责任感强吗？
职场训练加强责任感和敬业意识岗位规范——纪律的约束，成功的保障实例回放非法施工，违章作业，要了309条人命职场反省职场修炼守规——严格执行操作规范守纪——严格遵守职业纪律守法——严格遵守国家法律守信——严格维护职场信用自我检测你的岗位规范意识强吗？
职场训练培养职业道德品质质量——企业的生命实例回放“鸡蛋里挑骨头”职场反省职场修炼质量第一——有缺陷的产品就是废品一丝不苟——第一次就把事情做对、做好精益求精——没有最好，只有更好自我检测你有质量意识吗？
职场训练如何提高产品质量服务意识——工作中不可缺少的精神实例回故主动提供免费客房职场反省职场修炼服务精神——一种尽职尽责的工作态度主动积极——不要只做我告诉你的事服务语言——今天你微笑了吗？
关注细节——细节成就完美自我检测你的服务意识强吗？
职场训练培养主动服务的意识吃苦耐劳——成就事业的基本品质实例回故“92.1元”与第一桶金职场反省职场修炼勤学苦练——事业成功的法宝……第三章 映日荷花别样红附录参考书目后记

章节摘录

有较为特殊的人际交往环境 在韩国公司里，上级作出指示后，下级的职责是理解并执行这些指令。

下级服从上级被认为是天经地义的事情。

而韩国公司的领导较倾向于下达较为笼统而非细节明确的指示，作为下属则通常会据此作出他们自己的判断而不是要求领导作进一步解释说明。

当然良好的上下级关系有助于解决这种沟通障碍。

校友或同乡关系将进一步增进相互理解与信任，从而提高彼此沟通的有效性。

有细致科学的人事管理制度 多数韩国企业的招聘包括背景核实、专业考试、英文测试、面试及体检等环节。

一旦录用了新人，在进行7~10天的培训后公司会将最优秀的人员安排到其核心部门，比如企划部和财务部。

韩国企业在人事管理中有以下特点： 第一，韩国公司很重视员工的培训与发展。

不少公司都设置了专门的培训中心，并规定每个员工至少接受时间占总工时5%的系统正规培训。

像三星等韩国大企业每年用于培训人才的经费高达6000多万美元，人均投资相当于美国、西欧大中型企业的2倍。

第二，员工提拔时论资排辈。

提拔标准主要包括工龄、业绩、人品、个人背景、工作态度、专长等。

依照韩国传统文化，考虑提拔员工时会优先照顾为公司效力时间长的人员，但是业绩正在变为越来越重要的因素。

所以很多韩国企业在提拔员工时将工龄与业绩综合起来考虑，尽量做到圆满和谐。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>