

<<职业经理人风险防范与激励约束>>

图书基本信息

书名：<<职业经理人风险防范与激励约束>>

13位ISBN编号：9787030362643

10位ISBN编号：7030362640

出版时间：2012-12

出版时间：王健菊 科学出版社 (2012-12出版)

作者：王健菊

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职业经理人风险防范与激励约束>>

内容概要

《职业经理人风险防范与激励约束》在对职业经理人的职业特征进行分析的基础上，研究了我国职业经理人的产生背景、发展历程及我国职业经理人的队伍现状；以职业经理人与所有权人的冲突为出发点，对职业经理人的风险分类以及职业经理人风险产生的原因进行研究；从职业经理人的评价选择、制度建设和职业道德三个方面建立了职业经理人风险防范体系。

作为防范职业经理人风险的有效手段，《职业经理人风险防范与激励约束》构建了一个关于职业经理人报酬激励与非报酬激励的约束综合分析模式，研究了我国上市公司对职业经理人实施股票期权激励的效果；通过对我国职业经理人典型案例的回顾与分析，探讨了关于构建我国职业经理人的控制权激励约束机制、声誉激励约束机制、市场竞争激励约束机制的进展及意义。

《职业经理人风险防范与激励约束》适合工商管理类本科生、研究生，从事职业经理人研究的学者，以及企业高层管理者阅读和参考。

<<职业经理人风险防范与激励约束>>

书籍目录

前言第1章 绪论1.1 我国国有企业改革中的“经理革命”1.2 国内外关于职业经理人激励与约束的研究成果第2章 现代企业制度、公司治理与职业经理人人力资本2.1 现代企业制度及公司治理2.2 职业经理人人力资本特征第3章 职业经理人的历史与现状3.1 职业经理人的产生背景与发展历程3.2 职业经理人的职业特征与素质要求3.3 我国职业经理人现状第4章 职业经理人风险辨识4.1 职业经理人与所有者冲突分析4.2 职业经理人行为失范理论溯源4.3 职业经理人风险识别4.4 职业经理人风险产生原因分析第5章 职业经理人风险防范5.1 职业经理人行为约束设计5.2 职业经理人的评价选择5.3 职业经理人风险的制度防范5.4 职业经理人风险的道德防范第6章 职业经理人报酬激励6.1 职业经理人激励的起源及意义6.2 职业经理人激励的基本理论6.3 职业经理人报酬激励的相关问题6.4 对职业经理人的股权激励第7章 职业经理人非报酬激励约束7.1 职业经理人控制权激励7.2 职业经理人竞争激励7.3 职业经理人的市场声誉机制第8章 我国职业经理人的报酬激励8.1 我国职业经理人薪酬激励8.2 我国职业经理人的股权激励第9章 我国职业经理人非报酬激励约束9.1 我国职业经理人非报酬激励的研究进展9.2 我国职业经理人的控制权激励9.3 我国职业经理人竞争激励与约束9.4 我国职业经理人的声誉激励与约束9.5 建立健全我国职业经理人市场监督机制参考文献附录 2009~2011年我国上市公司股权激励方案概况后记

<<职业经理人风险防范与激励约束>>

编辑推荐

王健菊所著的《职业经理人风险防范与激励约束》在对职业经理人的职业特征进行分析的基础上，以职业经理人与所有权人的冲突为出发点，讨论了职业经理人失范行为产生的理论根源，对职业经理人的风险进行分类研究(主要包括逆向选择风险、道德风险和隐蔽违规风险)，并研究了职业经理人风险产生的原因。

通过研究人的素质系统对环境刺激的反应机理，本书提出职业经理人评价选择系统协同测评方法，为职业经理人的选择评价提供了理论依据，并从制度和道德两个方面对防范职业经理人风险提出了对策。

作为防范职业经理人风险的有效手段之一，激励也是本书的研究重点。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>