

<<思考的技术>>

图书基本信息

书名：<<思考的技术>>

13位ISBN编号：9787040173703

10位ISBN编号：7040173700

出版时间：2005-8

出版时间：高等教育出版社

作者：（美）曼吉埃里

页数：261

字数：200000

译者：李家强 译

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<思考的技术>>

内容概要

成功的组织各式各样，这些组织的领导者的领导风格也各式各样，那么成功领导者还有共性吗？共性又是什么？

作为世界领导力领域的权威专家，约翰·N.曼吉埃里和凯茜·柯林斯·布劳克历时10年，走访了2万多位成功领导者后发现，成功领导者身上不存在单一最佳的领导方法，他们惟一的共性是：他们都拥有强大的思考能力。

“这些领导人具有超强的思考能力，这不仅仅体现于认知领域的一个方面，而是所有方面：推理、洞察以及自知之明。

” 《耶鲁思考能力测评》是曼吉埃里和布劳克在上述研究的基础上开发出来的卓越成果。

通过这套问卷，领导者可以很清楚地认识到自身思考和领导能力方面的不足，从而找到自身思考和领导能力方面的不足，从而找到明确的改善方向。

目前，这一测评问卷已被美国和其他国家的5万多名领导者采纳，用以提高他们的思考和领导能力。

本书的基础正是这套《耶鲁思考能力测评》。

在本书中，两位作者首先对测评问卷和评价标准进行了详细分析。

接着，作者以该测评问卷为基础，就思考能力的内在与外在认知过程的23个具体方面进行了全面阐述，并从69个行为层在提供一改善思考能力的具体方法。

尤为难得的是，作者还选择了23位具有代表性的领导者范例，形象说明了领导者应该如何思考和领导！

<<思考的技术>>

作者简介

约翰·N曼吉埃里，美国领导力与人力资源开发中心总裁。
从匹兹堡大学获得博士学位以后，先后任教于美国俄亥俄大学、南卡罗莱纳大学以及德州基督大学。
曾在大学和公司中多次担任领导职务，并为美国和其他国家的许多机构提供过领导力咨询和培训。

凯茜·柯林斯·布劳克，美

<<思考的技术>>

书籍目录

第1章 为什么说强力思考能力应为领导者的必备能力? 什么是强力思考者? 谁是强力思考者? 我是一个强力思考者吗? 我能成为强力思考者吗? 您做好提升自己的准备了吗?第2章 我的思考能力如何? 预测您的YAT结果 耶鲁思考能力测评 计分方法 我是一个强力思考者吗? 下一步第3章 测评成绩如何反映思考能力? 我的思考能力在哪些方面是强项 我在每一方面的思考能力到底如何? 为什么这三方面的能力如此重要? 我对自己的思考能力还能了解些什么? 一个崭新的自我第4章 推理的内在认知过程 公平仲裁员 公平仲裁能力分析 公平仲裁员式的领导者范例:苏·弥里克 如何成为公平仲裁员 自由思想家 自由思考能力分析 自由思想家式的领导者范例:爱德华·G.勃姆 如何成为自由思想家 清醒工作者 清醒工作能力分析 清醒工作者式的领导者范例:W.奥斯汀·里根 如何成为清醒工作者 审慎分析师 审慎分析能力分析 审慎分析师式的领导者范例:莎朗·奥莱德·戴克尔 如何成为审慎分析师 总结 提高推理能力内在认知过程的行动计划第5章 推理的外在认知过程第6章 洞察的内在认知过程第7章 洞察的外在认知过程第8章 自知之明的内在认知过程第9章 自知之明的外在认知过程第10章 将理论付诸实践

<<思考的技术>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>