

<<世界500强选人标准>>

图书基本信息

书名：<<世界500强选人标准>>

13位ISBN编号：9787040154160

10位ISBN编号：7040154161

出版时间：2004-6

出版时间：高等教育出版社

作者：内尔·依格

页数：223

字数：160000

译者：汤永辉

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<世界500强选人标准>>

内容概要

当全球性的人才争夺战愈演愈烈的时候，在开放的人才市场上，世界500强已经成了最具吸引力的“宝地”令人艳羡的待遇，百年积淀的经验，藏龙卧虎的团队，梦寐以求的文化，有人说，进入500强任职是一种荣耀，因为500强的员工都是现代商业的脊梁。

还有人说，如果那家企业的嗣可以达到500强的水平，那这家企业就一定能进世界500强.....无论这些认识是否客观，但可以肯定的是：对个而言，在500强格外严谨的招聘体系下，谁能被他们录取，都是自身价值的一次体现，对企业而言，在人才决定未来的商界，谁的员工能过到世界500强企业的水平，谁就能在竞争中胜人一筹。

<<世界500强选人标准>>

作者简介

内尔·伊格尔是全球超级畅销书《职业蓝图》、《职业医生》、《领导者的观点》《世界500强选人标准》的作者，现任美国顶级咨询公司橡木注册集团的高级合伙人——该公司主要致力于领导力开发、高级经理培训以及团队建设。

他当服务的客房有麦肯锡、轮班公司、英国石油、奥蒂斯电

<<世界500强选人标准>>

书籍目录

第1章 世界500强最重视的员工能力 因素1 进取心和热情 因素2 沟通技能 因素3 成功经历 因素4 理性思考过程 因素5 成熟度 因素6 计划与组织 因素7 面对压力 小结 自我测试第2章 世界500强面试题及应答评点 类别1 进取心与热情 类别2 沟通技能 类别3 成功的经历 类别4 理性思考过程 类别5 成熟度 类别6 计划与组织 类别7 面对压力 自我测试第3章 世界500强最关心的商业趋势第4章 进入世界500面试方略第5章 征服世界500强面试官第6章 找到合适的面试机会 结束语

<<世界500强选人标准>>

编辑推荐

作为美国声名显赫的管理和培训专家，内尔·依格和李·豪佛对500强的员工素质和招聘流程进行了长年的研究。

《世界500强选人标准》是两人十几年来研究成果，其中的许多内容都曾被《财富》、《金融杂志》、《纽约时报》、《华尔街日报》等世界顶级报纸杂志竞相转载。

在这本畅销欧美，经年不衰的书中，内尔·依格和李·豪佛为我们揭示了世界500强的选人奥秘。

世界500强最重视员工的哪些能力，进入世界500强的求职之道，世界500强面试问题及应答评点，等。

<<世界500强选人标准>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>