

<<现代企业经营管理>>

图书基本信息

书名：<<现代企业经营管理>>

13位ISBN编号：9787040082418

10位ISBN编号：7040082411

出版时间：2002-4-1

出版时间：等教育出版社

作者：张建军

页数：241

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代企业经营管理>>

前言

本书是根据江苏省教育委员会1998年制定的中等职业学校市场营销专业教学计划和现代企业经营管理课程教学大纲编写的。

该书已列入中等职业学校财经类专业教育部规划教材。

改革开放20年来,我国经济体制发生了巨大的变化,计划经济体制已经在大部分领域退出经济生活,社会主义市场经济体制正在逐步建立和完善。

我国的企业面临着从与计划经济体制相适应的企业管理转变到与市场经济体制相适应的企业管理,从传统国有企业管理制度转变到现代企业管理制度。

当今世界,由于科学技术迅猛发展,世界经济一体化趋势的加剧,现代企业所面临的市场竞争压力与日俱增,为企业管理增添了新的内容,也提出了新的观点和课题。

在本书的编写过程中,我们注意结合我国改革开放和建立社会主义市场经济体系的实际,力求体现企业经营管理现代化的需要,并使现代企业经营管理思想和方法充实于各章节之中。

本书既注意了内容体系的完整性,学生通过本教材的学习,可以了解本门学科的全貌,又考虑到中等职业学校市场营销专业特点,去除了一些过繁、过深、过难的内容。

<<现代企业经营管理>>

内容概要

《现代企业经营管理》是根据江苏省教育委员会1998年制定的中等职业学校市场营销专业教学计划和现代企业经营管理课程教学大纲的要求，为中等职业学校市场营销专业编写的。

《现代企业经营管理》是教育部规划教材。

《现代企业经营管理》注意结合我国改革开放和社会主义市场经济体系建立的实际，力求体现企业经营管理现代化的需要，反映现代企业经营管理思想和方法。

《现代企业经营管理》既保持了内容体系的完整性，学生通过本教材的学习，可以了解本门学科的全貌，又考虑到中等职业学校市场营销专业的特点，在内容上注意做到深入浅出，突出实用。

全书共十六章，包括企业管理概论、企业经营和决策、生产管理等基本内容。

《现代企业经营管理》还可供在职人员培训使用。

<<现代企业经营管理>>

书籍目录

第一章 企业管理概述第一节 企业概述第二节 企业管理概述第二章 管理理论的产生和发展第一节 中国古代管理实践活动与管理思想第二节 西方管理理论与管理实践第三章 企业管理的基本原理与方法第一节 企业管理的基本原理第二节 企业管理的方法第四章 企业领导制度与管理组织第一节 企业领导制度第二节 企业管理组织第五章 领导与激励第一节 领导第二节 激励第六章 企业文化与企业形象第一节 企业文化第二节 企业形象第七章 企业经营战略第一节 企业经营战略概述第二节 企业经营战略体系第三节 企业跨国经营战略第四节 企业经营战略选择第八章 经营决策与经营计划第一节 经营决策概述第二节 企业经营决策的方法第三节 经营计划第九章 产品决策第一节 产品的概念及产品策略第二节 产品的评价方法第三节 新产品的开发第十章 营销决策第一节 目标市场的选择第二节 产品定价策略第三节 分销渠道策略第四节 促销策略第十一章 财务决策第一节 财务决策的作用第二节 企业财务运作第三节 企业筹资与投资决策第十二章 生产管理第一节 生产过程及生产类型第二节 生产过程的组织第三节 生产计划与生产控制第十三章 设备管理第一节 设备管理概述第二节 设备的选择与评价第三节 设备的使用、保养与维修第四节 设备的改造与更新第十四章 物资管理第一节 物资的分类和物资管理的任务第二节 物资定额第三节 物资的需求与控制第四节 物资仓库管理与物资节约第十五章 全面质量管理第一节 质量及全面质量管理第二节 全面质量管理保证体系第三节 质量管理统计分析方法第十六章 企业人力资源管理第一节 劳动组织第二节 劳动定额第三节 劳动定员管理第四节 劳动工资制度第五节 企业人力资源的开发与规划附录：案例

章节摘录

(二) 传统国有企业制度的弊端及其改造 1. 建立在传统计划经济基础上最具有典型性的企业制度是传统的国有企业制度。

这种国有企业制度的根本特征是企业生产资料的国有化以及与此相应的企业行政化。其具体特点有以下三个方面。

(1) 企业全部资产归国家所有。

国家所有制等同于全民所有制，这是传统国有制企业的基础。

任何个人和企业都不能将归国家所有的企业财产出售、转让或出租。

(2) 国家既是企业资产的占有者，又是企业的直接管理者。

不但企业的创办、停办由国家决定，企业的日常经营管理权限及企业内部活动也由政府部门规定。

企业利润上缴国家，企业亏损由国家负担，事实上，国家是企业的无限责任股东。

(3) 国家实行统一的劳动人事管理。

企业没有自由雇用劳动力的权力，劳动者也不能通过劳动力市场自由选择职业。

招工、退休及工资标准均由政府计划决定。

2. 我国原有国有企业制度是高度集中的经济体制下建立起来的，其主要缺陷是：财产组织形式单一化；产权封闭化；组织形式非法人化；组织管理非制度化。

在这种存在诸多弊端的企业制度下，企业既没有财产权，也没有真正的经营自主权，当然也没有独立的经济利益。

因此，严格地说，传统的国有企业不是商品生产的企业，失去了其作为市场的基本经济单元和竞争主体的应有地位。

要使长期困扰企业的政企职责不分、自主权难落实、约束机制不健全、经营观念落后、历史包袱沉重、经济效益不高等问题得到根本的解决，关键就在于转变企业经营机制，就在于解决企业制度创新问题。

<<现代企业经营管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>