第一图书网, tushu007.com

<<管理学原理>>

图书基本信息

书名：<<管理学原理>>

13位ISBN编号：9787040171310

10位ISBN编号：7040171317

出版时间：2011-2

出版时间：高等教育出版社

作者：吴价宝 编

页数：406

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《高等学校管理类专业基础课程教材：管理学原理》按照教育部2010年6月启动的“卓越工程师教育培养计划”要求，借鉴了国内外优秀管理学教材的编写经验，旨在培养面向企业的高技能应用型现代管理人才。
《高等学校管理类专业基础课程教材：管理学原理》内容包括管理概论、管理理论的产生与发展、管理基本原理与方法、组织环境、管理道德与社会责任、决策、计划、组织设计、组织运行与组织文化、组织变革与创新、领导、激励、沟通、控制。
《高等学校管理类专业基础课程教材：管理学原理》内容新颖、突出应用、便于学习、关键词附有英文。
每章有学习目标、案例导读、阅读材料、本章小结、主要名词与术语、思考与训练等。
通过《高等学校管理类专业基础课程教材：管理学原理》学习，能有效提升学习者分析与解决管理问题的能力。
《高等学校管理类专业基础课程教材：管理学原理》可作为经济管理类各专业本科生的教材，也可作为经济管理类教师、研究生、企业管理人员以及其他管理人员的学习参考书。

<<管理学原理>>

书籍目录

第一部分 管理学导论第一章 管理概论第一节 管理的内涵第二节 管理的职能与性质第三节 管理者的角色与技能第四节 管理学的内涵、特点与研究方法本章小结主要名词与术语思考与训练第二章 管理理论的产生与发展第一节 中外早期的管理思想第二节 古典管理理论第三节 人际关系理论与行为科学第四节 现代管理理论本章小结主要名词与术语思考与训练第三章 管理基本原理与方法第一节 管理的基本原理第二节 管理的基本方法本章小结主要名词与术语思考与训练第二部分 管理环境与背景第四章 组织环境第一节 组织环境概述第二节 组织的外部环境第三节 组织的内部环境第四节 组织的全球环境与跨文化管理本章小结主要名词与术语思考与训练第五章 管理道德与社会责任第一节 管理道德第二节 社会责任本章小结主要名词与术语思考与训练第三部分 决策与计划第六章 决策第一节 决策概述第二节 决策理论第三节 决策的过程与影响因素第四节 决策的方法本章小结主要名词与术语思考与训练第七章 计划第一节 计划概述第二节 计划的编制过程第三节 计划的编制方法第四节 目标管理本章小结主要名词与术语思考与训练第四部分 组织工作第八章 组织设计第一节 组织概述第二节 组织结构与组织设计……第五部分 领导工作第六部分 控制工作参考文献

章节摘录

曾经获得诺贝尔经济学奖的赫伯特·西蒙认为，管理即制定决策。
西蒙认为决策贯穿管理的全过程，管理的本质是决策，或者说是围绕着决策的制定和组织实施而展开的一系列活动。
彼得·F.德鲁克认为，管理就是界定企业的使命，并激励和组织人力资源去实现这个使命。
界定使命是企业家的任务，而激励与组织人力资源是领导力的范畴，二者的结合就是管理。
斯蒂芬·P.罗宾斯认为，管理是指同别人一起，或通过别人使活动完成得更有效的过程，这个过程包括计划、组织、领导和控制四个职能。
我国的一些文献或教科书对管理下的定义主要有：　　周三多指出，管理是社会组织中，为了实现预期的目标，以人为中心进行的协调活动。
芮明杰认为，管理是对组织的有限资源进行有效整合，以达成组织既定目标与责任的动态创造性活动。
许庆瑞认为管理是指组织为了达到个人无法实现的目标，通过各项职能活动，合理分配、协调相关资源的过程。
对管理的众多解释之间并不矛盾。
上述定义可以说是从不同的侧面、不同的角度揭示了管理的含义，或者是揭示管理某一方面的属性。
通过不同的解释，可以发现管理工作的诸多基本点，如管理的目的性、管理的重要性、管理工作与一般作业活动的区别等。
综合上述定义，本书对管理的定义是：管理是指以社会组织为载体，管理者通过运用计划、组织、领导、控制等诸项职能，协调以人为中心的组织资源，以实现组织预期目标的过程。
对这一定义的理解如下：（1）管理的载体是社会组织。
管理的载体是社会组织，管理不能脱离社会组织而存在。
管理是任何社会组织所必需的活动，是有意识、有组织的群体活动。
社会组织包括企事业单位、国家行政机关、政治党派、社会团体以及宗教组织等。
（2）管理的目的是为了实现组织预期目标。
而该目标仅凭单个人的力量是无法实现的，这也是建立组织的原因。
（3）管理的本质是协调。
协调就是使个人的努力与集体的预期目标相一致。
每一项管理职能、每一次管理决策都要进行协调。
（4）管理的主体是管理者。
管理者可以是个人、群体或者实施管理职能的机构。
（5）管理的对象是组织资源。
组织资源包括人力、物力、财力、技术、信息、文化、时间、空间等资源。
其中，对“人”的管理是管理的中心问题。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com